

**FAKULTAS VOKASI**  
**UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**2023**

# **LAPORAN TRACER STUDY**



**Disusun oleh:**

**TIM Penjaminan Mutu**

**FAKULTAS VOKASI UNY**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Laporan Tracer Study Tahun 2023  
Tujuan Tracer Study : Mengetahui dan mengevaluasi kualitas Lembaga terhadap proses pembelajaran dan kualitas lulusan Perguruan Tinggi Tahun 2023  
Waktu Tracer Study : Tahun 2023  
Fakultas : Fakultas Vokasi  
Alamat : Jl. Mandung, Serut, Pengasih, Ke. Wates, Kabupaten KulonProgo, Daerah Istimewa Yogyakarta 55651  
Penyusun : Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi

Kulon Progo, 31 Desember 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Vokasi



Prof. Dr. Komarudin, S.Pd., M.A.  
NIP. 19740928 200312 1 002

Ketua Unit Penjaminan Mutu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wisnu Rachmad Prihadi', is written over the text of the Quality Assurance Unit Head.

Wisnu Rachmad Prihadi, M.Pd.  
NIP. 19910404 201903 1 015

## Kata Pengantar

Tracer study adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui outcome pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, keselarasan dan aplikasi kompetensi di dunia kerja. Dari studi pelacakan jejak tersebut, informasi yang didapatkan sangat bermanfaat dalam evaluasi hasil pendidikan tinggi, penyempuraan, dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi dan relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para pemangku kepentingan (stakeholders), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta melaksanakan program tracer study guna mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja. Hal tersebut dilakukan untuk mempersiapkan lulusan dari perguruan tinggi yang sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja saat ini.

Kami ucapkan terima kasih atas semua pihak yang telah berpartisipasi sehingga survei tracer study tahun 2023 dapat terlaksana dengan baik.

Yogyakarta, 31 Desember 2023

Penjamu Fakultas Vokasi UNY

## Daftar Isi

Lembar Pengesahan.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Gambar .....	v
Daftar Tabel.....	vii
BAB I Konsep Tracer Study Universitas Negeri Yogyakarta.....	1
A. Pengenalan Tracer Study.....	1
B. Tujuan Tracer study.....	2
C. Manfaat Tracer Study UNY .....	4
BAB II Pelaksanaan Tracer Study Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2023 .....	6
A. Teknis Pelaksanaan Tracer Study Fakultas Vokasi UNY 2023.....	6
B. Kisi-kisi Instrumen Web Tracer Study UNY 2023 .....	7
C. Kisi-kisi Instrumen Web Tracer Kemdikbud.....	8
BAB III Hasil Tracer Study Universitas Negeri Yogyakarta .....	10
A. Responden Tracer Study UNY 2023 .....	10
B. Sumber Pembiayaan Selama Kuliah.....	12
C. Aktifitas Responden Setelah Lulus.....	14
D. Waktu Responden Mulai Mencari Pekerjaan.....	15
E. Klasifikasi Waktu Tunggu dari Lulusan Terlacak.....	16
F. Jumlah Perusahaan yang Merespon Lamaran Responden.....	17
G. Jumlah Perusahaan yang Mengundang Wawancara .....	18
H. Jenis Sekolah/Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja.....	18
I. Rata-rata Gaji yang diterima Alumni yang Terlacak.....	19
J. Prosentase Kesesuaian Bidang Kerja Alumni yang Terlacak .....	20
K. Tingkat Pendidikan yang Dibutuhkan Pekerjaan Saat Ini.....	21
L. Penilaian Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Pembelajaran.	21



**Daftar Isi**

M. Penilaian Terhadap Kompetensi Lulusan Saat Kerja.....	23
N. Analisis Perusahaan dan Penghasilan .....	24
Kesimpulan dan Saran.....	25
Kendala dan Rekomendasi.....	29
Daftar Pustaka .....	32

## Daftar Gambar

Gambar 1. Pemetaan Tujuan Tacer Study.....	3
Gambar 2. Tampilan Antar Muka Web Tracer Study UNY.....	6
Gambar 3. Persentase Keterisian Tracer Study Fakultas Vokasi.....	11
Gambar 4. Diagram Batang Responden .....	12
Gambar 5. Diagram Lingkaran Pembiayaan Alumni Fakultas Vokasi.....	13
Gambar 6. Sumber Pembiayaan Kuliah Alumni per Program Studi di Fakultas Vokasi.....	14
Gambar 7. Diagram Lingkaran Aktivitas Alumni Fakultas Vokasi Setelah Lulus.....	14
Gambar 8. Alumni Fakultas Vokasi Setelah Lulus per Program Studi .....	15
Gambar 9. Diagram Lingkaran Waktu Alumni Mencari Pekerjaan.....	15
Gambar 10. Waktu Alumni Mencari Pekerjaan per Program Studi... ..	16
Gambar 11. Diagram Lingkaran Waktu Tunggu Lulusan Fakultas Vokasi	16
Gambar 12. Diagram Jumlah Perusahaan yang Merespon Lamaran Alumni Fakultas Vokasi.....	17
Gambar 13. Diagram Jumlah Perusahaan yang Mengundang Lamaran Alumni Fakultas Vokasi .....	18
Gambar 14. Diagram Lingkaran Jenis Sekolah/Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja.....	19
Gambar 15. Diagram Rata-rata Gaji yang Diterima Alumni per Program Studi... ..	20
Gambar 16. Diagram Lingkaran Kesesuaian Bidang Kerja Alumni Fakultas Vokasi.....	20
Gambar 17. Diagram Lingkaran Tingkat Pendidikan yang Dibutuhkan Pekerjaan Alumni .....	21
Gambar 18. Diagram Lingkaran Persentase Parameter Penilaian Alumni Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Belajar .....	22

**Daftar Gambar**

Gambar 19. Diagram Batang Parameter Penilaian Alumni Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Pemberlajaran.....	22
Gambar 20. Diagram Lingkaran Persentase Kompetensi Lulusan Saat Kerja.....	23
Gambar 21. Diagram Batang Parameter Penilaian Alumni Terhadap Kompetensi Lulusan Saat Kerja.....	24

**Daftar Tabel**

Tabel 1. Tabel Responden Tracer Study..... 10



## BAB I

### Konsep Tracer Study Universitas Negeri Yogyakarta

#### A. Pengenalan Tracer Study

Perguruan tinggi perlu melaksanakan tracer study karena membutuhkan umpan balik dari alumni dalam usahanya untuk perbaikan sistem dan pengelolaan pendidikan. Tracer Study bermanfaat dalam pelaksanaan menyediakan informasi penting mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi pemangku kepentingan (stakeholders), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi perguruan tinggi (Budi & Dinan, 2015).

Tracer study tersebut dapat menyediakan informasi tentang biodata mahasiswa, pengalaman, motif, kondisi pembelajaran, hingga proses pengajaran dan pembelajaran ketika menempuh pendidikan di perguruan tinggi untuk kepentingan evaluasi yang kemudian dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas sistem pendidikan di perguruan tinggi. Selain itu tracer study juga menyediakan informasi mengenai pengetahuan, skill, motivasi, nilai akhir hingga transisi ke dunia kerja dan sumbangsih alumni ke masyarakat sehingga hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional dapat diukur untuk menilai relevansi pendidikan tinggi, serta memberikan informasi bagi para pemangku kepentingan dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Menurut report tracer study ITB (2014), idealnya pelaksanaan tracer study dilakukan 2 (dua) kali. Tracer study yang pertama dilakukan kepada alumni perguruan tinggi pada 1-2 tahun semenjak kelulusan. Kondisi ini dianggap ideal karena 1-2 tahun setelah lulus, alumni

dianggap sudah memiliki pengalaman dan kompetensi dalam pekerjaan serta pengetahuan akan dunia kerja. Pengalaman dan kompetensi di dunia kerja inilah yang kemudian akan menjadi umpan balik alumni bagi perguruan tinggi terkait hubungan pendidikan tinggi dengan pekerjaan. Tracer study yang kedua dapat dilakukan kembali kepada alumni pada 4-5 tahun setelah kelulusan atau 3 tahun setelah tracer study pertama. Fokus tracer study kedua ini lebih pada mengetahui pola perkembangan pekerjaan alumni.

Dengan demikian, penting bagi sebuah perguruan tinggi untuk melaksanakan tracer study secara berkelanjutan sebab alumni merupakan kunci penting bagi perguruan tinggi untuk melihat proses pendidikan dan outcome pendidikan secara obyektif. Hasil dari tracer study yang dilaksanakan dengan terstruktur diharapkan dapat memberikan sumbangsih bagi perguruan tinggi untuk membuat kebijakan-kebijakan yang pada akhirnya dapat meningkatkan mutu perguruan tinggi tersebut.

#### B. Tujuan Tracer Study

Tracer study berupaya untuk meninjau situasi kerja khususnya di masa-masa awal ketika seorang lulusan memasuki dunia kerja. Informasi mengenai transisi dan riwayat kerja sangat penting karena memberikan informasi dan indikator dari efisiensi dari institusi pendidikan. Tracer study merupakan penelitian yang mencermati hubungan antara, peralihan (transisi), dan dinamika dunia pendidikan tinggi dan dunia kerja (world of work) semakin dirasakan makna pentingnya baik oleh pihak penyelenggara pendidikan tinggi, pemerintah, dan dunia industri (Syafiq dan Fikawati, 2014).

INCHER (International Centre for Higher Education Research) menginisiasi sebuah pelatihan internasional yang dinamakan UNITRACE

(University Tracer Study International Training) yang bertujuan untuk menyebarkan metodologi yang pada dasarnya berusaha untuk memperkuat kerjasama antar universitas di dunia dalam pelaksanaan tracer study. Menurut INCHER, tujuan besar dari tracer study dijelaskan melalui gambar 1.

Menurut Schomburg (2003), tracer study perlu dilakukan untuk mendapatkan informasi berharga untuk perkembangan universitas yang kemudian akan digunakan dalam proses akreditasi, mengevaluasi relevansi pendidikan tinggi dengan kebutuhan pasar kerja, serta memberikan informasi kepada mahasiswa, orang tua, dan administrator tentang hal-hal yang dialami oleh alumni sejak menempuh pendidikan di universitas hingga mendapatkan pekerjaan.



Gambar 1. Pemetaan Tujuan Tracer Study (Schomburg, 2003)

Selaras dengan tujuan tracer study yang dikemukakan oleh INCHER, UNY juga memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Sebagai umpan balik terhadap proses pembelajaran yang berlangsung selama masa perkuliahan.
2. Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi pendidikan tinggi dengan pekerjaan.

3. Sebagai umpan balik bagi jaminan kualitas perguruan tinggi dalam menentukan kebijakan pendidikan secara nasional.
4. Membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, pada tingkat nasional ataupun internasional.
5. Memberikan masukan dan informasi bagi HRD perusahaan terkait karakteristik alumni dan karakteristik perguruan tinggi itu sendiri.
6. Memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pekerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi.
7. Sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan, dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan perguruan tinggi.
8. Memperkuat data nasional penyalarsan dunia kerja.

### C. Manfaat Tracer Study UNY

Tracer study tidak hanya bermanfaat untuk internal Universitas Negeri Yogyakarta saja, tetapi juga menjadi jembatan antara Universitas dengan stakeholders. Tracer study dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan kerja baik antar berbagai bidang ilmu maupun antar berbagai level pendidikan. Dengan adanya data yang spesifik mengenai keadaan alumni, diharapkan perusahaan dapat menjalin kerjasama dengan universitas dalam rangka penyiapan calon lulusan untuk dapat bekerja sesuai dengan harapan perusahaan dan membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Selain itu, bagi universitas sendiri, hasil tracer study dapat menjadi bahan bagi program studi untuk melakukan revisi dan pembenahan kurikulum sesuai dengan keadaan terkini. Secara detail, manfaat yang diperoleh UNY dengan adanya tracer study yang dilaksanakan secara profesional adalah:

1. Sebagai basis data alumni terkini.

2. Menjadi pintu masuk bagi program studi untuk menjalin kerjasama dengan perusahaan terkait melalui alumninya.
3. Menjadi pintu masuk bagi program studi untuk melakukan survey kepuasan stakeholders terhadap lulusannya.
4. Sebagai bahan masukan bagi universitas dan prodi dalam melakukan perbaikan kurikulum.
5. Sebagai bahan untuk membangun jejaring alumni.
6. Sebagai data dasar mencari employer contact list.
7. Klasterisasi perguruan tinggi versi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
8. Peran tracer study menjadi semakin penting karena menjadi prasyarat pada kebijakan "Kampus Merdeka"



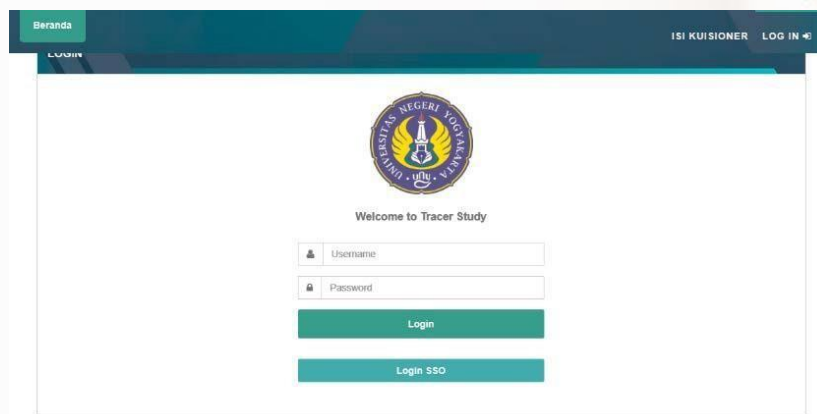
## BAB II

### Pelaksanaan Tracer Study Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2023

#### A. Teknis Pelaksanaan Tracer Study Fakultas Vokasi UNY 2023

Konsep pelaksanaan tracer study Fakultas Teknik UNY 2023 adalah sebagai berikut:

1. Target responden adalah mahasiswa yang lulus sepanjang tahun 2022 atau TS-2, mengikuti kebijakan dari Kemendikbud.
2. Item pertanyaan mengacu pada pertanyaan minimal di website <https://tracerstudy.kemdikbud.go.id/> sebagai dasar pemeringkatan perguruan tinggi, serta web tracer study uny yang bisa diakses pada tautan <http://tracer.uny.ac.id/>
3. Universitas, fakultas, dan program studi berperan penting dalam mengajak lulusannya untuk mengisi tracer study melalui link: <http://tracer.uny.ac.id/>
4. Jenis data yg dikumpulkan adalah data primer yang diperoleh langsung dari alumni dan pengguna lulusan melalui kuesioner yang terstruktur yang dianalisis dengan menggunakan teknik analisis deskriptif persentase.



Gambar 2. Tampilan Antar Muka Web Tracer Study UNY

Web tracer study UNY pertama kali diperkenalkan pada tahun 2022 dengan alamat <http://tracer.uny.ac.id>. Web tracer study disusun menyesuaikan dengan web tracer yang dimiliki dikti. Pada proses pelaksanaan tracer study di Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta melibatkan tim surveyor (dosen, tendik dan mahasiswa) untuk turut membantu menghubungi lulusan yang belum mengisi web tracer study UNY, yaitu dengan cara mengirimkan link pengisian web tracer study UNY melalui email responden dan melalui whatsapp secara personal "japri" ke lulusan yang belum mengisi web tracer study UNY.

B. Kisi-kisi Instrumen Web Tracer Study UNY 2023

Adapun instrumen dalam web tracer study yang ada di UNY meliputi:

1. Pembiayaan kuliah.
2. Apakah alumni saat ini sudah bekerja?
3. Kapan mulai mencari pekerjaan.
4. Jumlah perusahaan yang dilamar sebelum memperoleh pekerjaan pertama.
5. Jumlah perusahaan yang merespon lamaran anda.
6. Jumlah perusahaan yang mengundang wawancara.
7. Bagaimana anda mendapatkan informasi pekerjaan?
8. Apa jenis sekolah/perusahaan/instansi tempat anda bekerja sekarang?
9. Jika menurut anda pekerjaan saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya?
10. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini?
11. Penilaian alumni terhadap pendidikan dan pengalaman pembelajaran di UNY.
12. Penilaian alumni terhadap kompetensi lulusan pada saat lulus.

13. Penilaian alumni untuk kontribusi uny terhadap kompetensi lulusan saat kerja.

C. Kisi-kisi Instrumen Web Tracer Kemdikbud

Sedangkan kisi-kisi instrumen tracer yang ada di Kemdikbud meliputi:

1. Status alumni saat ini?
2. Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan  $\leq 6$  bulan/termasuk bekerja sebelum lulus?
3. Dalam berapa bulan alumni mendapatkan pekerjaan?
4. Berapa rata-rata pendapatan anda per bulan? (take home pay)
5. Dimana lokasi anda bekerja? Provinsi/kabupaten
6. Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?
7. Apa nama perusahaan/kantor tempat anda bekerja?
8. Apa tingkat tempat kerja Anda?
9. Pertanyaan study lanjut: sumber biaya, perguruan tinggi, program study, tanggal masuk.
10. Sumber dana dalam pembiayaan kuliah pada saat D4
11. Keeratan hubungan bidang studi dengan pekerjaan.
12. Tingkat pendidikan yang paling sesuai untuk pekerjaan saat ini.
13. Kompetensi yang paling dikuasai lulusan: etika, keahlian berdasarkan bidang ilmu, bahasa inggris, penggunaan teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri.
14. Kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan: etika, keahlian berdasarkan bidang ilmu, bahasa inggris, penggunaan teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri.
15. Seberapa besar penekanan metode pembelajaran yang dilaksanakan di program studi anda: perkuliahan, demonstrasi,

partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan, diskusi

16. Kapan anda mulai mencari pekerjaan?
17. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? (iklan, perusahaan langsung, bursa kerja, internet, dihubungi perusahaan, kemenakertrans, agen tenaga kerja, informasi dari kantor pengembangan karir universitas, hubungan alumni, jejaring saat kuliah, relasi dosen/saudara/teman/orang tua, membangun bisnis sendiri, penempatan kerja/magang, bekerja pada tempat kerja saat kuliah)
18. Berapa instansi/perusahaan/institusi yang sudah anda lamar?
19. Berapa banyak instansi/perusahaan/institusi yang merespon lamaran anda?
20. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda pada saat ini? (belajar/menikah/sibuk dengan keluarga/mencari pekerjaan)

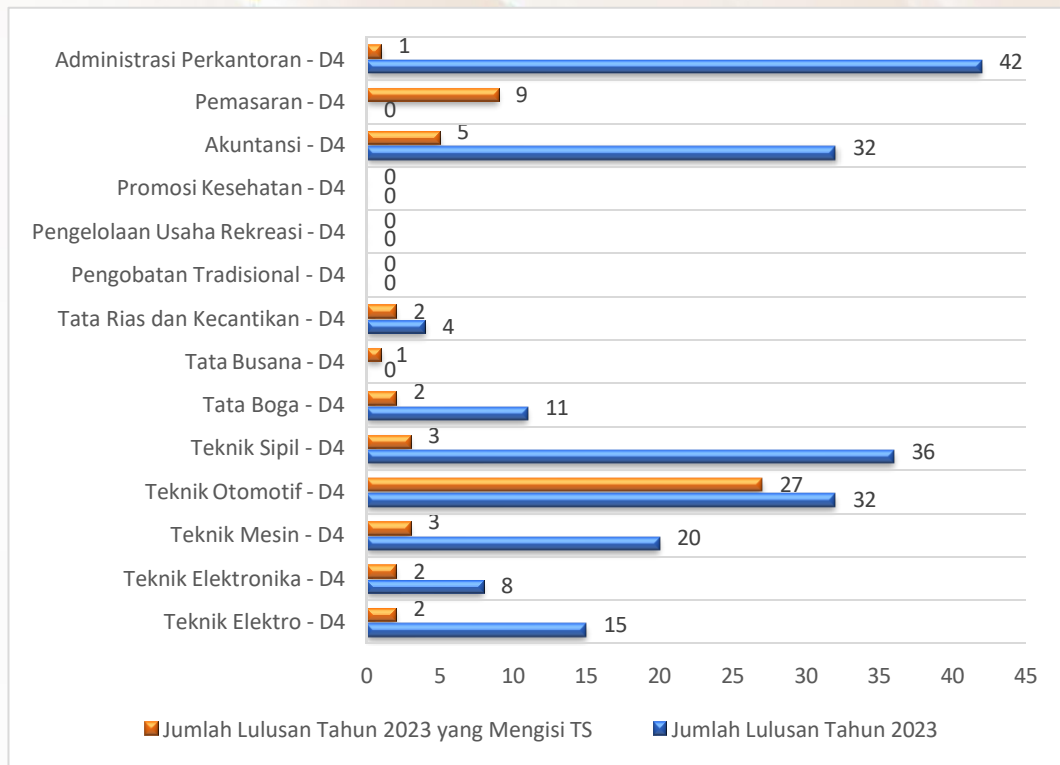
**Bab III****Hasil Tracer Study Universitas Negeri Yogyakarta****A. Responden Tracer Study UNY 2023**

Target responden dalam pelaksanaan tracer study Fakultas Vokasi UNY Tahun 2023 adalah alumni Fakultas Vokasi UNY yang lulus di tahun akademik 2023. Total alumni Fakultas Vokasi Uny yang lulus di tahun 2023 adalah sebanyak **248** orang. Setelah melakukan seluruh tahapan tracer study Fakultas Vokasi UNY, maka didapat total responden sebagai berikut:

Tabel 1. Tabel Responden Tracer Study

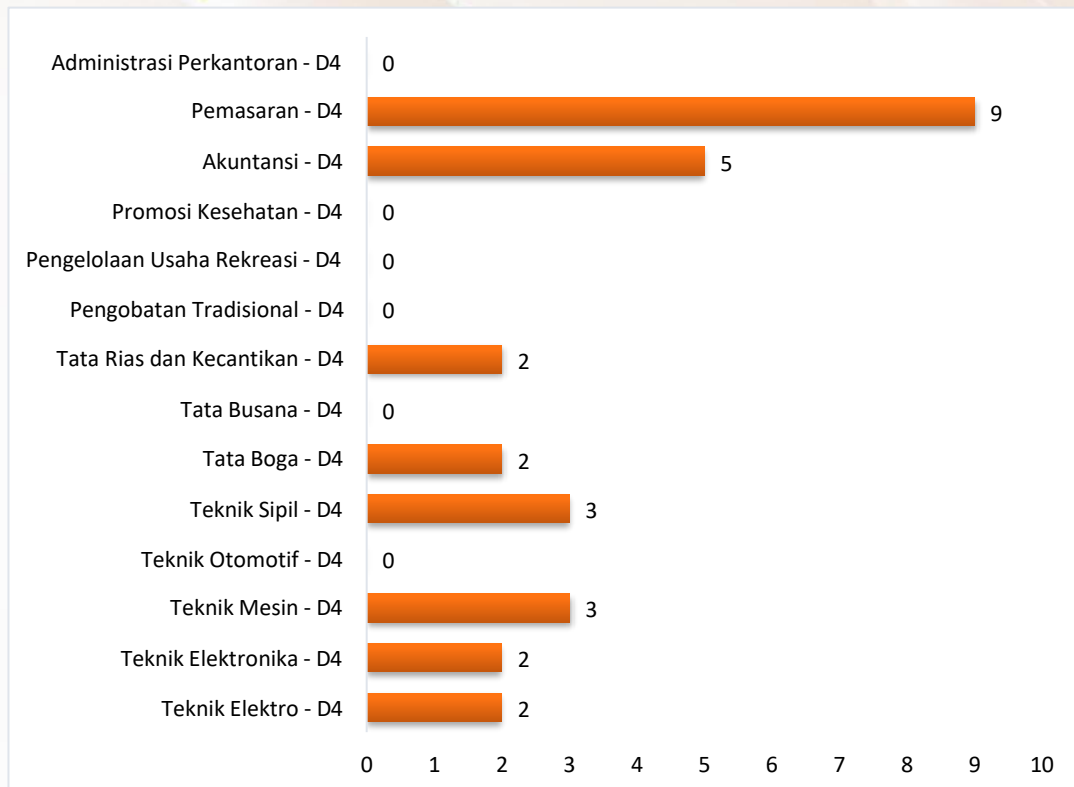
<b>Jenjang</b>	<b>Nama Prodi</b>	<b>Jumlah Lulusan Tahun</b>	<b>Jumlah Lulusan Yang Mengisi</b>
D4	Teknik Elektro	15	2
D4	Teknik Elektronika	8	2
D4	Teknik Mesin	20	3
D4	Teknik Otomotif	32	27
D4	Teknik Sipil	36	3
D4	Tata Boga	11	2
D4	Tata Busana	23	1
D4	Tata Rias dan Kecantikan	4	2
D4	Pengobatan Tradisional	0	0
D4	Pengelolaan Usaha Rekreasi	0	0
D4	Promosi Kesehatan	0	0
D4	Akuntansi	32	5
D4	Pemasaran	25	9
D4	Administrasi Perkantoran	42	1
<b>Jumlah</b>		<b>248</b>	<b>57</b>





Gambar 3. Persentase Keterisian Tracer Study Fakultas Vokasi  
Gross Response Rate

Total lulusan tracer study Fakultas Vokasi tahun 2023 yang tercatat adalah 248 orang. Dari jumlah tersebut, alumni yang mengisi kuesioner tracer study UNY adalah **57** orang (22,98%) dan alumni yang tidak mengisi kuesioner sebanyak 191 orang (77,02%). Gambar 3. menunjukkan Gross Response Rate yang dicapai dalam tracer study Fakultas Vokasi UNY 2023 yaitu sebesar 22,98% yang masih perlu ditingkatkan kembali untuk ukuran response rate suatu tracer study. Response rate ini diharapkan dapat meningkat lagi di tracer study Fakultas Vokasi UNY di tahun-tahun mendatang.



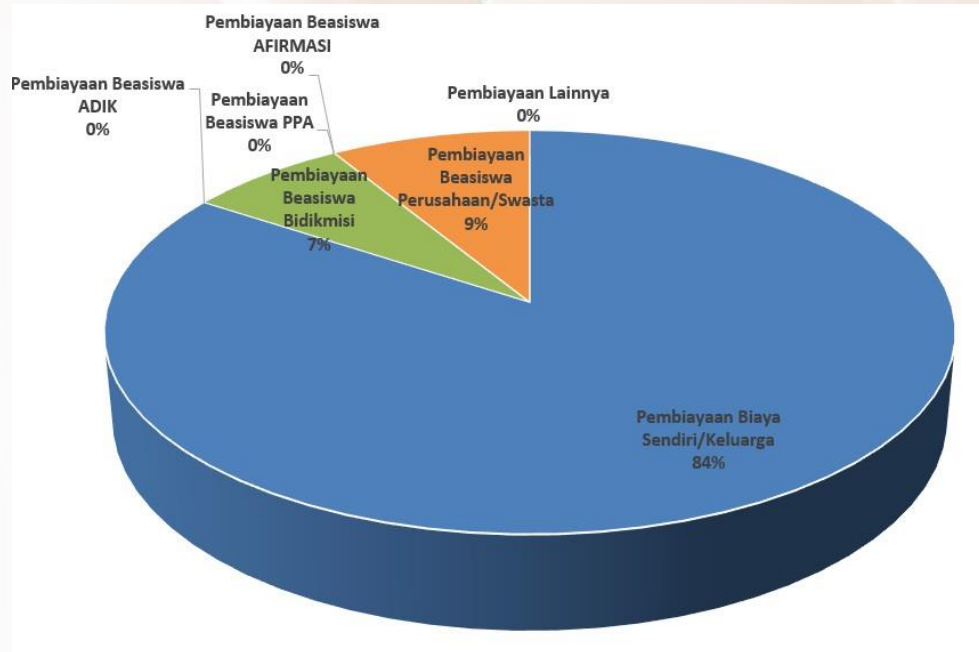
Gambar 4. Diagram Batang Responden

Jika dilihat berdasarkan program studi, jumlah responden terbanyak yang mengisi kuesioner diraih oleh tiga program studi yaitu D4 Teknik Otomotif (84,38%), D4 Tata Rias dan Kecantikan (50%), dan D4 Pemasaran (36%).

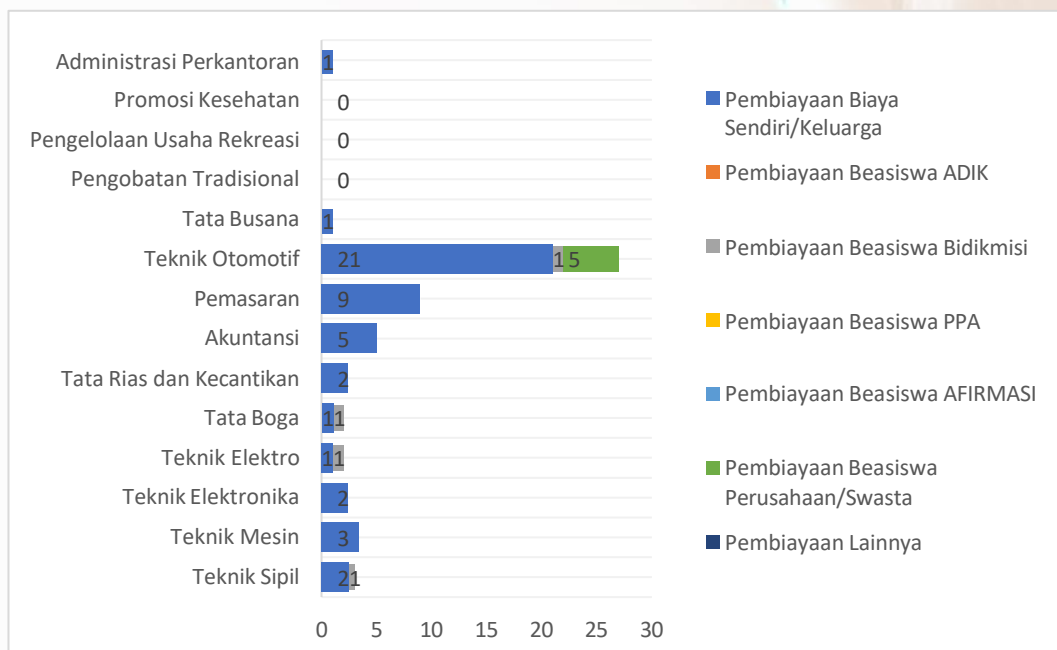
#### B. Sumber Pembiayaan Selama Kuliah

Sumber pembiayaan kuliah alumni Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, sebagian besar dari biaya sendiri/orang tua sebanyak 48 mahasiswa (84%), pembiayaan beasiswa perusahaan/swasta sebesar 5 mahasiswa (9%), dan pembiayaan dari beasiswa Bidikmisi menempati rangking ketiga sebanyak 4 mahasiswa (7%). Untuk pembiayaan lainnya, beasiswa ADIK, beasiswa PPA, dan beasiswa afirmasi sebesar 0%. Serta detail

penjabaran dari masing-masing pembiayaan berdasarkan program studi disajikan dalam gambar 6.



Gambar 5. Diagram Lingkaran Pembiayaan Alumni Fakultas Vokasi



Gambar 6. Sumber Pembiayaan Kuliah Alumni per Program Studi di Fakultas Vokasi

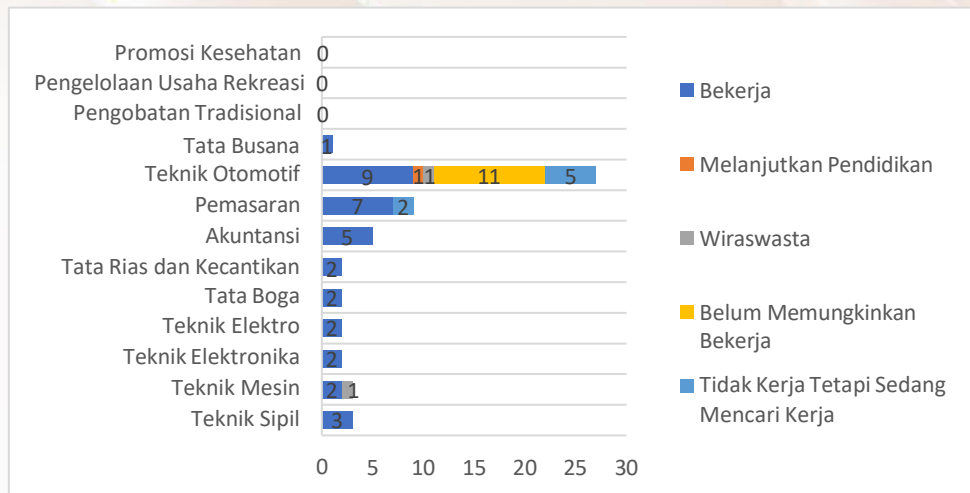
### C. Aktifitas Responden Setelah Lulus

Setelah menempuh pendidikan tinggi, lulusan dituntut untuk siap memasuki dunia kerja dengan bekal ilmu dan kemampuan yang sudah didapatkan selama duduk di bangku perkuliahan. Gambar 7 menunjukkan prosentase lulusan yang sudah bekerja pada perusahaan/institusi, instansi, berwiraswata, melanjutkan pendidikan, sedang mencari pekerjaan, dan belum/tidak bekerja,. Untuk alumni Fakultas Vokasi UNY lulusan 2023, pekerjaan utama responden saat ini sebesar 63% adalah bekerja pada perusahaan/institusi/institusi lain seperti terlihat pada Gambar 7. Jumlah responden yang memilih berwiraswasta sebesar 4%. Responden yang belum (memungkinkan) bekerja sebesar 19%. Responden yang sedang melanjutkan pendidikan sebesar 2 %. Sedangkan responden yang sedang dalam proses mencari kerja adalah 12%.



Gambar 7. Diagram Lingkaran Aktivitas Alumni Fakultas Vokasi Setelah Lulus

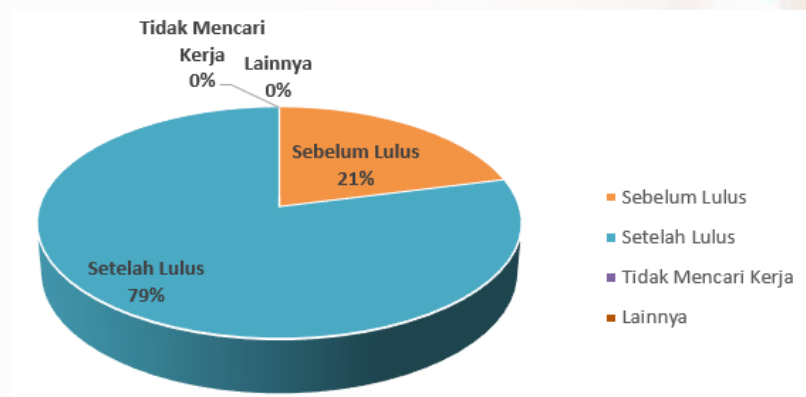
Detail aktivitas alumni per program studi di Fakultas Vokasi setelah lulus dapat dilihat di gambar 8.



Gambar 8. Alumni Fakultas Vokasi Setelah Lulus per Program Studi

#### D. Waktu Responden Mulai Mencari Pekerjaan

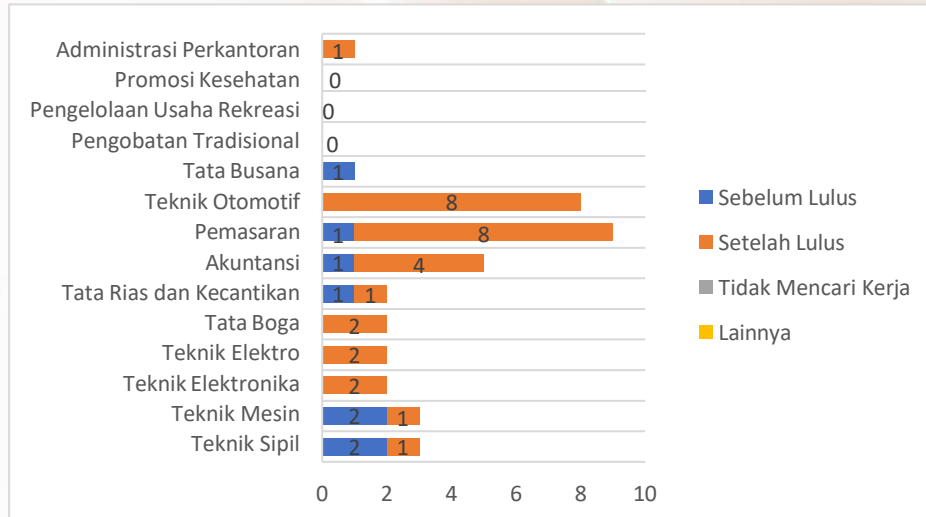
Salah satu proses yang harus dihadapi oleh alumni adalah fase peralihan dari dunia pendidikan menuju dunia kerja, alumni Fakultas Vokasi UNY akan bersaing dengan alumni lainnya untuk mendapatkan pekerjaan. Hal-hal terkait pencarian kerja beberapa diantaranya adalah waktu pencarian kerja dalam mendapatkan pekerjaan pertamanya. Dalam masa tunggu lulusan dalam mencari kerja hingga mendapatkan pekerjaan pertamanya dibagi menjadi empat kelompok yaitu pada periode sebelum lulus, sesudah lulus, tidak mencari kerja, dan lainnya.



Gambar 9. Diagram Lingkaran Waktu Alumni Mencari Pekerjaan



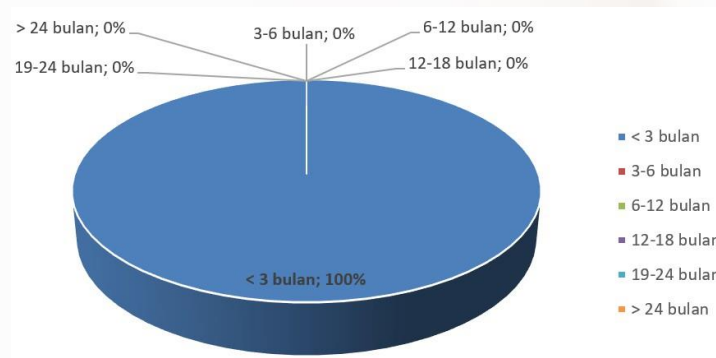
Dari gambar 9 terlihat bahwa dominasi alumnus mencari pekerjaan setelah lulus yaitu sebesar 42%. Sedangkan lulusan yang mencari pekerjaan sebelum lulus adalah sebesar 28%. Lainnya sebesar 23%, dan tidak mencari kerja adalah sebesar 7%. Dan detail masing-masing program studi disajikan dalam gambar 10.



Gambar 10. Waktu Alumni Mencari Pekerjaan per Program Studi

#### E. Klasifikasi Waktu Tunggu dari Lulusan Terlacak

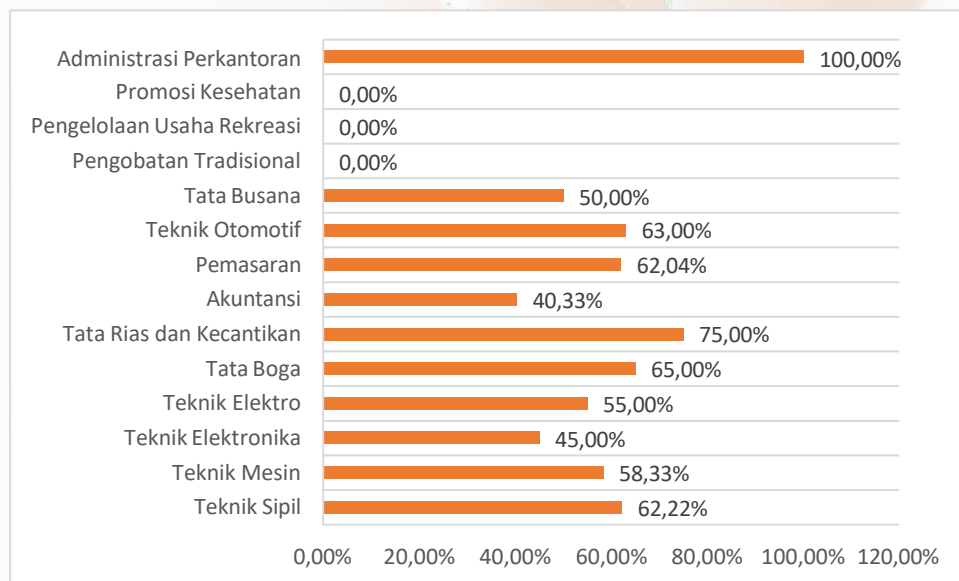
Dari hasil survey, mayoritas lulusan fakultas vokasi pada tahun 2023 mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan. Hal ini perlu dipertahankan.



Gambar 11. Diagram Lingkaran Waktu Tunggu Lulusan Fakultas Vokasi

#### F. Jumlah Perusahaan yang Merespon Lamaran Responden

Sedangkan rata-rata jumlah perusahaan yang mau merespon lamaran dari alumnus Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, didominasi oleh perusahaan yang dilamar oleh alumnus dari program studi D4 Administrasi perkantoran yaitu 100%. Disusul oleh program studi D4 Tata Rias dan Kecantikan sebesar 75%, dan D4 Tata Boga dengan jumlah rata-rata perusahaan sebesar 65%.

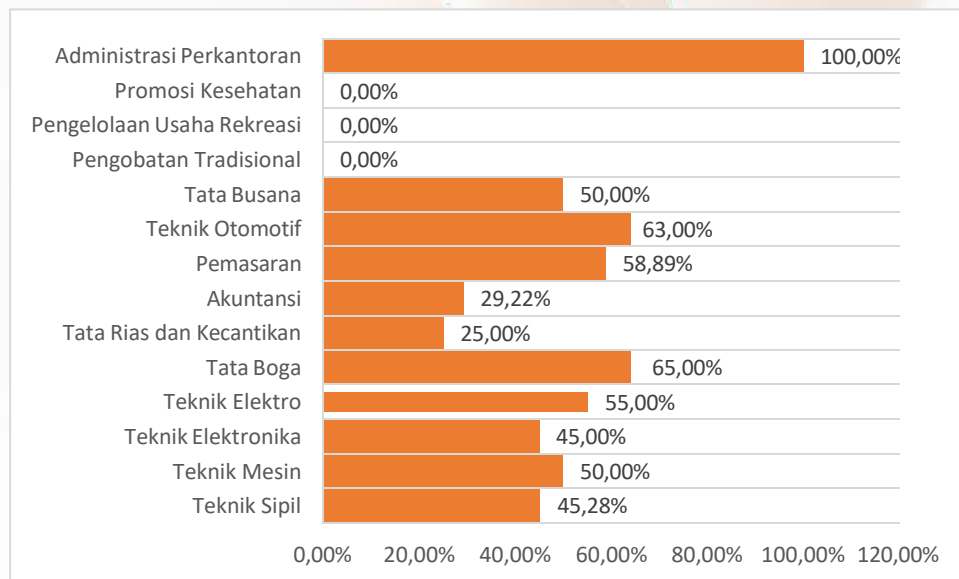


Gambar 12. Diagram Jumlah Perusahaan yang Merespon Lamaran Alumni Fakultas Vokasi

Hal ini perlu mendapatkan perhatian khusus untuk program studi yang lain adalah: apakah lamaran tersebut tidak memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan, atau terdapat permasalahan lain yang membuat lamaran tidak dapat diproses ke tahap lebih lanjut. Pada step ini tidak ada pertanyaan penjelas terkait respon dari perusahaan yang dilamar, apakah respon yang didapat lulusan berupa undangan tes atau penolakan dari perusahaan.

### G. Jumlah Perusahaan yang Mengundang Wawancara

Rata-rata jumlah perusahaan yang mengundang wawancara dari alumnus Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, didominasi oleh perusahaan yang dilamar oleh alumnus dari program studi D4 Administrasi Perkantoran yaitu 100% perusahaan. Disusul oleh program studi D4 Tata Boga sebesar 65%, dan D4 Teknik Otomotif dengan jumlah rata-rata perusahaan sebesar 63%.



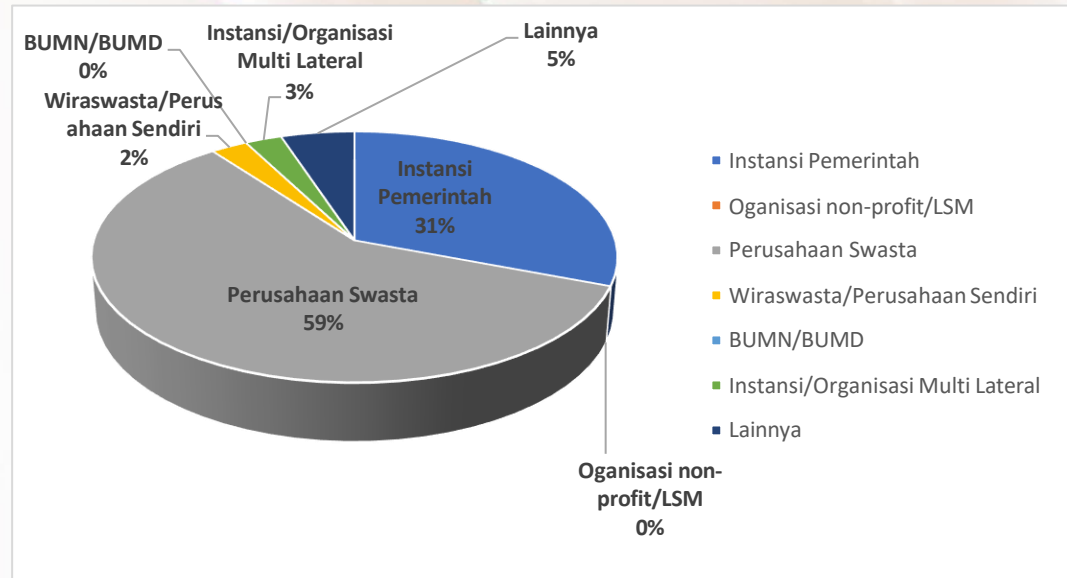
Gambar 13. Diagram Jumlah Perusahaan yang Mengundang Lamaran Alumni Fakultas Vokasi

Hal ini juga perlu mendapatkan perhatian khusus untuk program studi yang lain adalah: apakah lamaran tersebut tidak memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan, atau terdapat permasalahan lain yang membuat lamaran tidak dapat diproses ke tahap wawancara.

### H. Jenis Sekolah/Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Dari data tracer study tahun 2023, lulusan Fakultas Vokasi tahun 2023, mayoritas bekerja pada perusahaan swasta yaitu sebesar 59%. Pada urutan kedua, pekerjaan lulusan Fakultas Vokasi tahun 2023 bekerja di instansi pemerintah yaitu sebesar 31%. Sedangkan di

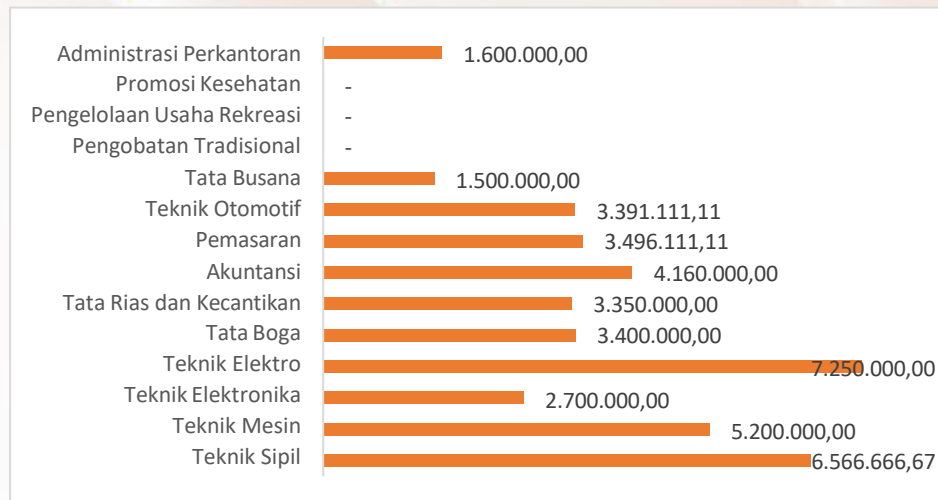
urutan ketiga, pekerjaan yang sedang digeluti saat ini adalah menjadi pegawai lainnya sebesar 5%.



Gambar 14. Diagram Lingkaran Jenis Sekolah/Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

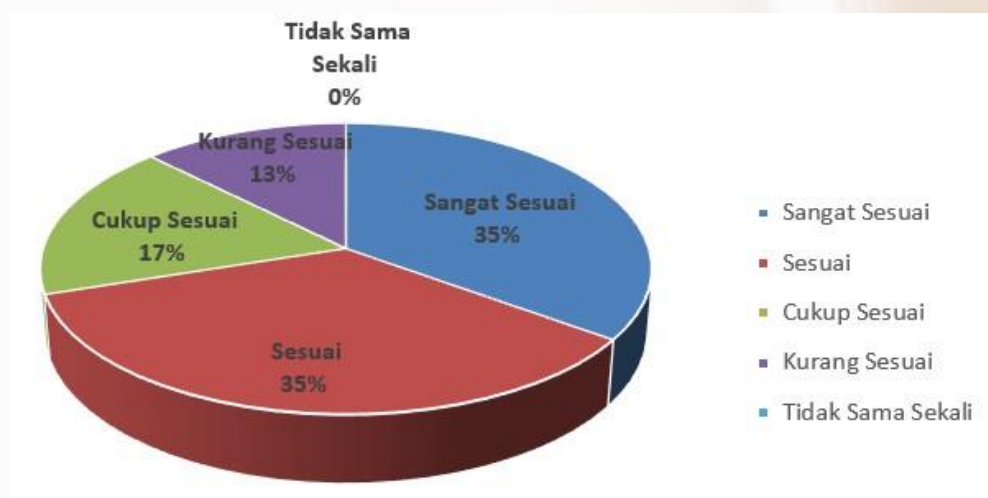
#### I. Rata-Rata Gaji yang Diterima Alumni yang Terlacak

Dalam suatu pekerjaan yang profesional, terdapat penghasilan. Penghasilan inilah yang digunakan untuk mempertahankan kelangsungan hidup seorang manusia, termasuk lulusan Perguruan Tinggi. Tingginya penghasilan seseorang dapat ditentukan oleh banyak faktor, misalnya posisi/jabatan, jenis perusahaan tempat bekerja, lama masa kerja, dan lain-lain. Besaran rata-rata gaji yang diterima alumnus Fakultas Vokasi tahun 2023 terbesar diraih lulusan dari prodi D4 Teknik Elektro yaitu Rp 7.250.000,00. Besaran rata-rata gaji dengan urutan kedua yang diterima alumnus Fakultas Vokasi tahun 2023 dari prodi D4 Teknik Sipil dengan rata-rata besaran gaji Rp 6.566.666,67. Di urutan ketiga dengan besaran gaji sebesar Rp 5.200.000,00 dari D4 Teknik Mesin.



Gambar 15. Diagram Rata-rata Gaji yang Diterima Alumni per Program Studi

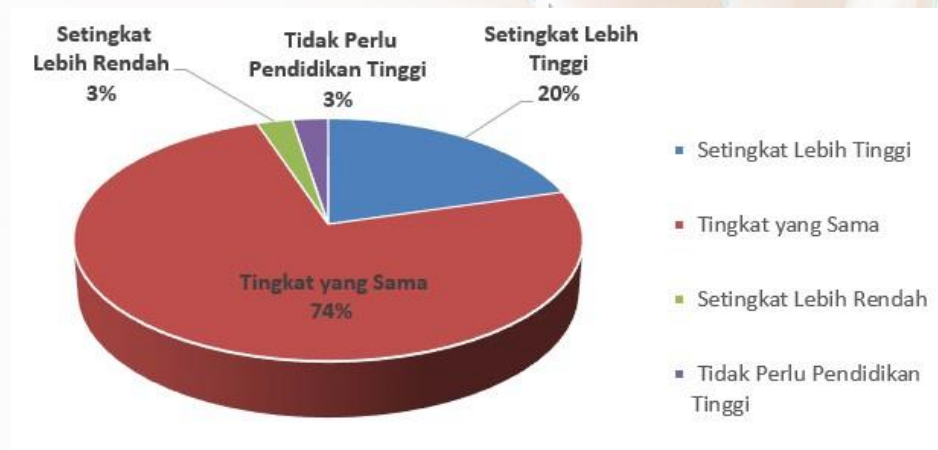
J. Prosentase Kesesuaian Bidang Kerja dari Alumni yang Terlacak  
 Dilihat dari data tracer study, dari aspek kesesuaian pekerjaan dengan kompetensi bidang pendidikan ilmu alumni, hingga 35 % menyatakan bahwa bidang pekerjaan dianggap sesuai, sebesar 35% alumni menyatakan bidang kerja berhubungan sangat sesuai dengan pekerjaan saat ini. Sedangkan 17% menyatakan cukup sesuai, sisanya sebesar 13% menyatakan tidak sesuai.



Gambar 16. Diagram Lingkaran Kesesuaian Bidang Kerja Alumni Fakultas Vokasi

#### K. Tingkat Pendidikan yang Dibutuhkan Pekerjaan Saat Ini

Data tracer study untuk lulusan tahun 2023 menunjukkan dominasi tingkat bidang ilmu yang dimiliki oleh lulusan telah sesuai dengan bidang pekerjaan saat ini yaitu sebesar 74%. Pada tingkat kedua yaitu sebesar 20% alumnus menyatakan pekerjaan saat ini membutuhkan tingkat pendidikan lebih tinggi. Alumnus sebesar 3% menyatakan pekerjaan saat ini tidak memerlukan pendidikan tinggi, dan sisanya sebesar 3% menyatakan pekerjaan saat ini membutuhkan tingkat pendidikan lebih rendah.

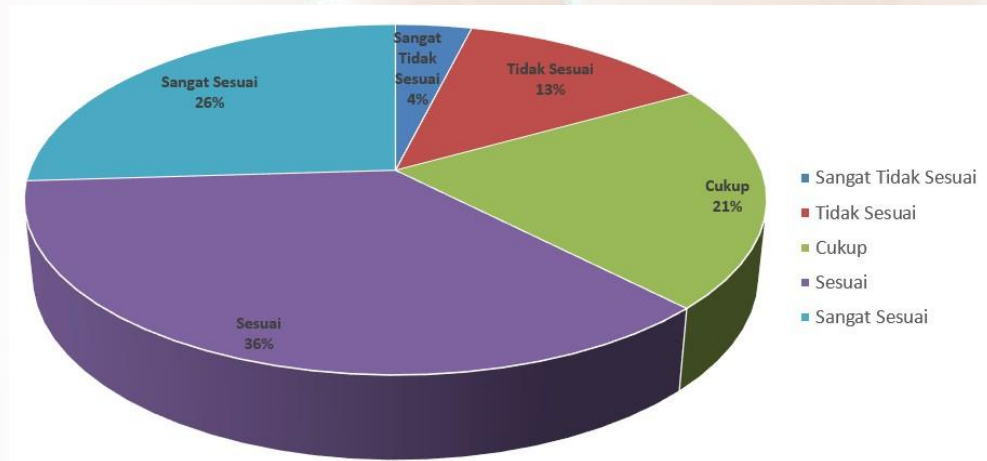


Gambar 17. Diagram Lingkaran Tingkat Pendidikan yang Dibutuhkan Pekerjaan Alumni

L. Penilaian Alumni Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Pembelajaran  
Pendidikan dan pengalaman pembelajaran disini terdiri atas beberapa aspek yaitu: perkuliahan, demonstrasi, partisipasi dalam proyek, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi. Dari data tracer study tahun 2023, para alumni yang lulus pada tahun 2023 menilai pendidikan dan pengalaman pembelajaran yang diberikan UNY selama kuliah sudah sesuai dengan yang diharapkan, hal ini dibuktikan dengan penilaian sebesar 36%. Sementara 26% alumni menyatakan

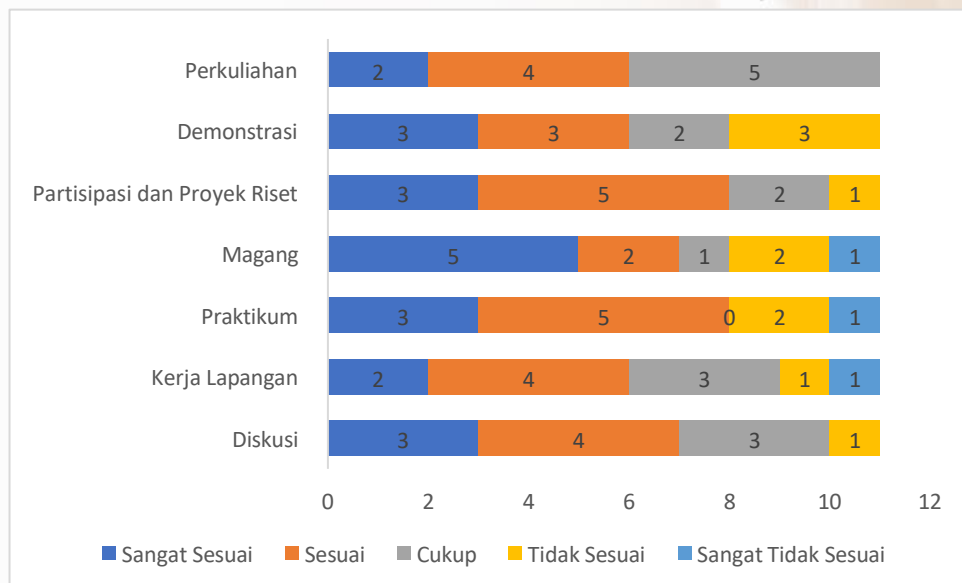


sangat sesuai, 21% alumni menyatakan cukup, 13% alumni menyatakan tidak sesuai, dan 4% menyatakan sangat tidak sesuai untuk pendidikan dan pengalaman pembelajaran yang didapat dari UNY.



Gambar 18. Diagram Lingkaran Persentase Parameter Penilaian Alumni Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Belajar

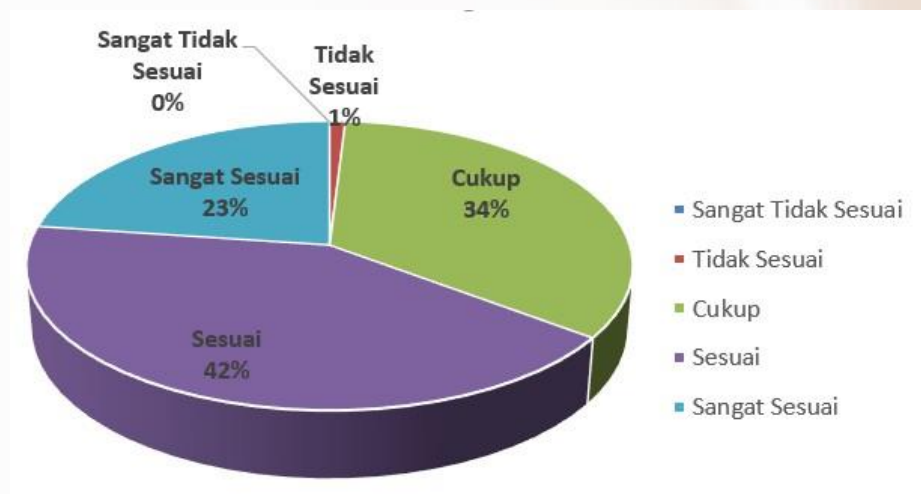
Berikut merupakan sebaran detail pengisian kuisioner berdasarkan 7 poin yang dinyatakan dalam alumni terhadap pendidikan dan pengalaman pembelajaran.



Gambar 19. Diagram Batang Parameter Penilaian Alumni Terhadap Pendidikan dan Pengalaman Pembelajaran

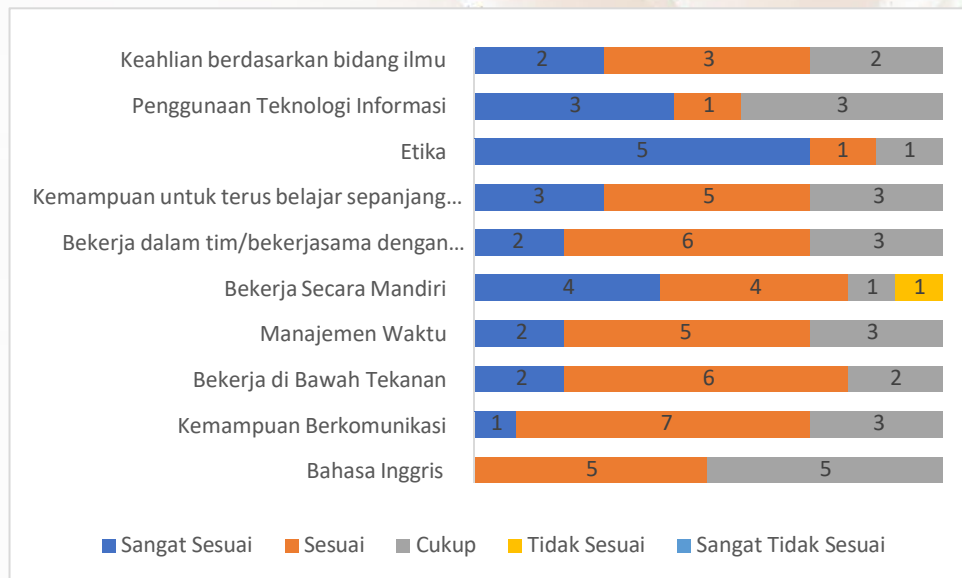
#### M. Penilaian Alumni Terhadap Kompetensi Lulusan Saat Kerja

Terdapat banyak komponen untuk penilaian alumni terhadap kompetensi pada saat lulus dan penilaian alumni untuk kontribusi UNY terhadap kompetensi lulusan saat kerja, yaitu: pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu lulusan, pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu Anda, pengetahuan umum, bahasa Inggris/bahasa asing lainnya, keterampilan internet, keterampilan komputer, berpikir kritis, keterampilan riset, kemampuan belajar, kemampuan berkomunikasi, bekerja di bawah tekanan, manajemen waktu, bekerja secara mandiri, bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain, bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain, kemampuan dalam memecahkan masalah, negosiasi, kemampuan analisis, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas, integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kepemimpinan, kemampuan dalam memegang tanggungjawab, inisiatif, manajemen proyek/program, kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan, kemampuan dalam menulis laporan, memo, surat dan dokumen, dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.



Gambar 20. Diagram Lingkaran Persentase Kompetensi Lulusan Saat Kerja

Dari data tracer study tahun 2023, diketahui bahwa nilai kompetensi pada saat lulus dan kontribusi uny terhadap kompetensi lulusan saat kerja berbanding lurus. Rata-rata nilai kompetensi telah memenuhi nilai sesuai dengan presentase sebesar 42%, sangat sesuai sebesar 23%, cukup 34%, dan tidak sesuai 1%. Kontribusi UNY terhadap kompetensi UNY yang perlu ditingkatkan adalah bahasa Inggris/bahasa asing dan bekerja secara mandiri. Detail pengisian setiap kompetensi disajikan dalam gambar 21.



Gambar 21. Diagram Batang Parameter Penilaian Alumni Terhadap Kompetensi Lulusan Saat Kerja

#### N. Analisis Perusahaan dan Penghasilan

Rata-rata gaji tertinggi alumni Fakultas Vokasi yang lulus pada tahun 2023 adalah gaji alumni yang bekerja di Perusahaan Swasta Internasional dengan nilai Rp7.500.000,00 dan Rp7.000.000,00. Selanjutnya pada urutan ketiga yaitu alumni yang bekerja pada kategori Perusahaan Swasta Nasional dengan rata-rata gaji yaitu Rp7.000.000,00.

## **Bab IV**

### **Kesimpulan dan Saran**

Tracer study ini telah menangkap beberapa poin informasi mengenai kondisi lulusan Fakultas Vokasi UNY lulusan 2023 yang dapat dijadikan masukan bagi pengembangan/perbaikan Fakultas Vokasi UNY ke depan.

1. Berdasarkan proses survei terhadap target responden sebanyak 248 orang lulusan angkatan 2023, tercatat bahwa terdapat 57 orang angkatan 2023 yang mengisi kuesioner tracer study atau dengan kata lain Gross Response Rate dari survei yang dilakukan adalah sebesar 22,98%. Angka response rate ini tentunya sangat baik dan akan terus ditingkatkan di tracer study tahun-tahun berikutnya.
2. Sumber pembiayaan kuliah alumni Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, sebagian besar dari biaya sendiri/orang tua (84%). Pembiayaan dari beasiswa perusahaan/swasta menempati rangking kedua (9%), sedangkan sisanya pembiayaan dari beasiswa Bidikmisi menempati rangking ketiga (7%). Disusul pembiayaan beasiswa PPA (0%), lainnya (0%), beasiswa ADIK (0%), dan beasiswa afirmasi (0%).
3. Berdasarkan hasil survei yang telah dilakukan, dapat dinilai bahwa lulusan-lulusan UNY merupakan lulusan yang banyak diminati oleh para penyedia lapangan pekerjaan sehingga pada umumnya tidak sulit bagi lulusan UNY untuk mendapat pekerjaan setelah lulus. Untuk alumni Fakultas Vokasi UNY lulusan 2023, sebesar 63% responden telah bekerja. Jumlah responden yang memilih berwiraswasta sebesar 4%. Responden yang belum (memungkinkan) bekerja sebesar 19%. Responden yang sedang melanjutkan pendidikan sebesar 2 %. Sedangkan responden yang sedang dalam proses mencari kerja adalah 12%.

4. Prosentase alumnus Fakultas Vokasi UNY mencari pekerjaan setelah lulus yaitu sebesar 79%. Sedangkan lulusan yang mencari pekerjaan sebelum lulus adalah sebesar 21%. Responden yang memilih opsi lainnya dan tidak mencari kerja adalah sebesar 0%.
5. Lulusan Fakultas Vokasi pada tahun 2023 mayoritas mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan dihitung dari waktu kelulusan.
6. Jumlah perusahaan yang mau merespon lamaran dari alumnus Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, didominasi oleh perusahaan yang dilamar oleh alumnus dari program studi D4 Administrasi Perkantoran yaitu 100% perusahaan. Disusul oleh program studi D4 Tata Rias dan kecantikan sebesar 75%, dan D4 Tata Boga dengan jumlah rata-rata perusahaan sebesar 65%.
7. Rata-rata jumlah perusahaan yang mengundang wawancara dari alumnus Fakultas Vokasi UNY yang lulus pada tahun 2023, didominasi oleh perusahaan yang dilamar oleh alumnus dari program studi D4 Administrasi Perkantoran yaitu 100% perusahaan. Disusul oleh program studi D4 Tata Boga sebesar 65%, dan D4 Teknik Otomotif dengan jumlah rata-rata perusahaan sebesar 63%.
8. Dari data tracer study tahun 2023, lulusan Fakultas Vokasi tahun 2023, mayoritas bekerja pada perusahaan swasta yaitu sebesar 59%. Pada urutan kedua, pekerjaan lulusan Fakultas Vokasi tahun 2023 bekerja di instansi pemerintah yaitu sebesar 31%. Sedangkan di urutan ketiga, pekerjaan lulusan saat ini adalah menjadi pegawai lainnya sebesar 5%.
9. Besaran rata-rata gaji yang diterima alumnus Fakultas Vokasi tahun 2023 terbesar diraih lulusan dari prodi D4 Teknik Elektro yaitu Rp 7.250.000,00. Besaran rata-rata gaji dengan urutan kedua yang diterima alumnus Fakultas Vokasi tahun 2023 dari prodi D4 Teknik Sipil



- dengan rata-rata besaran gaji Rp 6.566.666,67. Di urutan ketiga dengan besaran gaji sebesar Rp 5.200.000,00 dari D4 Teknik Mesin.
10. Dari aspek kesesuaian pekerjaan dengan kompetensi bidang pendidikan ilmu alumni, hingga 35% menyatakan bahwa bidang pekerjaan dianggap sangat sesuai, sebesar 35% alumni menyatakan bidang kerja berhubungan sesuai dengan pekerjaan saat ini. Sedangkan 17% menyatakan cukup sesuai, sisanya sebesar 13% menyatakan tidak sesuai.
  11. Data tracer study untuk lulusan tahun 2023 menunjukkan dominasi tingkat bidang ilmu yang dimiliki oleh lulusan telah sesuai dengan bidang pekerjaan saat ini yaitu sebesar 74%. Pada tingkat kedua yaitu sebesar 20% alumnus menyatakan pekerjaan saat ini membutuhkan tingkat pendidikan lebih tinggi. Alumnus sebesar 3% menyatakan pekerjaan saat ini tidak memerlukan pendidikan tinggi, dan sisanya sebesar 3% menyatakan pekerjaan saat ini membutuhkan tingkat pendidikan lebih rendah.
  12. Dari data tracer study tahun 2023, para alumni yang lulus pada tahun 2023 menilai pendidikan dan pengalaman pembelajaran yang diberikan UNY selama kuliah sudah sesuai dengan yang diharapkan, hal ini dibuktikan dengan penilaian sebesar 36%. 26% alumni menyatakan sangat sesuai. Dan 21% alumni menyatakan cukup untuk pendidikan, 13% alumni menyatakan tidak sesuai dan 4% menyatakan sangat tidak sesuai dengan pengalaman pembelajaran yang didapat dari UNY.
  13. Dari data tracer study tahun 2023, diketahui bahwa nilai kompetensi pada saat lulus dan kontribusi uny terhadap kompetensi lulusan saat kerja berbanding lurus. Rata-rata nilai kompetensi telah memenuhi nilai sesuai sebesar 42%, sangat sesuai sebesar 23%, cukup sebesar 34%, dan tidak sesuai sebesar 1%.



14. Rata-rata gaji tertinggi alumni Fakultas Vokasi yang lulus pada tahun 2023 adalah gaji alumni yang bekerja di Perusahaan Swasta Internasional dengan nilai Rp7.500.000,00 dan Rp7.000.000,00. Selanjutnya pada urutan ketiga yaitu alumni yang bekerja pada kategori Perusahaan Swasta Nasional dengan rata-rata gaji yaitu Rp7.000.000,00.

## Bab V

### Kendala dan Rekomendasi

Dalam pelaksanaan kegiatan selalu ada kendala dan permasalahan yang nantinya bisa dijadikan evaluasi untuk diperbaiki pada tahun mendatang. Selama menjalankan proses tracer study 2023 ditemui beberapa kendala dan permasalahan, yang kemudian dirumuskan rekomendasi perbaikan untuk tahun mendatang.

#### A. Kendala

Adapun kendala dari pelaksanaan tracer study ini adalah:

1. Instrumen pertanyaan dalam tracer study cukup banyak, sehingga banyak responden yang tidak mengisi dengan lengkap.
2. Tidak adanya pertanyaan IPK (alat ukur performansi lulusan UNY), gender, jabatan/posisi bekerja saat ini kepada lulusan. Sehingga terkendala jika ingin melakukan analisis-analisis: IPK dan gender, IPK dan pekerjaan, IPK dan kategori perusahaan, jenis kelamin dan penghasilan, analisis jabatan dan penghasilan, jenis kelamin dan kategori perusahaan, jenis kelamin dan jabatan.
3. Alumni mengganti no hp dan alamat email yang pernah digunakan, sehingga tim survey kesulitan menghubungi alumni.
4. Alumni dalam keadaan sibuk, sehingga tim survey harus menghubungi alumni yang belum mengisi.
5. Belum bisa dilaporkan hasil tracer study TS-3 untuk mengetahui pola perkembangan pekerjaan alumni. Karena pada tahun 2011 belum tersedia lulusan.

## B. Rekomendasi

Rekomendasi untuk perbaikan pelaksanaan tracer study antara lain:

1. Instrumen pada tracer study dapat dikaji kembali.
2. Ditambahkan kolom IPK, gender, jabatan pada web tracer study UNY, untuk mempermudah melakukan analisis seperti: analisis IPK terhadap pemilihan bekerja/berwirausaha, analisis IPK terhadap kategori perusahaan, analisis IPK dan penghasilan, analisis gender dan penghasilan, analisis gender dan jabatan/penghasilan.
3. Mewajibkan alumni untuk mengisi email alternatif yang masih aktif dan nomor handphone atau akun media sosial baik ketika pembekalan calon wisuda maupun ketika mendaftar wisuda, karena mahasiswa jaman sekarang walaupun sering ganti nomor handphone namun akun sosial media tetap sama.
4. Program studi agar lebih aktif sebagai ujung tombak dalam menggali informasi tracer study alumni.
5. Dibentuk tim grup alumni untuk membagikan informasi kepada para alumni.
6. Idealnya pelaksanaan tracer study dilakukan 2 (dua) kali. Tracer study yang pertama dilakukan kepada alumni perguruan tinggi pada 1-2 tahun semenjak kelulusan. Kondisi ini dianggap ideal karena 1-2 tahun setelah lulus, alumni dianggap sudah memiliki pengalaman dan kompetensi dalam pekerjaan serta pengetahuan akan dunia kerja. Pengalaman dan kompetensi di dunia kerja inilah yang kemudian akan menjadi umpan balik alumni bagi perguruan tinggi terkait hubungan pendidikan tinggi dengan pekerjaan. Tracer study yang kedua dapat dilakukan kembali kepada alumni pada 4-5 tahun setelah kelulusan

(atau 3 tahun setelah tracer study pertama). Fokus tracer study kedua ini lebih pada mengetahui pola perkembangan pekerjaan alumni.

### Daftar Pustaka

- Budi, B. S., & Dinan, A. 2015. Report Tracer Study ITB 2015.
- Syafiq, A. dan Fikawati, S. 2016. Metodologi dan Manajemen Tracer Study. Penerbit Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Schomburg H. 2003. Handbook for tracer studies 1st ed. Germany: Centre for Research on Higher Education and Work University of Kassel.
- Tim Peneliti. 2014. Report Tracer Study ITB 2014 – Angkatan 2007. ITB Career Center. Bandung.