



Fakultas
Vokasi



Jurusan
Pendidikan
Vokasi

Laporan **AUDIT MUTU** **INTERNAL** Fakultas Vokasi **2025**



UNIVERSITAS NEGERI
KAMPUS GUGUR

TIM PENJAMINAN MUTU FAKULTAS VOKASI UNY

DAFTAR ISI	
LEMBAR PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR.....	3
BAB I PENDAHULUAN.....	5
A. Latar Belakang.....	5
B. Tujuan Program	6
C. Manfaat Audit Mutu Internal	7
BAB II PEMBAHASAN HASIL AUDIT MUTU INTERNAL	8
A. Audite dan Auditor	8
B. Lingkup Audit.....	8
C. Temuan Audit.....	9
D. Hasil Visitasi Audit Mutu Internal 14 Program Studi di Fakultas Vokasi.....	21
BAB III KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	43
A. Kesimpulan.....	43
B. Rekomendasi	44

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Laporan Audit Mutu Internal tahun 2025

Tujuan Audit : Mengetahui Keterlaksanaan Standar Mutu UNY di tingkat Program Studi di
Fakultas Vokasi UNY

Waktu Audit : Juli – Oktober 2025

Fakultas : Fakultas Vokasi

Alamat : Jl. Mandung, Serut, Pengasih, Kulon Progo, DIY 55651

Auditee	Nama Auditor 1	Nama Auditor 2
Prodi Teknik Elektro	Dr. Heri Yogo Prayadi S.Pd.Jas., M.Or.	Ahmad Chafid Alwi S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Elektronika	Dr. Pasca Tri Kaloka S.Pd., M.Pd.	Tejo Nurseto S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Mesin	Dr. Rizki Mulyawan S.Pd., M.Or.	Tejo Nurseto S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Otomotif	Dr. Nawan Primasoni S.Pd.Kor., M.Or.	Muniya Alteza SE., M.Si.
Prodi Teknik Sipil	Ir. Rustam Asnawi ST., M.T., Ph.D.	Muniya Alteza SE., M.Si.
Prodi Tata Boga	Dr. Sigit Dwi Andrianto M.Or.	Ir. Yosep Efendi S.Pd., M.Pd.
Prodi Tata Busana	Dr. Wisnu Nugroho S.Pd., M.Pd.	Ir. Bonita Destiana S.Pd., M.Pd.
Prodi Tata Rias dan Kecantikan	Riana Isti Muslikhah S.Pd., M.Pd.	Ir. Bonita Destiana S.Pd., M.Pd.
Prodi Akuntansi	Dr. Tri Kusnawati S.Pd., M.Hum.	Ayu Sandra Dewi S.Pd., M.Pd.
Prodi Manajemen Pemasaran	Dr. Puji Wulandari Kuncorowati SH., M.Kn.	Amelia Fauziah Husna S.Pd., M.Pd.
Prodi Administrasi Perkantoran	Dr. Drs. Herwin Yogo Wicaksono M.Pd.	Amelia Fauziah Husna S.Pd., M.Pd.
Prodi Pengobatan Tradisional Indonesia	Dr. Suwarjo M.Si.	Panca Putri Rusdewanti S.Pd., M.Pd.
Prodi Promosi Kesehatan	Dr. Priadi Surya S.Pd, M.Pd., M.Phil.	Dr. Nirmala Adhi Yoga Pambayun, M.Pd.
Prodi Pengelolaan Usaha Rekreasi	Dr. Siti Marwati M.Si.	Ir. Yosep Efendi S.Pd., M.Pd.

Mengetahui,



Prof. Dr. Komarudin, S.Pd., MA.
NIP 197409282003121002

Kulon Progo, 17 September 2025
Ketua Unit Penjaminan Mutu
Fakultas Vokasi

Wisnu Rachmad P., M. Pd.
NIP 199104042019031015

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahillāhi rabbil ‘ālamīn,

Puji syukur senantiasa kami panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta’ala atas limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya. Berkat pertolongan-Nya, Laporan Audit Mutu Internal (AMI) Reguler Tahun 2025 di Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta dapat terselesaikan dengan baik.

Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di lingkungan Universitas Negeri Yogyakarta. SPMI merupakan mekanisme strategis yang dirancang untuk memastikan penyelenggaraan pendidikan tinggi senantiasa berada dalam koridor standar mutu yang telah ditetapkan serta mengalami peningkatan berkelanjutan dari waktu ke waktu.

Audit Mutu Internal Reguler Tahun 2025 dilakukan dengan memanfaatkan Sistem Informasi Audit (Si-AUDI) yang membantu proses perencanaan, pelaksanaan, hingga pelaporan hasil audit secara lebih efektif, efisien, dan transparan. Kegiatan ini mengacu pada Peraturan Rektor UNY Nomor 41 Tahun 2019 tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang mengamanatkan pelaksanaan siklus penjaminan mutu secara sistematis, berkelanjutan, dan terdokumentasi.

Melalui audit ini, Fakultas Vokasi berupaya meninjau keterlaksanaan standar mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta mengevaluasi kesesuaian antara rencana dan realisasi program kerja. Proses audit ini diharapkan dapat menjadi wahana refleksi bersama guna menemukan kelebihan, kelemahan, peluang perbaikan, serta strategi peningkatan mutu yang lebih komprehensif.

Laporan ini dapat tersusun berkat dukungan, kerjasama, dan kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, kami menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ketua dan Sekretaris LPMPP UNY yang senantiasa memberikan arahan, fasilitasi, serta dukungan penuh sehingga kegiatan AMI dapat terlaksana sesuai jadwal.
2. Pusat Audit Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Tinggi yang berperan aktif dalam pendampingan teknis serta menyediakan perangkat audit yang diperlukan.

3. Dekan, Wakil Dekan, Koordinator Program Studi beserta seluruh staf yang telah berkontribusi dengan menyiapkan dokumen, data, serta mendukung kelancaran proses audit di tingkat fakultas.
4. Ketua Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi yang telah mengoordinasikan rangkaian kegiatan audit secara optimal.
5. Para Auditor Internal yang telah bekerja secara profesional, objektif, dan komprehensif dalam melakukan penilaian, wawancara, serta penyusunan rekomendasi hasil audit.
6. Seluruh pihak terkait, baik dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa, yang turut mendukung kelancaran kegiatan audit ini, meskipun tidak dapat kami sebutkan satu per satu.

Harapan kami, hasil audit yang tertuang dalam laporan ini tidak hanya menjadi dokumen formal, tetapi juga menjadi bahan refleksi dan dasar perbaikan berkelanjutan bagi Fakultas Vokasi, sehingga kualitas penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dapat terus meningkat. Semoga hasil AMI 2025 dapat memberikan kontribusi nyata bagi penguatan tata kelola, peningkatan kinerja akademik, dan terwujudnya budaya mutu di Universitas Negeri Yogyakarta.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan, kemudahan, dan kekuatan kepada kita semua dalam melanjutkan upaya perbaikan mutu di masa yang akan datang.

Kulon Progo, 17 September 2025
Penyusun,

Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penjaminan mutu perguruan tinggi merupakan sebuah komitmen strategis yang bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi – pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat – berjalan sesuai standar yang telah ditetapkan secara nasional maupun institusional. Upaya penjaminan mutu dilakukan melalui pemenuhan standar mutu secara konsisten, sistematis, dan berkelanjutan agar mutu pendidikan tinggi senantiasa meningkat dari waktu ke waktu.

Demi memastikan bahwa proses penjaminan mutu tersebut berjalan dengan baik, diperlukan adanya Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang menjadi acuan utama bagi seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Negeri Yogyakarta. SPMI merupakan sebuah siklus yang terstruktur, mencakup kegiatan Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) terhadap seluruh standar mutu yang berlaku. Dengan demikian, SPMI tidak hanya memastikan kesesuaian terhadap standar yang ditetapkan, tetapi juga mendorong terciptanya budaya mutu (quality culture) di seluruh lini.

Salah satu tahapan penting dalam siklus PPEPP adalah Audit Mutu Internal (AMI). Audit Mutu Internal merupakan proses pengujian yang dilakukan secara sistematis, independen, objektif, dan terdokumentasi untuk memperoleh bukti audit yang dapat dipercaya, kemudian dievaluasi secara obyektif guna menentukan tingkat kesesuaian antara pelaksanaan kegiatan dengan standar dan prosedur yang berlaku. Melalui AMI, kelemahan, kekuatan, peluang, dan area yang perlu ditingkatkan dapat diidentifikasi sehingga menjadi dasar perbaikan dan pengambilan keputusan strategis di tingkat fakultas maupun universitas.

Pelaksanaan Audit Mutu Internal Universitas Negeri Yogyakarta pada Tahun 2025 mengacu pada dokumen Standar SPMI UNY serta menggunakan bantuan Sistem Informasi Audit (Si-AUDI) yang dapat diakses melalui laman <http://audit.uny.ac.id>. Kehadiran sistem ini memungkinkan proses perencanaan, pengisian instrumen, pelaksanaan audit, hingga pelaporan hasil berjalan lebih transparan, efektif, dan

terintegrasi.

Pada tahun 2025, Audit Mutu Internal dilaksanakan pada 14 Program Studi di lingkungan Universitas Negeri Yogyakarta. Pelaksanaan AMI di Fakultas Vokasi secara khusus bertujuan untuk mengukur sejauh mana keterlaksanaan standar pendidikan di tingkat fakultas, menemukan potensi perbaikan yang perlu segera dilakukan, serta memberikan rekomendasi strategis untuk mendukung visi Fakultas Vokasi sebagai penyelenggara pendidikan vokasi yang unggul, adaptif, dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Sebagai bagian dari tindak lanjut, Tim Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi menyelenggarakan Workshop Laporan Audit Mutu Internal (AMI) Fakultas Vokasi Tahun 2025 sebagai sarana untuk memaparkan hasil temuan, mengevaluasi capaian, serta merumuskan strategi perbaikan yang akan diimplementasikan pada periode berikutnya.

B. Tujuan Program

Tujuan pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025 di Fakultas Vokasi antara lain:

- a. Mengetahui capaian kinerja layanan dan manajemen mutu di lingkungan Fakultas Vokasi secara objektif berdasarkan standar yang telah ditetapkan.
- b. Mengevaluasi kinerja layanan dan manajemen mutu untuk mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, serta kesesuaian pelaksanaan kegiatan dengan standar mutu.
- c. Menganalisis peluang peningkatan manajemen mutu dan kinerja layanan sehingga fakultas mampu merancang program tindak lanjut yang tepat sasaran, efektif, dan berkelanjutan.
- d. Mendorong tumbuhnya budaya mutu di seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Vokasi, sehingga peningkatan kualitas menjadi bagian dari kebiasaan kerja sehari-hari.
- e. Memberikan rekomendasi strategis bagi pimpinan fakultas dalam pengambilan keputusan, perencanaan program, dan penyusunan kebijakan mutu ke depan.

Dengan demikian, AMI Tahun 2025 tidak hanya berperan sebagai mekanisme pengendalian mutu, tetapi juga sebagai instrumen perbaikan berkelanjutan (continuous improvement) yang mendukung Fakultas Vokasi mencapai standar mutu yang lebih

tinggi setiap tahunnya.

C. Manfaat Audit Mutu Internal

Kegiatan Audit Mutu Internal (AMI) di Fakultas Vokasi diharapkan mampu mendorong peningkatan mutu secara menyeluruh, mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga penyusunan laporan hasil audit. Secara garis besar, hasil AMI memberikan dua manfaat utama. Pertama, bagi lembaga di tingkat Fakultas, Pascasarjana, dan Program Studi, pelaksanaan AMI berfungsi sebagai sarana evaluasi yang dapat meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan serta kualitas sumber daya yang terlibat di dalamnya. Kedua, bagi para peserta atau auditor, kegiatan AMI dapat memperdalam pemahaman mengenai Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) serta menjadi landasan yang sah dalam melaksanakan audit mutu internal sesuai dengan standar dan prosedur SPMI yang berlaku.

BAB II

PEMBAHASAN HASIL AUDIT MUTU INTERNAL

A. Auditee dan Auditor

Auditee	Nama Auditor 1	Nama Auditor 2
Prodi Teknik Elektro	Dr. Heri Yogo Prayadi S.Pd.Jas., M.Or.	Ahmad Chafid Alwi S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Elektronika	Dr. Pasca Tri Kaloka S.Pd., M.Pd.	Tejo Nurseto S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Mesin	Dr. Rizki Mulyawan S.Pd., M.Or.	Tejo Nurseto S.Pd., M.Pd.
Prodi Teknik Otomotif	Dr. Nawan Primasoni S.Pd.Kor., M.Or.	Muniya Alteza SE., M.Si.
Prodi Teknik Sipil	Ir. Rustam Asnawi ST., M.T., Ph.D.	Muniya Alteza SE., M.Si.
Prodi Tata Boga	Dr. Sigit Dwi Andrianto M.Or.	Ir. Yosep Efendi S.Pd., M.Pd.
Prodi Tata Busana	Dr. Wisnu Nugroho S.Pd., M.Pd.	Ir. Bonita Destiana S.Pd., M.Pd.
Prodi Tata Rias dan Kecantikan	Riana Isti Muslikhah S.Pd., M.Pd.	Ir. Bonita Destiana S.Pd., M.Pd.
Prodi Akuntansi	Dr. Tri Kusnawati S.Pd., M.Hum.	Ayu Sandra Dewi S.Pd., M.Pd.
Prodi Manajemen Pemasaran	Dr. Puji Wulandari Kuncorowati SH., M.Kn.	Amelia Fauziah Husna S.Pd., M.Pd.
Prodi Administrasi Perkantoran	Dr. Drs. Herwin Yogo Wicaksono M.Pd.	Amelia Fauziah Husna S.Pd., M.Pd.
Prodi Pengobatan Tradisional Indonesia	Dr. Suwarjo M.Si.	Panca Putri Rusdewanti S.Pd., M.Pd.
Prodi Promosi Kesehatan	Dr. Priadi Surya S.Pd, M.Pd., M.Phil.	Dr. Nirmala Adhi Yoga Pambayun, M.Pd.
Prodi Pengelolaan Usaha Rekreasi	Dr. Siti Marwati M.Si.	Ir. Yosep Efendi S.Pd., M.Pd.

B. Lingkup Audit

Ruang lingkup audit mencakup 9 standar akreditasi nasional yang menjadi acuan dalam Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi. Dalam pelaksanaan AMI Tahun 2025, fokus utama tetap diarahkan pada eksplorasi yang lebih mendalam terhadap Standar Pendidikan, namun lingkup audit juga mencakup standar-standar lainnya secara proporsional. Adapun 9 standar akreditasi nasional yang menjadi cakupan audit adalah sebagai berikut:

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

Mengkaji kesesuaian visi, misi, tujuan, serta strategi program studi/fakultas dengan visi misi universitas dan kebutuhan pemangku kepentingan.

2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama

Mengevaluasi tata kelola organisasi, sistem kepemimpinan, transparansi, akuntabilitas, serta efektivitas kerja sama dengan mitra.

3. Mahasiswa

Melihat mutu layanan penerimaan, pembinaan, pelayanan, serta prestasi mahasiswa yang mendukung pencapaian kompetensi lulusan.

4. Sumber Daya Manusia

Mengukur kualifikasi, kompetensi, beban kerja, dan pengembangan dosen serta tenaga kependidikan.

5. Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Mengevaluasi ketersediaan, pengelolaan, dan pemanfaatan sumber daya keuangan, sarana, serta prasarana pendukung pembelajaran.

6. Pendidikan

Menganalisis kurikulum, proses pembelajaran, penilaian, dan mutu lulusan sesuai capaian pembelajaran.

7. Penelitian

Mengukur mutu, produktivitas, dan dampak penelitian yang dihasilkan oleh dosen dan mahasiswa.

8. Pengabdian kepada Masyarakat

Mengevaluasi keterlibatan sivitas akademika dalam kegiatan pengabdian dan dampaknya terhadap masyarakat.

9. Lulusan dan Capaian Tridarma Perguruan Tinggi

Menilai luaran penelitian, publikasi, kekayaan intelektual, prestasi mahasiswa, kepuasan pengguna lulusan, serta kontribusi bagi masyarakat.

Program studi mengisi instrumen audit yang telah disiapkan oleh Pusat Penjaminan Mutu LPMPP UNY sesuai dengan standar yang akan diaudit. Dengan demikian, meskipun ruang lingkup audit mengacu pada 9 standar nasional, fokus audit dapat bervariasi antara program studi tergantung pada prioritas dan kebutuhan evaluasi (auditee) masing-masing.

C. Temuan Audit

Sebanyak empat belas program studi yang berada di bawah naungan Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta telah selesai melalui seluruh rangkaian proses Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025. Proses audit dilaksanakan sesuai dengan jadwal

yang telah ditetapkan oleh Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan (LPMP) UNY, melibatkan tim auditor internal yang kompeten, serta memanfaatkan Sistem Informasi Audit (Si-AUDI) sebagai sarana pendukung pelaksanaan.

Pelaksanaan audit mencakup pemeriksaan dokumen, wawancara dengan pimpinan dan tim penjaminan mutu program studi, serta observasi lapangan untuk memastikan keterlaksanaan standar mutu yang diacu. Hasil dari kegiatan ini kemudian dituangkan dalam bentuk Berita Acara Audit Mutu Internal yang berisi temuan utama, rekomendasi perbaikan, serta catatan penting yang dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dan perencanaan tindak lanjut. Dengan demikian, berikut kami sajikan rekapitulasi hasil berita acara audit mutu internal dari keempat belas program studi di Fakultas Vokasi UNY sebagai bahan evaluasi, refleksi, dan dasar perbaikan mutu secara berkelanjutan di lingkungan fakultas.

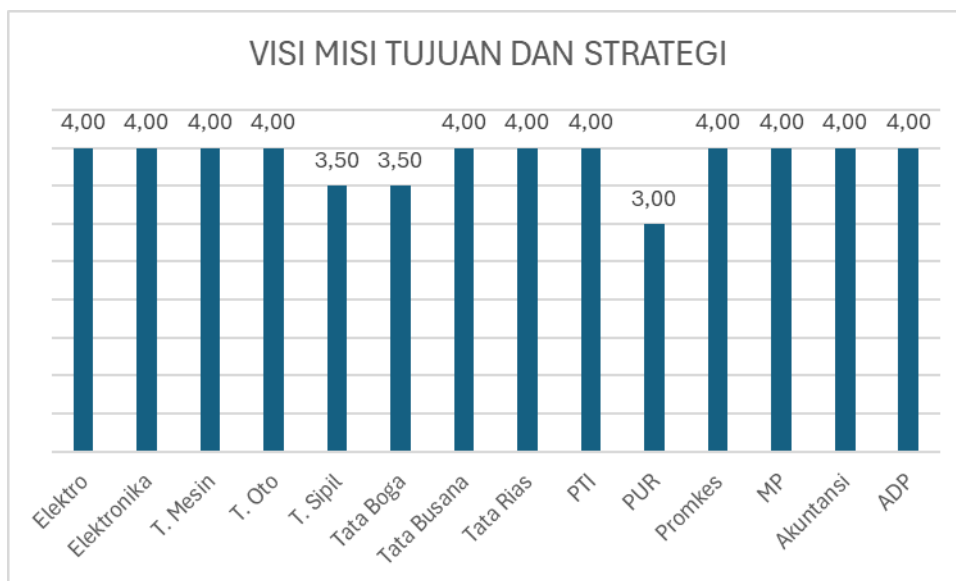
1. Hasil Temuan Awal Rerata Setiap Kriteria Program Studi

Analisis hasil Audit Mutu Internal (AMI) dilakukan secara menyeluruh dengan mempertimbangkan data kuantitatif maupun kualitatif yang diperoleh dari setiap program studi. Data kuantitatif diperoleh dari skor atau nilai hasil penilaian instrumen audit yang diisi oleh program studi, sedangkan data kualitatif diambil dari hasil wawancara, observasi, dan catatan auditor selama proses audit berlangsung. Pendekatan ini memungkinkan analisis yang lebih komprehensif, tidak hanya menilai ketercapaian standar secara numerik tetapi juga menggali faktor-faktor pendukung dan penghambat implementasi standar mutu di lapangan. Dengan demikian, hasil AMI dapat memberikan gambaran yang lebih mendalam mengenai kekuatan, kelemahan, peluang, serta area perbaikan di masing-masing program studi.

Indikator	Teknik Elektro	Teknik Elektronika	Teknik Mesin	Teknik Otomotif	Teknik Sipil	Tata Boga	Tata Busana	Tata Rias dan Kecantikan	Pengobatan Tradisional Indonesia	Pengelolaan Usaha Rekreasi	Promosi Kesehatan	Manajemen Pemasaran	Akuntansi	Administrasi Perkantoran
LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	2,95	3,56	3,00	3,89	3,22	3,95	3,89	3,33	2,27	1,92	2,00	3,52	3,56	2,94
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2,88	2,89	3,33	3,09	3,33	3,17	4,00	3,93	3,33	2,85	3,05	2,45	3,13	2,59
PENELITIAN	2,85	3,16	4,00	4,00	3,33	3,17	3,26	4,00	3,33	2,85	4,00	2,45	3,13	2,92
PENDIDIKAN	4,00	3,22	3,22	4,00	3,56	3,94	4,00	4,00	4,00	3,11	3,22	3,67	3,67	3,89
KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3,60	3,00	4,00	4,00	2,80	3,33	4,00	3,80	4,00	3,00	4,00	3,40	4,00	2,60
SUMBER DAYA MANUSIA	3,00	3,08	3,85	3,77	2,62	3,31	3,31	3,54	3,64	3,46	3,62	3,00	3,00	2,62
MAHASISWA DAN ALUMNI	3,75	3,75	3,75	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	3,25	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00
TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3,35	2,95	4,00	4,00	3,88	3,75	4,00	3,67	4,00	2,70	2,95	4,00	3,75	3,63
VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00

1) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Visi Misi Tujuan dan Strategi

Kriteria VMTS merupakan landasan utama penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi. Kejelasan dan konsistensi visi, misi, tujuan, serta strategi akan menentukan arah pengembangan institusi dalam jangka panjang. Evaluasi pada aspek ini penting untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas akademik dan nonakademik selaras dengan rencana pembangunan jangka panjang serta relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.

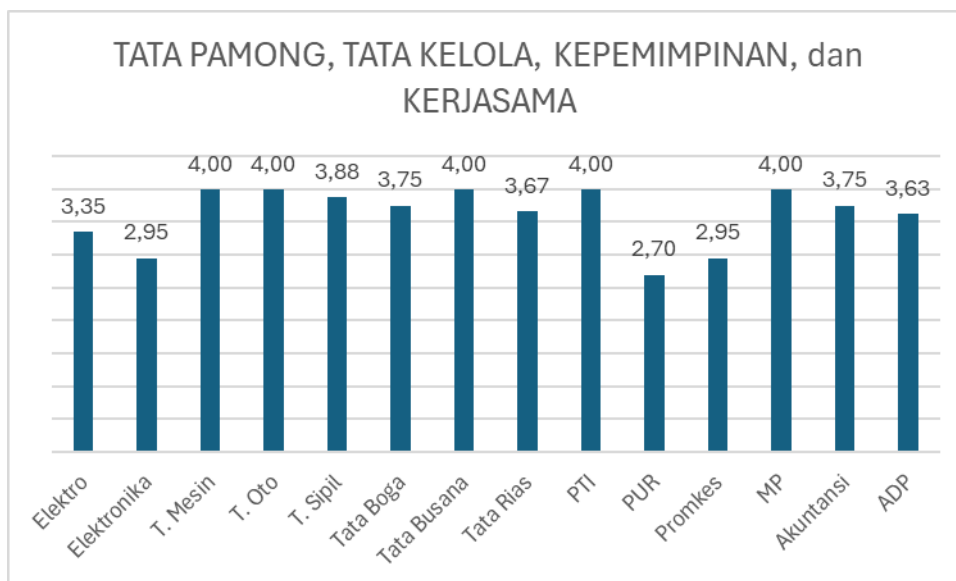


Gambar 1. Hasil AMI Visi Misi Tujuan dan Strategi

Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), capaian rata-rata sebesar 3,86 merupakan salah satu yang tertinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa institusi telah memiliki dokumen visi, misi, tujuan, dan strategi yang relatif jelas, konsisten, serta mampu memberikan arah bagi seluruh aktivitas akademik dan nonakademik. Namun demikian, untuk menjamin keselarasan dengan dinamika lingkungan eksternal, diperlukan langkah yang lebih sistematis berupa monitoring dan evaluasi secara periodik terhadap kesesuaian VMTS dengan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) institusi. Penyusunan dokumen RPJP yang mutakhir, disertai *review* VMTS setiap empat tahun sekali, akan memastikan bahwa orientasi strategis institusi tetap relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, serta kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.

1) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan dan Kerjasama

Aspek tata pamong, tata kelola, kepemimpinan, dan kerja sama mencerminkan bagaimana suatu institusi mengelola organisasi, menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas, serta menjalin hubungan dengan mitra eksternal. Kriteria ini berfungsi sebagai indikator kesehatan tata kelola perguruan tinggi dan menjadi dasar kepercayaan publik terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi.

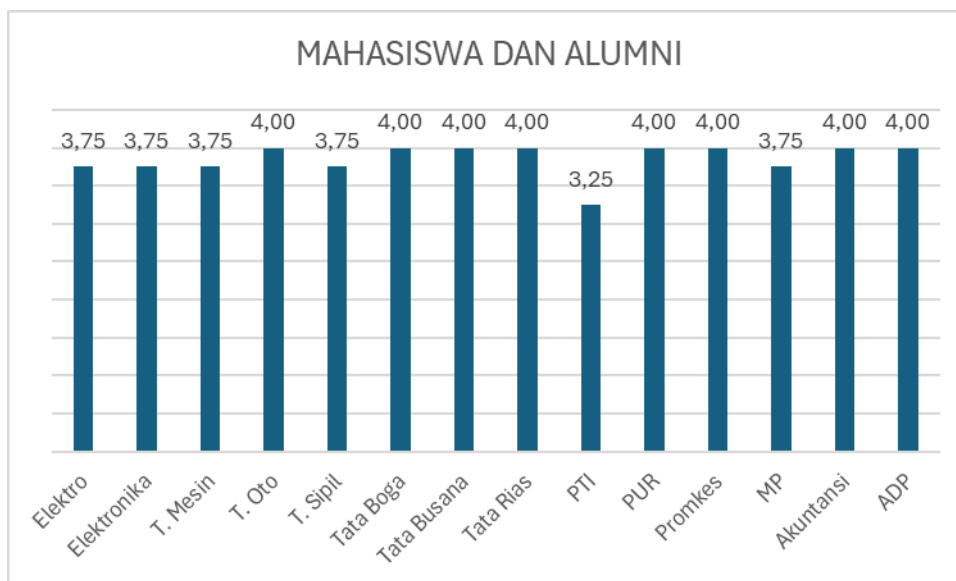


Gambar 2. Hasil AMI Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan dan Kerjasama

Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama memperoleh nilai rata-rata 3,62. Meskipun angka ini sudah tergolong baik, namun masih menunjukkan adanya kebutuhan untuk memperkuat tata kelola kelembagaan agar lebih transparan, akuntabel, dan adaptif. Selain itu, kerja sama dengan mitra eksternal, baik dari kalangan industri, pemerintah, maupun lembaga pendidikan lain, perlu diperluas tidak hanya dari sisi jumlah, tetapi juga kualitas dan keberlanjutannya. Oleh karena itu, rekomendasi yang dapat dilakukan adalah menjalin kerja sama strategis berbasis kebutuhan tridharma perguruan tinggi serta memastikan seluruh kerja sama terdokumentasi secara rapi melalui sistem basis data yang dapat diakses oleh universitas, fakultas, dan program studi.

2) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Mahasiswa dan Alumni

Mahasiswa dan alumni merupakan unsur penting yang secara langsung menunjukkan keberhasilan penyelenggaraan pendidikan. Layanan kemahasiswaan yang baik akan menghasilkan pengalaman belajar yang optimal, sementara keterlibatan alumni memperkuat jejaring kerja sama dan memperluas peluang karier lulusan. Oleh karena itu, keberhasilan pada aspek ini akan menjadi tolok ukur kualitas sebuah program studi maupun institusi secara keseluruhan.

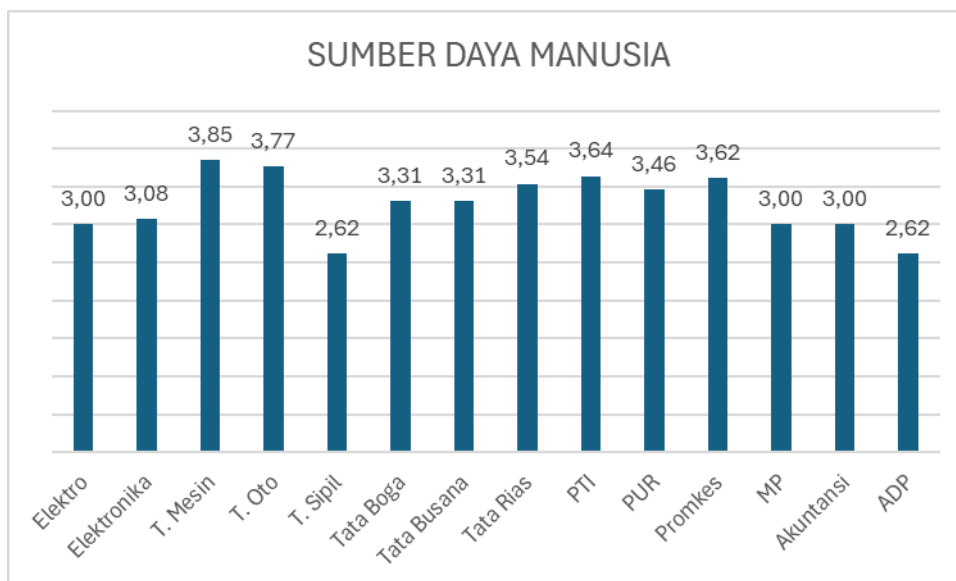


Gambar 3. Hasil AMI Mahasiswa dan Alumni

Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, rata-rata yang dicapai juga sebesar 3,86, setara dengan VMTS. Capaian ini memperlihatkan bahwa pelayanan terhadap mahasiswa sudah berjalan dengan cukup optimal, dan keterlibatan alumni dalam mendukung pengembangan program studi juga menunjukkan kontribusi yang positif. Namun demikian, untuk meningkatkan peran strategis mahasiswa dan alumni, perlu dioptimalkan layanan berbasis teknologi, misalnya melalui pengembangan *career center* digital yang dapat memfasilitasi tracer study, peluang kerja, serta pengembangan karier lulusan. Pembentukan forum alumni yang aktif dan terorganisir dengan baik juga menjadi strategi penting agar hubungan antara institusi dan alumni semakin erat, sekaligus memberikan dukungan nyata dalam peningkatan kualitas lulusan.

3) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber daya manusia, khususnya dosen dan tenaga kependidikan, merupakan motor penggerak utama tridharma perguruan tinggi. Ketersediaan dosen yang memadai, baik dari segi jumlah maupun kompetensi, menjadi syarat mutlak bagi terselenggaranya pendidikan berkualitas. Evaluasi pada aspek ini mencakup rasio dosen–mahasiswa, kualifikasi akademik, serta upaya pengembangan profesional berkelanjutan.

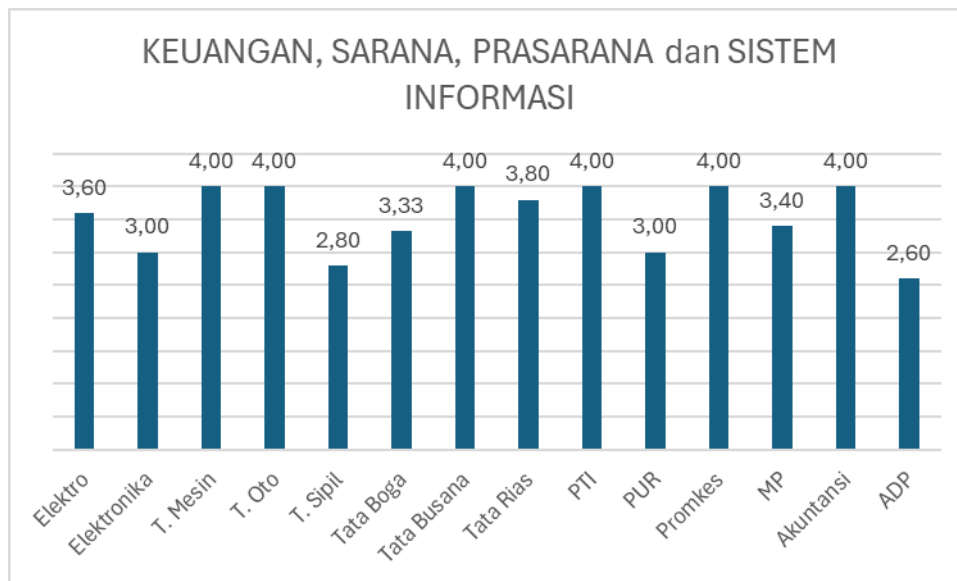


Gambar 4. Hasil AMI Sumber Daya Manusia

Sementara itu, pada kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) diperoleh nilai rata-rata 3,27, yang relatif lebih rendah dibandingkan kriteria lain. Hal ini mengindikasikan bahwa masih terdapat keterbatasan baik dalam jumlah maupun kompetensi dosen. Rasio dosen–mahasiswa yang belum ideal serta keterbatasan dalam penelitian dan pengabdian menjadi tantangan utama yang harus segera diatasi. Oleh karena itu, diperlukan strategi rekrutmen dosen yang lebih terencana sesuai dengan kebutuhan program studi, di samping peningkatan kompetensi dosen melalui program studi lanjut, pelatihan pedagogik, serta pengembangan keprofesian berkelanjutan. Solusi jangka panjang yang dapat diterapkan adalah menyusun rencana pengembangan SDM terpadu yang berorientasi pada pemenuhan kebutuhan akademik di masa depan.

4) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi

Sumber daya manusia, khususnya dosen dan tenaga kependidikan, merupakan motor penggerak utama tridharma perguruan tinggi. Ketersediaan dosen yang memadai, baik dari segi jumlah maupun kompetensi, menjadi syarat mutlak bagi terselenggaranya pendidikan berkualitas. Evaluasi pada aspek ini mencakup rasio dosen–mahasiswa, kualifikasi akademik, serta upaya pengembangan profesional berkelanjutan.

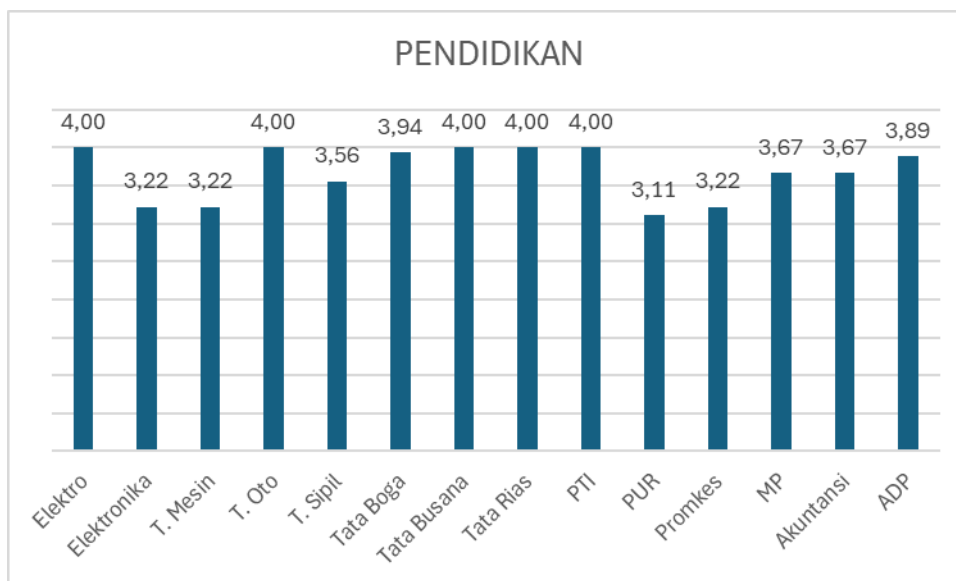


Gambar 5. Hasil AMI Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi

Kriteria Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi memperoleh skor 3,54. Hal ini menunjukkan bahwa aspek pendukung penyelenggaraan pendidikan sudah cukup baik, namun masih memerlukan pengelolaan yang lebih optimal. Keuangan harus dikelola secara lebih transparan dan akuntabel, sementara sarana dan prasarana perlu terus ditingkatkan kualitas serta kelayakannya agar mampu menunjang kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian. Selain itu, sistem informasi akademik dan manajerial harus diperkuat agar dapat menjadi pusat data yang terpadu. Dengan demikian, solusi yang disarankan adalah pengalokasian anggaran secara proporsional untuk digitalisasi layanan akademik, pembangunan infrastruktur baru sesuai kebutuhan, serta pembaharuan sarana laboratorium dan fasilitas pendukung lainnya secara berkala.

5) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Pendidikan

Kriteria pendidikan menilai sejauh mana proses pembelajaran dilaksanakan secara terstruktur, sistematis, dan berbasis capaian pembelajaran. Kurikulum yang relevan, Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang berkualitas, serta integrasi hasil penelitian dan pengabdian ke dalam pembelajaran menjadi elemen penting. Aspek ini sangat menentukan mutu lulusan yang dihasilkan oleh program studi maupun institusi.

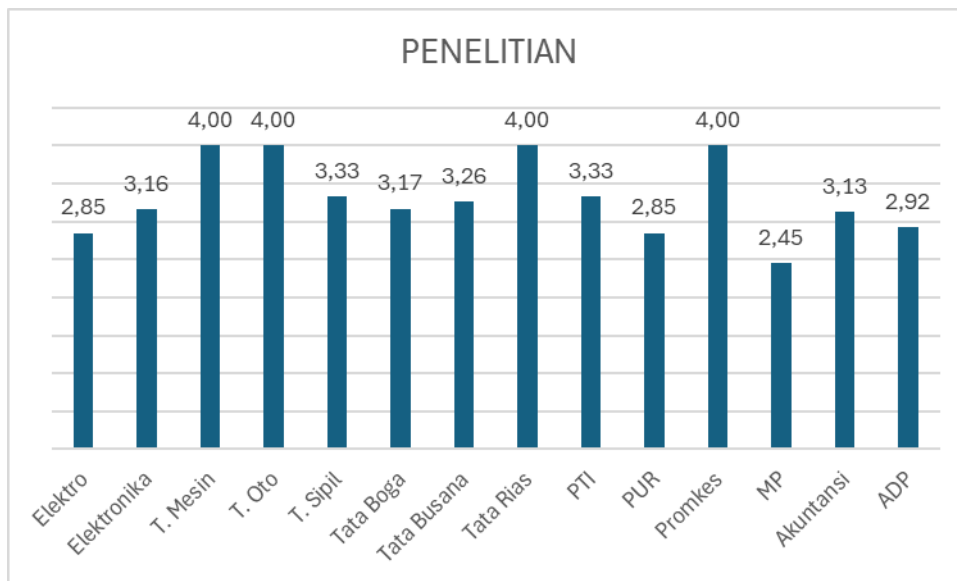


Gambar 6. Hasil AMI Pendidikan

Pada kriteria Pendidikan, nilai rata-rata 3,68 menunjukkan kualitas yang cukup baik. Namun demikian, evaluasi terhadap beberapa Rencana Pembelajaran Semester (RPS) masih menemukan adanya kekurangan, terutama dalam pencantuman hasil penelitian dan pengabdian sebagai bagian dari referensi bahan ajar. Oleh karena itu, peningkatan kualitas pembelajaran perlu difokuskan pada integrasi luaran penelitian dan pengabdian dalam kurikulum, sehingga mahasiswa dapat memperoleh pengalaman belajar yang lebih relevan dan berbasis riset. Solusi yang dapat dilakukan adalah menyusun standar penyusunan RPS yang mewajibkan pencantuman luaran penelitian, serta melakukan *review* kurikulum secara berkala dengan melibatkan pakar eksternal dan stakeholder pengguna lulusan.

6) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Penelitian

Penelitian merupakan salah satu pilar tridharma perguruan tinggi yang berfungsi mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, sekaligus memberikan kontribusi terhadap pemecahan masalah masyarakat. Produktivitas penelitian dosen, kualitas luaran, serta publikasi ilmiah di jurnal bereputasi menjadi indikator penting. Evaluasi pada aspek ini memastikan bahwa perguruan tinggi tidak hanya menjadi konsumen ilmu, tetapi juga produsen pengetahuan.

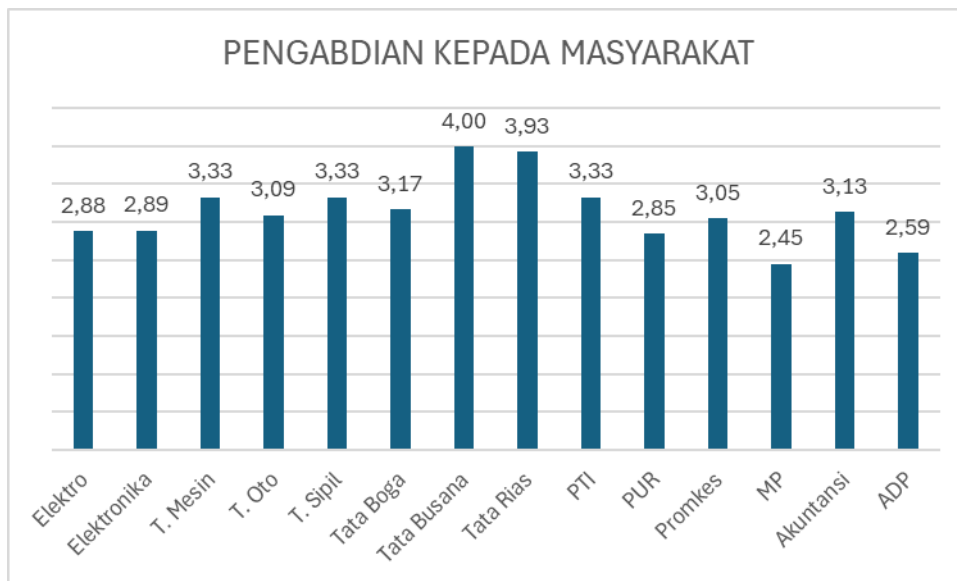


Gambar 7. Hasil AMI Penelitian

Aspek Penelitian, nilai rata-rata 3,32 menunjukkan masih terbatasnya produktivitas penelitian dosen. Hal ini terlihat dari jumlah penelitian yang belum merata di antara dosen, serta publikasi yang masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, diperlukan strategi peningkatan penelitian melalui kolaborasi antar dosen, kerja sama dengan lembaga riset maupun industri, serta pemberian insentif publikasi khususnya jurnal internasional bereputasi. Dengan strategi tersebut, diharapkan produktivitas penelitian dosen tidak hanya meningkat secara kuantitatif, tetapi juga menghasilkan luaran yang memiliki dampak nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan pemecahan masalah masyarakat.

7) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Pengabdian kepada Masyarakat

Pengabdian kepada masyarakat merupakan bentuk kontribusi nyata perguruan tinggi dalam mendukung pembangunan dan pemberdayaan masyarakat. Kegiatan PkM tidak hanya memberikan manfaat sosial, tetapi juga memperkuat hubungan antara institusi dengan lingkungan sekitarnya. Oleh karena itu, kualitas, jumlah, serta keberlanjutan program PkM menjadi tolok ukur penting dalam evaluasi aspek ini.

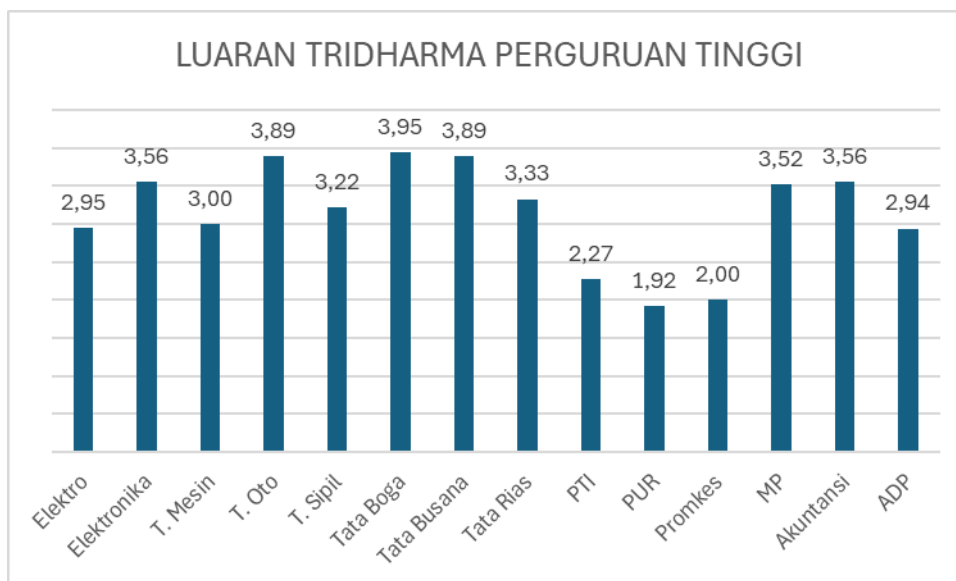


Gambar 8. Hasil AMI Pengabdian kepada Masyarakat

Kriteria Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) menunjukkan nilai rata-rata terendah yaitu 3,14, menandakan bahwa aspek ini masih membutuhkan perhatian lebih serius. Jumlah maupun kualitas kegiatan PkM perlu ditingkatkan, termasuk dalam hal pendanaan external, keterlibatan mahasiswa serta PkM berbasis internasional. Solusi yang dapat ditempuh adalah memperluas akses hibah PkM dari pemerintah maupun lembaga donor, serta membentuk unit khusus pengelola PkM yang berfungsi membantu dosen dalam penyusunan proposal, pengelolaan kegiatan, dan pelaporan hasil. Dengan adanya unit ini, kegiatan PkM dapat lebih terarah, terdokumentasi dengan baik, serta memberikan dampak nyata bagi masyarakat.

8) Hasil Audit Mutu Internal Kriteria Luaran Tridharma Perguruan Tinggi

Luaran tridharma perguruan tinggi merupakan hasil konkret dari pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Luaran tersebut meliputi publikasi ilmiah, paten, kepuasan mahasiswa, serta kepuasan pengguna lulusan. Evaluasi pada aspek ini sangat penting karena menjadi representasi langsung atas kinerja institusi di mata publik dan dunia kerja.



Gambar 9. Hasil AMI Luaran Tridharma Perguruan Tinggi

Terakhir, kriteria Luaran Tridharma Perguruan Tinggi juga memperoleh nilai rata-rata 3,14, sama dengan PkM. Hasil ini menunjukkan bahwa luaran tridharma, baik dalam bentuk publikasi ilmiah, kepuasan mahasiswa, maupun kepuasan pengguna lulusan, masih belum optimal. Oleh karena itu, perlu dilakukan survei kepuasan mahasiswa dan pengguna lulusan secara periodik dan terukur. Selain itu, peningkatan kualitas publikasi dosen harus menjadi prioritas utama, terutama publikasi di jurnal internasional bereputasi. Sebagai solusi, institusi dapat membangun sistem evaluasi mutu lulusan yang berbasis umpan balik dari pengguna lulusan, sekaligus memberikan dukungan berupa pelatihan maupun insentif maupun fasilitas bagi dosen yang aktif dalam publikasi.

2. Hasil Visitasi Audit Mutu Internal 14 Program Studi di Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta

Audit Mutu Internal (AMI) merupakan salah satu instrumen penting dalam sistem penjaminan mutu perguruan tinggi yang bertujuan untuk menilai konsistensi pelaksanaan standar mutu akademik maupun nonakademik di setiap program studi. Pada tahun ini, Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta telah melaksanakan AMI terhadap 14 program studi yang berada di bawah pengelolaannya. Proses audit dilakukan secara menyeluruh dengan mengacu pada standar nasional pendidikan tinggi, meliputi aspek visi

misi, tata pamong dan tata kelola, mahasiswa dan alumni, sumber daya manusia, keuangan dan sarana prasarana, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta luaran tridharma perguruan tinggi.

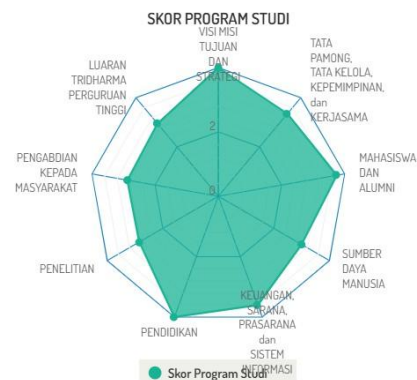
D. Hasil Visitasi Audit Mutu Internal 14 Program Studi di Fakultas Vokasi

Berdasarkan hasil evaluasi kuantitatif dan kualitatif yang telah dilakukan melalui Audit Mutu Internal (AMI), Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta memperoleh gambaran menyeluruh mengenai capaian, kekuatan, serta area yang masih perlu ditingkatkan pada setiap kriteria penilaian. Secara umum, pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Fakultas Vokasi telah menunjukkan perkembangan yang positif, meskipun pada beberapa aspek tertentu masih diperlukan perbaikan yang bersifat strategis dan berkelanjutan.

1) Sarjana Terapan Teknik Elektro

TEKNIK ELEKTRO - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), Prodi Elektro memperoleh skor 4,00. Hal ini menunjukkan bahwa arah pengembangan program studi telah selaras dengan visi dan misi fakultas maupun universitas. Namun demikian, evaluasi periodik tetap diperlukan agar relevansi visi dan misi dengan kebutuhan industri dan masyarakat selalu terjaga. Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama, skor yang diperoleh adalah 3,35. Nilai ini mengindikasikan tata kelola prodi sudah berjalan cukup baik, meskipun masih perlu peningkatan transparansi serta perluasan jejaring kerja sama strategis, khususnya dengan mitra industri. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, skor 3,75 menunjukkan bahwa layanan kemahasiswaan sudah cukup optimal. Meski demikian, tracer study masih perlu diperkuat agar data daya serap lulusan di dunia kerja dapat dimanfaatkan secara lebih efektif untuk pengembangan kurikulum.

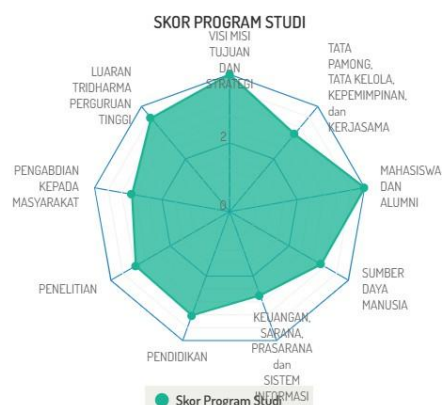
Aspek Sumber Daya Manusia, skor yang diperoleh yaitu 3,00. Nilai ini relatif rendah, sehingga perlu adanya peningkatan baik dalam jumlah maupun kompetensi dosen. Upaya pengembangan keprofesian berkelanjutan dan studi lanjut menjadi penting agar SDM lebih siap menghadapi tantangan akademik maupun industri. Pada aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, skor 3,60 menunjukkan bahwa meskipun sudah ada dukungan infrastruktur, pemanfaatannya masih belum optimal. Perlu ada perencanaan anggaran yang lebih efektif, serta penguatan sistem informasi untuk mendukung proses akademik dan administrasi. Kriteria Pendidikan memperoleh skor 4,00, yang mengindikasikan bahwa pelaksanaan pembelajaran sudah berjalan dengan baik, namun integrasi hasil penelitian dosen ke dalam bahan ajar masih perlu diperkuat.

Aspek Penelitian, Prodi Elektro memperoleh skor 2,85. Capaian ini masih tergolong moderat sehingga produktivitas penelitian dosen perlu terus ditingkatkan, baik dari sisi kuantitas maupun kualitas publikasi. Pada kriteria Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), skor 2,88 menunjukkan bahwa kegiatan pengabdian masih terbatas, baik dari segi jumlah maupun kualitas. Upaya perlu difokuskan pada peningkatan pendanaan dan keterlibatan mahasiswa dalam setiap kegiatan PkM. Terakhir, pada aspek Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, skor 2,95 menunjukkan masih rendahnya jumlah publikasi ilmiah dan tingkat kepuasan pengguna lulusan. Oleh karena itu, perlu adanya strategi yang lebih terstruktur untuk meningkatkan jumlah publikasi serta memperkuat hubungan dengan pengguna lulusan.

2) Sarjana Terapan Teknik Elektronika

TEKNIK ELEKTRONIKA - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi, Prodi memperoleh nilai 4,00. Hal ini menunjukkan bahwa arah pengembangan prodi telah selaras dengan visi dan misi fakultas maupun universitas. Namun demikian, masih perlu dipastikan bahwa dokumen renstra dan renop selalu diperbarui dan diimplementasikan secara konsisten. Pada kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama, nilai yang diperoleh adalah 2,95. Temuan utama adalah kurangnya kerja sama internasional (MoA dan IA). Saran yang diberikan adalah agar prodi meningkatkan jumlah dan kualitas kerja sama internasional untuk memperluas jejaring akademik. Pada kriteria Mahasiswa dan Alumni, prodi memperoleh nilai 3,75. Tracer study alumni menjadi catatan penting, dengan saran agar kegiatan tracer study dilakukan secara rutin, misalnya pada saat yudisium, sehingga data serapan lulusan dapat diperoleh secara berkelanjutan.

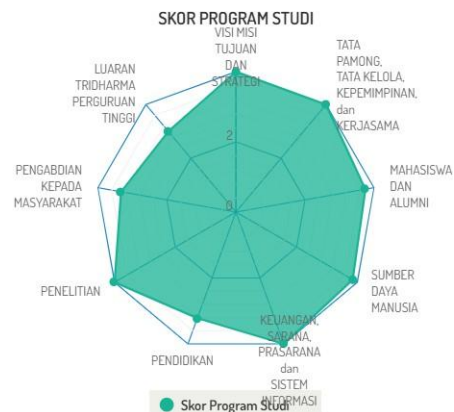
Kriteria Sumber Daya Manusia, nilai yang diperoleh adalah 3,08. Jabatan fungsional dosen masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, disarankan adanya akselerasi dalam kenaikan jabatan fungsional dosen agar seimbang dengan kebutuhan prodi. Pada kriteria Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, nilai yang diperoleh adalah 3,00. Biaya operasional pendidikan perlu ditambahkan agar mendukung kelancaran pembelajaran, dan biaya publikasi disarankan untuk dipisahkan secara khusus sehingga penggunaannya lebih transparan dan terfokus. Kriteria Pendidikan, nilai yang diperoleh adalah 3,22. Auditor menyarankan agar kegiatan visiting professor dioptimalkan dan mahasiswa prodi dapat diikutsertakan, bahkan bila kegiatan tersebut dilakukan di prodi lain, sehingga pengalaman belajar semakin kaya.

Pada kriteria Penelitian, nilai prodi adalah 3,16. Perlu adanya peningkatan penelitian yang melibatkan kerja sama dengan institusi luar negeri agar menghasilkan luaran penelitian yang lebih berkualitas dan berdampak. Pada kriteria Pengabdian kepada Masyarakat, nilai yang diperoleh adalah 2,89, yang merupakan salah satu nilai terendah. Disarankan agar prodi dapat menyelenggarakan kegiatan PkM pada level internasional, sehingga jangkauan dampak pengabdian menjadi lebih luas. Terakhir, pada kriteria Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, prodi memperoleh nilai 3,56. Saran perbaikan adalah agar mahasiswa lebih banyak dilibatkan dalam menghasilkan luaran tridharma, sehingga kontribusi mahasiswa dalam publikasi atau inovasi dapat meningkat.

3) Sarjana Terapan Teknik Mesin

TEKNIK MESIN - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), Prodi Teknik Mesin memperoleh skor 4,00. Hal ini menunjukkan bahwa arah pengembangan program studi telah selaras dengan visi dan misi fakultas maupun universitas. Meski demikian, ditemukan bahwa belum ada undangan RTM yang secara khusus mengundang gugus penjaminan mutu dan pimpinan serta belum tersedia rencana strategis dan operasional prodi. Oleh karena itu, perlu dilengkapi undangan RTM yang formal serta penyusunan dokumen rencana strategis dan operasional prodi untuk memperkuat arah pengembangan jangka panjang. Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama memperoleh skor 4,00, menunjukkan tata kelola telah berjalan baik. Namun, diperlukan kelengkapan data rekap kerja sama MoU dan IA dalam bentuk Excel yang terintegrasi dengan link dokumen sebagai bukti keterhubungan kerja sama, sehingga memudahkan audit di masa mendatang. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, skor yang diperoleh adalah 4,00, yang menandakan bahwa layanan mahasiswa dan hubungan dengan alumni berjalan baik. Namun, masih perlu dilengkapi dokumen survey tingkat kepuasan lulusan atau alumni terhadap layanan manajemen agar data dapat dimanfaatkan untuk evaluasi berkelanjutan.

Aspek Sumber Daya Manusia (SDM) memperoleh skor 3,92, relatif baik namun dengan beberapa catatan penting. Ditemukan bahwa belum ada tautan bukti DUK, file SK mengajar dan daftar beban kerja dosen belum lengkap, rasio beban kerja dosen perlu

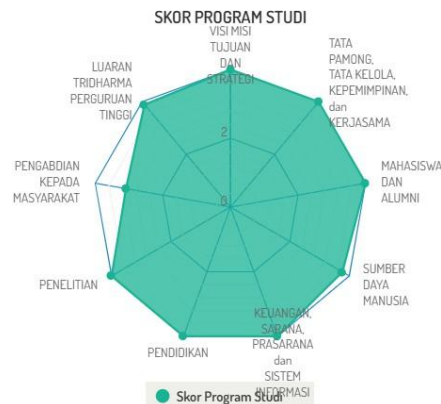
diperbaiki, jumlah dosen masih kurang, dan prestasi dosen tingkat nasional maupun internasional perlu ditingkatkan. Perbaikan dapat dilakukan dengan melengkapi link bukti DUK, membuat daftar SK mengajar per dosen, memperbaiki input rasio beban kerja, menambah jumlah dosen sesuai kebutuhan, serta mendorong dosen untuk berprestasi di tingkat nasional maupun internasional. Pada aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, prodi memperoleh skor 4,00, yang menandakan dukungan infrastruktur dan pendanaan cukup memadai dan telah mendukung kegiatan akademik. Kriteria Pendidikan mendapat skor 3,67. Ditemukan bahwa jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester masih kurang, bukti bimbingan belum memadai, dan jumlah kegiatan luar kelas seperti kuliah umum, seminar, atau pelatihan masih terbatas. Disarankan untuk meningkatkan frekuensi pertemuan pembimbingan akademik, melengkapi bukti bimbingan, serta menambah kegiatan di luar kelas guna memperkaya pengalaman belajar mahasiswa.

Pada kriteria Penelitian, skor yang diperoleh adalah 4,00, menandakan kegiatan penelitian telah berjalan baik. Namun, perlu ditingkatkan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian, merapikan rekapan jumlah penelitian dalam bentuk Excel, memperbanyak luaran penelitian berupa publikasi dan HKI, serta memanfaatkan peluang dana penelitian internasional. Aspek Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) memperoleh skor 3,67. Ditemukan bahwa rekapan dan kerapian data PkM masih kurang, terutama yang berskala nasional dan internasional. Oleh karena itu, jumlah dan mutu PkM perlu ditingkatkan serta disertai bukti-bukti kegiatan yang terdokumentasi dengan baik. Terakhir, kriteria Luaran Tridharma Perguruan Tinggi mendapatkan skor 3,11, yang mengindikasikan bahwa jumlah luaran tridharma, seperti paten dan HaKI, belum maksimal. Perlu adanya strategi untuk meningkatkan luaran tridharma baik pada tingkat dosen maupun program studi agar dampak tridharma terhadap masyarakat semakin nyata.

4) Sarjana Terapan Teknik Otomotif

TEKNIK OTOMOTIF - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), Prodi Teknik Otomotif memperoleh skor 4,00. Deskripsi dokumen telah lengkap dan sudah terhubung dengan laman web, yang menunjukkan keselarasan visi dan misi dengan arah pengembangan fakultas dan universitas. Meskipun sudah baik, disarankan agar dokumen berupa laporan dilengkapi dengan daftar isi untuk memudahkan asesor mencari bagian yang relevan pada saat audit berikutnya. Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama memperoleh skor 4,00, menunjukkan tata kelola dan implementasi manajemen berjalan dengan baik. Namun, auditor mencatat bahwa masih terdapat beberapa folder dokumen bukti klasifikasi MoA dan IA yang kosong. Oleh karena itu, prodi perlu melengkapi dokumen tersebut agar bukti kerja sama terdokumentasi secara komprehensif. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, skor yang diperoleh adalah 4,00, yang menandakan layanan mahasiswa sudah baik. Namun, deskripsi sistem layanan dapat dibuat lebih detail mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian mahasiswa. Kualitas input mahasiswa juga sebaiknya ditampilkan dalam bentuk tabel untuk meningkatkan keterbacaan data.

Aspek Sumber Daya Manusia (SDM) memperoleh skor 3,77. Skor ini mencerminkan bahwa beban kerja dosen masih cukup tinggi. Disarankan agar prodi merancang rencana perekrutan dan program studi lanjut bagi dosen, sehingga jumlah dosen aktif dapat dioptimalkan dan beban kerja dapat dibagi secara lebih proporsional. Pada aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, prodi memperoleh skor 4,00. Dokumen kriteria keuangan, sarana prasarana, dan sistem informasi sudah lengkap sehingga kondisi ini perlu dipertahankan. Kriteria Pendidikan juga memperoleh skor 4,00, menunjukkan bahwa dokumen kriteria pendidikan sudah lengkap. Hanya saja,

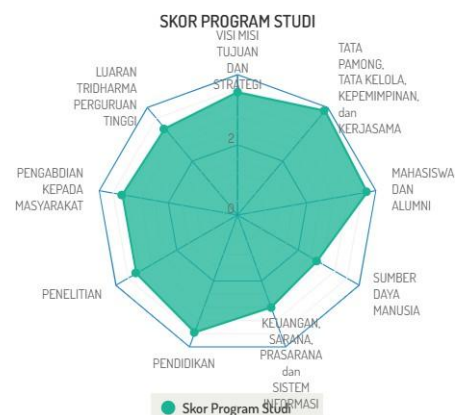
masih terdapat folder yang kosong karena dokumen belum diklasifikasikan. Penyusunan dokumen secara sistematis perlu dilakukan agar lebih memudahkan proses penilaian di masa mendatang.

Pada kriteria Penelitian, skor yang diperoleh adalah 4,00. Prodi disarankan untuk meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian, sehingga pengalaman riset mahasiswa bertambah dan output penelitian semakin banyak. Aspek Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) memperoleh skor 3,09. Skor ini menunjukkan jumlah perolehan dana PkM dari sumber eksternal masih terbatas. Prodi dapat berupaya meningkatkan pendanaan dari pihak luar sehingga kegiatan PkM lebih variatif dan berdampak luas. Terakhir, kriteria Luaran Tridharma Perguruan Tinggi memperoleh skor 3,89. Dokumen luaran sudah cukup lengkap, tetapi disarankan untuk membuat rangkuman dalam bentuk tabel agar memudahkan asesor menemukan bukti relevan. Selain itu, prodi perlu meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam publikasi ilmiah sebagai salah satu bentuk luaran tridharma. Dokumen prestasi mahasiswa juga perlu dirangkum dalam tabel berisi daftar prestasi, jenis kegiatan, dan link bukti agar lebih mudah terbaca.

5) Sarjana Terapan Teknik Sipil

TEKNIK SIPIL - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), program studi memperoleh skor 3. Auditor menilai bahwa penjelasan kesesuaian VMTS antara prodi, fakultas, dan universitas masih minim serta kurang komprehensif. Evaluasi VMTS juga belum dilengkapi dokumen tindak lanjut. Auditor menyarankan penyusunan dokumen yang lebih detail, lengkap, serta adanya laporan tindak lanjut seperti AMI, survei pemahaman,

dan e-monev. Untuk Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, nilai yang diperoleh adalah 3,88. Narasi jawaban dinilai masih sederhana, dengan beberapa bukti dokumen yang belum tersedia, khususnya terkait kepemimpinan publik. Auditor merekomendasikan agar narasi diperjelas, dokumen dilengkapi, dan penyajian bukti seperti MOA/IA diklasifikasikan sesuai tridarma. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, prodi mendapatkan skor 3,75. Temuan menunjukkan bahwa deskripsi kebijakan, layanan, serta pembinaan mahasiswa dan alumni masih belum detail, dan link dokumen banyak yang kosong. Auditor menyarankan agar kebijakan dan bukti kegiatan pembinaan diperjelas, serta melengkapi data hasil survei mahasiswa dan alumni beserta tindak lanjutnya.

Sementara itu, pada Sumber Daya Manusia (SDM), nilai yang diperoleh hanya 2,62. Hal ini dipengaruhi oleh banyaknya link dokumen yang kosong dan tingginya beban kerja dosen. Auditor menyarankan perbaikan data SDM dalam bentuk tabel, serta mempertimbangkan penambahan dosen maupun tenaga kependidikan agar beban kerja lebih seimbang. Untuk Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, prodi memperoleh skor 2,8. Data pendukung penghitungan BOP masih lemah dan bukti dokumen tidak lengkap. Auditor merekomendasikan agar prodi menyiapkan rekapitulasi data keuangan, penelitian, dan PkM dalam format excel sehingga lebih mudah dianalisis. Pada kriteria Pendidikan, nilai yang didapat adalah 3,56. Banyak link bukti yang kosong, termasuk dokumen kurikulum dan survei kepuasan. Auditor menekankan perlunya melengkapi dokumen pendukung kurikulum, evaluasi CPL, serta mengaitkan hasil survei dengan website prodi.

Aspek Penelitian, prodi memperoleh skor 3,33. Kerjasama penelitian dengan mitra luar negeri maupun perusahaan masih kurang. Auditor merekomendasikan peningkatan kolaborasi riset serta kelengkapan dokumen kebijakan, undangan, dan laporan penelitian. Kriteria Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) juga memperoleh skor 3,33. Roadmap PkM belum tersedia dan dokumen pendukung masih minim. Auditor menyarankan penyusunan roadmap berbasis renstra fakultas/universitas, melengkapi bukti kegiatan, serta memperluas pendanaan PkM dari sumber eksternal. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, nilai yang diperoleh adalah 3,22. Link dokumen bukti banyak kosong, termasuk laporan tracer study dan kepuasan pengguna. Auditor menekankan perlunya penyusunan rekapitulasi luaran prodi, baik publikasi, prestasi,

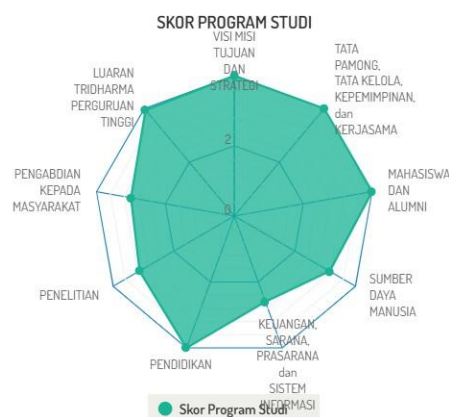
maupun HKI/paten dalam format excel lengkap dengan bukti.

Secara keseluruhan, visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Teknik Sipil telah memiliki capaian cukup baik di beberapa aspek, namun masih banyak kelemahan pada ketersediaan dokumen bukti, kelengkapan data, serta konsistensi penyajian informasi. Rekomendasi utama auditor adalah perbaikan dokumen, penyusunan laporan yang lebih sistematis, penguatan SDM, serta peningkatan kerjasama penelitian dan pengabdian.

6) Sarjana Terapan Tata Boga

TEKNIK BOGA - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh nilai 3,5. Auditor mencatat bahwa strategi pencapaian visi dan tujuan prodi belum terdeskripsikan, metode serta hasil evaluasi VMTS beserta tindak lanjutnya belum jelas, dan dokumen renstra prodi belum dilampirkan. Disarankan agar prodi memperbarui dokumen renstra sesuai UNY PTNBH 2023–2026, melengkapi dokumentasi sosialisasi VMTS di website prodi, serta menambahkan bukti-bukti rapat koordinasi dan tindak lanjut. Pada aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, nilai yang diperoleh 3,75. Auditor menemukan bahwa dokumen legal formal tentang tata kelola, kepemimpinan, dan kerjasama masih belum lengkap, serta dokumen SPMI belum final. Rekomendasi mencakup pembaruan OTK UNY 2025, pelengkapan dokumen kepemimpinan publik, finalisasi dokumen SPMI, serta penurunan SK penjaminan mutu ke level dekanat. Untuk Mahasiswa dan Alumni, prodi mendapatkan skor 4. Namun, beberapa kebijakan tertulis seperti Renstra dan Peraturan Akademik perlu diupdate, serta akses link bukti yang masih terkunci. Auditor menyarankan laporan hasil survei mahasiswa dan alumni dibuat lebih spesifik agar lebih representatif.

Pada kriteria Sumber Daya Manusia (SDM), nilai yang diperoleh adalah 3,46. Beberapa dokumen kebijakan tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan masih perlu dilengkapi. Auditor juga menekankan pentingnya laporan survei kepuasan dosen dan tendik, percepatan studi lanjut dosen, kenaikan jabatan fungsional, serta peningkatan dokumen rekognisi dosen di tingkat prodi. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi memperoleh skor 3,6. Auditor menyoroti BOP yang masih kurang dari Rp5 juta per mahasiswa serta perlunya data penelitian dosen yang lebih detail. Saran perbaikan meliputi pencermatan ulang perhitungan BOP dan identifikasi data penelitian dosen baik sebagai ketua maupun anggota. Pada kriteria Pendidikan, prodi meraih nilai 3,94. Beberapa link laporan evaluasi CPL dan RPS tidak dapat diakses, serta dokumentasi pembimbingan akademik masih kurang. Auditor menyarankan publikasi hasil sosialisasi di website, penyediaan bukti bimbingan akademik yang nyata, serta pemanfaatan dokumen SPMI terbaru UNY.

Aspek Penelitian, nilai yang diperoleh adalah 3,33. Prodi belum mendeskripsikan secara jelas dokumen kebijakan penelitian, roadmap penelitian, serta hasil evaluasinya. Disarankan agar roadmap penelitian disusun lebih sahih, data penelitian dosen dihitung ulang, serta keterlibatan mahasiswa dalam penelitian ditingkatkan. Pada kriteria Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), nilai yang diperoleh 3,33. Auditor menemukan bahwa dokumen kebijakan tertulis, roadmap PkM, serta keterkaitan dengan VMTS belum dijelaskan dengan baik. Rekomendasi meliputi penjabaran roadmap PkM yang lebih jelas dan kesesuaiannya dengan VMTS prodi maupun renstra universitas. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, prodi memperoleh skor 3,95. Auditor mencatat bahwa renstra prodi dan evaluasinya belum tersedia, serta laporan kepuasan pengguna lulusan belum memuat data yang komprehensif. Perlu disiapkan data mahasiswa yang masuk dalam publikasi penelitian, bukan hanya proposal, dan laporan kepuasan pengguna lulusan yang lebih lengkap.

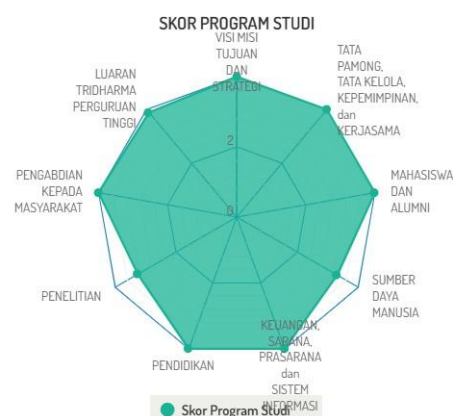
Secara keseluruhan, hasil visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Tata Boga memiliki capaian cukup baik di beberapa aspek, terutama pada mahasiswa, alumni, pendidikan, dan luaran tridharma, namun masih terdapat sejumlah kelemahan pada aspek dokumentasi, perencanaan strategis, serta konsistensi dalam penyajian bukti. Auditor memberikan saran agar prodi memperkuat dokumen perencanaan, melengkapi bukti survei dan evaluasi, memperbaiki perhitungan keuangan, serta meningkatkan rekognisi

dosen, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

7) Sarjana Terapan Tata Busana

TEKNIK BUSANA - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada kriteria Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi meraih skor 4. Visi dan misi telah dinilai jelas, namun sosialisasinya kepada civitas akademika perlu dilakukan lebih rutin agar pemahaman dan keterlibatan meningkat. Aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, prodi juga memperoleh skor 4. Tata kelola telah berjalan baik dengan adanya jejaring kerjasama internasional. Auditor mendorong penguatan jejaring kerjasama di tingkat nasional dan internasional, khususnya dengan industri. Pada Mahasiswa dan Alumni, prodi mendapat nilai 4. Sistem layanan mahasiswa sudah baik, tracer study alumni telah dilaksanakan, namun monitoring dan tindak lanjut dari umpan balik perlu lebih didokumentasikan.

Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) memperoleh skor 3,65. Jumlah dosen tetap sudah mencukupi, tetapi kualifikasi akademik, jabatan fungsional, dan sertifikasi pendidik masih perlu ditingkatkan. Auditor menyarankan peningkatan kompetensi melalui studi lanjut, pelatihan, serta sertifikasi profesi yang terprogram dan terdokumentasi. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi dinilai baik dengan skor 4. Keuangan dan sarana prasarana dinyatakan memadai, dan prodi telah menggunakan sistem informasi untuk layanan mahasiswa. Namun, pemanfaatan sistem informasi lain masih bisa dioptimalkan untuk mendukung kegiatan akademik. Pada kriteria Pendidikan, prodi kembali meraih skor 4. Proses pembelajaran dinilai sesuai standar, dengan peninjauan kurikulum yang dilakukan secara berkala. Auditor menyarankan agar integrasi luaran penelitian dan PkM dari dosen tetap prodi lebih

ditingkatkan.

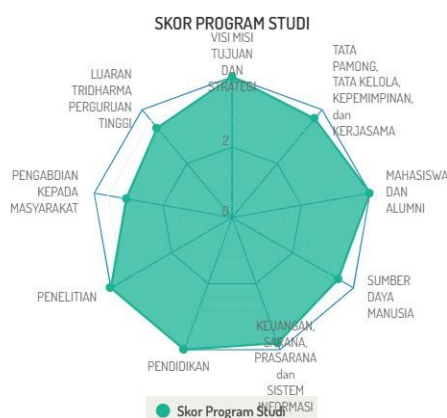
Aspek Penelitian, prodi mendapat skor 3,93. Kegiatan penelitian sudah berjalan baik, termasuk penelitian dengan skema kerjasama internasional. Namun, publikasi di jurnal internasional bereputasi masih perlu ditingkatkan agar daya saing akademik semakin kuat. Pada Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), prodi memperoleh skor 4. Kegiatan PkM berjalan dengan baik, bahkan telah ada satu kegiatan bertaraf internasional. Auditor menyarankan agar jumlah PkM internasional serta pendanaan dari luar institusi ditingkatkan. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, nilai yang diperoleh adalah 3,89. Luaran berupa publikasi, karya, inovasi, maupun prestasi sudah ada, tetapi masih perlu ditingkatkan terutama dalam bentuk paten. Optimalisasi luaran dapat dilakukan melalui program pendanaan riset dan pengabdian (DRPM).

Secara keseluruhan, hasil visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Tata Busana memiliki kinerja yang baik pada hampir semua aspek, terutama tata kelola, pendidikan, serta kegiatan PkM, namun masih perlu penguatan pada peningkatan kualitas SDM, jumlah publikasi internasional bereputasi, dan luaran paten.

8) Sarjana Terapan Tata Rias dan Kecantikan

TATA RIAS DAN KECANTIKAN - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh nilai 4. Visi dan misi telah jelas serta terimplementasi, namun perlu sosialisasi yang lebih intensif kepada mahasiswa dan alumni agar pemahaman serta keterlibatan mereka semakin meningkat. Aspek Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, nilai yang diperoleh adalah 3,67. Tata kelola sudah berjalan, tetapi dokumentasi kebijakan perlu lebih konsisten. Selain itu, jejaring kerjasama internasional dan industri kecantikan perlu

diperluas dan diperkuat agar memberi dampak lebih besar bagi pengembangan prodi. Pada Mahasiswa dan Alumni, prodi mendapat nilai 4. Sistem layanan mahasiswa sudah baik, namun tracer study alumni perlu ditingkatkan keberlanjutannya sehingga umpan balik dapat diperoleh secara lebih sistematis.

Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) memperoleh skor 3,54. Ketersediaan dosen telah mencukupi, tetapi peningkatan kompetensi masih perlu diprogramkan lebih serius, baik melalui studi lanjut, sertifikasi profesi, maupun percepatan kenaikan jabatan fungsional menuju Lektor Kepala. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi mendapat skor 3,8. Sarana prasarana dinilai memadai, namun laboratorium kecantikan perlu pembaruan sesuai perkembangan teknologi, dan pemanfaatan sistem informasi akademik perlu lebih dioptimalkan. Pada Pendidikan, prodi meraih nilai 4. Proses pembelajaran sudah sesuai standar, namun perlu penguatan implementasi kurikulum berbasis *Kampus Berdampak* serta inovasi model pembelajaran berbasis proyek (Project-Based Learning) dan problem solving.

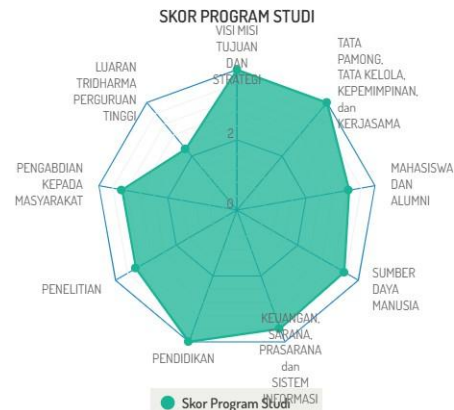
Aspek Penelitian, skor yang diperoleh adalah 4. Kegiatan penelitian dosen berjalan baik, tetapi publikasi di jurnal internasional bereputasi serta luaran berupa HKI dan produk inovasi masih perlu ditingkatkan dengan perencanaan yang lebih matang. Pada Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), nilai yang diraih adalah 3,93. Kegiatan PkM telah berjalan dengan baik, termasuk adanya satu kegiatan bertaraf internasional. Namun, ke depan kegiatan PkM perlu diarahkan sesuai roadmap prodi, melibatkan mahasiswa secara lebih luas, serta meningkatkan jumlah pendanaan dari luar institusi. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, prodi memperoleh skor 3,33. Luaran berupa publikasi, karya, inovasi, dan prestasi masih perlu ditingkatkan, terutama dalam hal kompetisi mahasiswa di tingkat nasional maupun internasional, serta produk inovasi berbasis kecantikan yang dapat menghasilkan HKI dan paten.

Secara keseluruhan, visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Tata Rias dan Kecantikan memiliki kinerja yang baik pada aspek pendidikan, penelitian, serta layanan mahasiswa, namun masih perlu memperkuat dokumentasi kebijakan, meningkatkan kualitas SDM, memperluas jejaring kerjasama, serta mendorong lebih banyak luaran tridharma yang bereputasi.

9) Sarjana Terapan Pengobatan Tradisional Indonesia

PENGOBATAN TRADISIONAL - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh nilai 4. Auditor menilai dokumen sudah lengkap dan pelaksanaannya baik, sehingga dapat dipertahankan. Aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, nilai yang diraih juga 4, dengan catatan bahwa sistem tata kelola sudah berjalan bagus dan perlu dipertahankan. Pada Mahasiswa dan Alumni, skor yang diperoleh adalah 3,25. Keterbatasan terjadi karena prodi baru berdiri tahun 2021 dan baru meluluskan angkatan pertama pada 2025, sehingga belum tersedia data tracer study maupun survei kepuasan alumni.

Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) memperoleh skor 3,64. Auditor menilai kondisi SDM sudah sesuai standar, meskipun tetap perlu penguatan kualitas ke depan. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi mendapat nilai 4. Pengelolaan keuangan, ketersediaan sarana prasarana, serta sistem informasi dinilai sudah baik dan dapat dipertahankan. Aspek Pendidikan, skor yang diperoleh adalah 4. Proses pembelajaran dinilai baik dan sesuai standar yang berlaku, sehingga dapat dilanjutkan dengan konsistensi yang sama.

Pada kriteria Penelitian, nilai yang diraih adalah 3,33. Auditor mencatat bahwa jumlah penelitian dengan sumber pembiayaan dalam negeri masih minim. Saran perbaikan yaitu memaksimalkan pemanfaatan dana kompetisi nasional dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi melalui skema penelitian yang tersedia. Untuk Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), skor yang diperoleh juga 3,33. Sama seperti penelitian, kegiatan PkM dengan sumber pembiayaan dalam negeri maupun luar negeri masih minim. Auditor menyarankan optimalisasi proposal PkM ke skema pendanaan nasional seperti DRPM Kementerian. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, prodi memperoleh skor paling rendah, yaitu 2,27. Produk penelitian

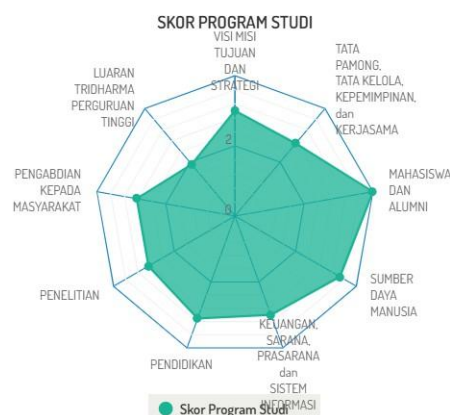
maupun PkM yang menghasilkan sertifikat HKI atau paten masih sangat minim. Auditor menekankan perlunya peningkatan hasil luaran tridharma, khususnya perolehan HKI dan paten, mengingat prospek bidang pengobatan tradisional Indonesia cukup menjanjikan.

Secara keseluruhan, visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Pengobatan Tradisional telah mencapai standar yang baik pada aspek tata kelola, VMTS, pendidikan, serta sarana prasarana, tetapi masih menghadapi tantangan dalam menghasilkan penelitian, pengabdian, dan luaran tridharma yang bereputasi. Perbaikan utama diarahkan pada peningkatan kualitas penelitian, jumlah kegiatan PkM, serta dorongan pencapaian HKI dan paten.

10) Sarjana Terapan Pengelolaan Usaha Rekreasi

PENGELOLAAN USAHA REKREASI - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Pada Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh nilai 3. Auditor menemukan bahwa dokumen Rencana Induk Pengembangan masih keliru dicantumkan sebagai RIPenelitian, padahal yang dimaksud adalah RPJP. Selain itu, undangan peninjauan VMTS yang ada masih menggunakan tahun 2023. Disarankan agar prodi memperbarui RPJP, melengkapi undangan, notulen, dan dokumentasi peninjauan VMTS tahun 2024. Untuk Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerjasama, nilai yang diperoleh rendah, yakni 2,02. Dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian belum terperinci serta belum dilengkapi dokumen pendukung. Praktik Industri Terbimbing dan Mandiri juga belum dioptimalkan sebagai sarana memperkuat kerjasama. Auditor menekankan perlunya identifikasi ulang dokumen kerjasama di tingkat universitas, fakultas, dan prodi agar lebih sistematis. Pada Mahasiswa dan Alumni, prodi memperoleh nilai 4. Namun auditor mencatat bahwa belum ada uraian rinci mengenai dokumen yang menjadi dasar kebijakan PMB dan kemahasiswaan. Oleh

karena itu, perlu dilengkapi hasil evaluasi PMB serta bukti fisik terkait kemahasiswaan dan alumni.

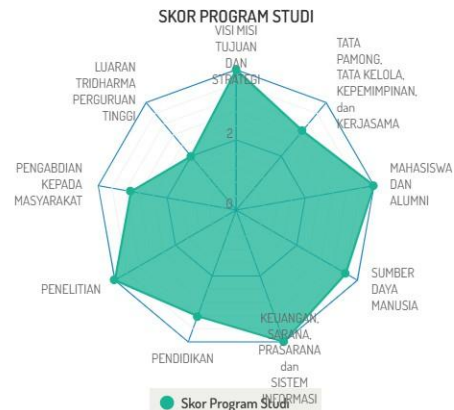
Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) mendapat skor 3,46. Perhitungan SKS dalam beban kinerja dosen masih belum dicermati dengan baik, sehingga data SKS belum akurat. Auditor merekomendasikan pencermatan ulang jumlah SKS DTPS agar sesuai bukti fisik. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi memperoleh nilai 3. Data rincian penelitian dosen belum teridentifikasi dengan baik, termasuk judul penelitian, tim peneliti, sumber dana, dan jumlah dana. Auditor meminta agar data disajikan dalam format tabel yang lebih jelas sehingga memudahkan perhitungan BOP. Pada Pendidikan, nilai yang diperoleh 3,11. Auditor menemukan bahwa beberapa RPS hasil sampling belum mencantumkan publikasi penelitian dan pengabdian dosen sebagai referensi bahan ajar. Prodi diminta memperbarui RPS agar lebih relevan dengan hasil riset dan pengabdian. Aspek Penelitian, skor yang diperoleh adalah 2,85. Produktivitas penelitian dosen belum terinci dengan baik, sehingga jumlah penelitian prodi sebagai ketua maupun anggota belum terhitung maksimal. Auditor menekankan perlunya penelusuran kembali data penelitian DTPS. Pada Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), nilai yang diraih adalah 2,85. Rincian daftar kegiatan PkM, termasuk judul, tim pelaksana, kepakaran, serta mahasiswa yang terlibat, masih belum lengkap. Auditor menyarankan agar data PkM diidentifikasi ulang secara terperinci. Terakhir, pada Luaran Tridharma Perguruan Tinggi, prodi memperoleh skor 2, yang merupakan nilai terendah. Dokumen laporan survei kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dan laporan kepuasan pengguna lulusan belum sesuai. Walaupun terdapat tambahan data publikasi dosen di berbagai indeks (Scopus, Sinta 2–5), auditor menekankan perlunya pelengkapan dokumen survei untuk mendukung validitas luaran prodi.

Secara keseluruhan, visitasi menunjukkan bahwa Prodi D4 Pengelolaan Usaha Rekreasi masih menghadapi tantangan besar dalam aspek tata kelola, penelitian, pengabdian, dan luaran tridharma, meskipun capaian pada aspek mahasiswa, alumni, serta ketersediaan SDM relatif cukup baik. Rekomendasi utama adalah perbaikan dokumentasi, penguatan kerjasama, pencermatan data penelitian, serta peningkatan luaran tridharma yang lebih bermutu.

11) Sarjana Terapan Promosi Kesehatan

PROMOSI KESEHATAN - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Secara umum, hasil visitasi menunjukkan bahwa prodi memiliki capaian yang baik, namun tetap terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Dari sisi Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh skor 4,00. Meskipun nilainya tinggi, auditor mencatat bahwa keselarasan VMTS dengan unit pengelola program studi (UPPS) dan universitas masih belum dijelaskan secara komprehensif. Selain itu, survei pemahaman VMTS masih menggunakan versi lama sehingga perlu disesuaikan dengan rumusan terbaru. Aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama memperoleh skor 3,22. Hasil audit menunjukkan bahwa kepemimpinan publik di tingkat fakultas maupun prodi belum tergambar secara jelas, dan data kerja sama belum terdokumentasi serta diunggah dengan baik. Prodi disarankan melakukan pendataan kerja sama secara berkala serta memperluas jejaring di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat, baik di tingkat nasional maupun internasional. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, prodi meraih skor 4,00. Tidak terdapat temuan negatif, bahkan capaian prestasi mahasiswa cukup baik. Namun demikian, auditor mendorong agar prestasi tersebut tidak hanya dipertahankan, melainkan juga ditingkatkan ke level kompetisi internasional.

Sementara itu, aspek Sumber Daya Manusia mencatat skor 3,62. Kondisi saat ini menunjukkan hanya terdapat satu dosen dengan jabatan lektor kepala dan empat dosen yang sudah memiliki sertifikat pendidik. Prodi perlu mempercepat kenaikan jabatan akademik dosen menuju lektor kepala maupun guru besar, serta memfasilitasi percepatan perolehan sertifikat pendidik. Selain itu, melibatkan dosen dari lingkungan UNY dengan jabatan akademik lebih tinggi juga direkomendasikan untuk memperkuat komposisi dosen tetap program studi. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi,

skor yang diperoleh adalah 4,00. Auditor tidak menemukan permasalahan berarti, sehingga capaian yang ada perlu dijaga dan dipertahankan. Namun, pada aspek Pendidikan, skor yang diperoleh kembali turun menjadi 3,22. Hasil audit menegaskan bahwa kegiatan mahasiswa di luar kelas masih belum optimal. Oleh karena itu, prodi disarankan memperbanyak kegiatan tambahan seperti seminar, kuliah umum, dan program visiting professor yang sesuai dengan bidang keahlian.

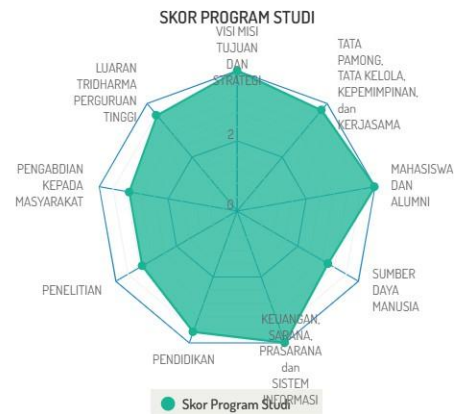
Dalam aspek Penelitian, skor yang diraih adalah 4,00, dengan capaian yang sudah baik. Namun demikian, dosen perlu terus didorong agar mampu bersaing mendapatkan pendanaan penelitian dari luar kampus, baik tingkat nasional maupun internasional. Berbeda halnya dengan aspek Pengabdian kepada Masyarakat, yang memperoleh skor lebih rendah yaitu 3,05, karena kegiatan pengabdian dosen masih terbatas pada sumber pendanaan internal. Auditor menyarankan adanya program pendampingan agar dosen dapat bersaing memperoleh sumber dana eksternal untuk memperluas dampak pengabdian masyarakat. Terakhir, aspek Luaran Tridharma Perguruan Tinggi memperoleh skor 3,67. Auditor mencatat bahwa data Hak Kekayaan Intelektual (HKI) atau paten dari dosen maupun mahasiswa belum terinput, dan prestasi mahasiswa masih terbatas pada tingkat nasional. Prodi didorong untuk meningkatkan luaran tridharma dalam bentuk HKI atau paten dari penelitian, pengabdian, maupun produk pembelajaran, serta memberikan dorongan dan bimbingan kepada mahasiswa untuk berkompetisi di tingkat internasional.

Secara keseluruhan, hasil visitasi menunjukkan bahwa Program Studi D4 Promosi Kesehatan UNY telah mencapai mutu yang cukup baik dengan skor relatif tinggi pada beberapa aspek, meskipun masih memerlukan perbaikan di bidang tata kelola, kegiatan akademik mahasiswa, penguatan SDM, serta peningkatan luaran tridharma perguruan tinggi.

12) Sarjana Terapan Akuntansi

AKUNTANSI - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Hasil visitasi menunjukkan bahwa program studi secara umum telah mencapai mutu yang baik, dengan beberapa catatan perbaikan yang perlu ditindaklanjuti. Dari aspek Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh skor 4,00, tanpa temuan berarti. Begitu pula pada aspek Mahasiswa dan Alumni dengan skor 4,00, serta aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi yang juga mencatat skor 4,00. Kondisi pada ketiga aspek tersebut dinilai sudah baik dan perlu dipertahankan secara konsisten.

Pada aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama, skor yang diperoleh adalah 3,75. Auditor menilai bahwa program studi perlu meningkatkan kerja sama, baik di tingkat internasional, nasional, maupun regional, dengan fokus pada kemitraan yang relevan dengan bidang akuntansi. Aspek Sumber Daya Manusia memperoleh skor 3,00. Auditor menekankan perlunya peningkatan jumlah dosen yang bergelar doktor, memiliki jabatan fungsional lebih tinggi dari asisten ahli, serta memiliki sertifikat pendidik. Penguatan SDM dinilai penting untuk mendukung pengembangan akademik prodi.

Sementara itu, aspek Pendidikan mendapat skor 3,67, yang menunjukkan capaian cukup baik meskipun masih dapat ditingkatkan, khususnya dalam mengoptimalkan kegiatan pembelajaran dan pengayaan akademik. Pada aspek Penelitian, skor yang diperoleh lebih rendah yaitu 3,13, karena jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan dalam maupun luar negeri masih terbatas. Hal yang sama juga terjadi pada aspek Pengabdian kepada Masyarakat, yang memperoleh skor 3,13. Auditor menyarankan agar jumlah kegiatan pengabdian ditingkatkan, dengan mendorong dosen

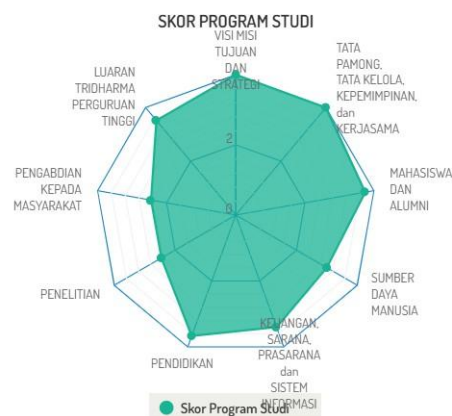
memperoleh pembiayaan dari berbagai sumber, tidak hanya dari internal universitas. Terakhir, aspek Luaran Tridharma Perguruan Tinggi mencatat skor 3,56, tanpa temuan berarti, namun tetap perlu penguatan agar luaran tridharma dalam bentuk publikasi, inovasi, maupun prestasi dapat lebih optimal.

Secara keseluruhan, hasil visitasi memperlihatkan bahwa Program Studi D4 Akuntansi UNY telah menunjukkan kinerja yang baik dengan capaian tinggi pada aspek VMTS, mahasiswa, dan sarana-prasarana, namun masih memerlukan perbaikan signifikan pada aspek sumber daya manusia, penelitian, serta pengabdian masyarakat.

13) Sarjana Terapan Manajemen Pemasaran

PEMASARAN - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Secara umum, hasil visitasi menunjukkan capaian yang cukup baik, meskipun masih terdapat sejumlah aspek yang perlu ditingkatkan. Dari aspek Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh skor 4,00, dengan catatan sudah sesuai meskipun masih dikategorikan minor. Hal serupa juga terjadi pada aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama, yang juga memperoleh skor 4,00. Auditor hanya memberikan catatan perlunya melengkapi data kerja sama, khususnya berupa MoU dan IA. Pada aspek Mahasiswa dan Alumni, prodi meraih skor 3,75. Auditor menilai jumlah pembimbingan akademik masih terbatas, sehingga perlu ditingkatkan menjadi minimal tiga kali dalam satu semester.

Aspek Sumber Daya Manusia memperoleh skor 3,00, dengan catatan bahwa belum ada dosen dengan jabatan Lektor Kepala, serta jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik masih perlu ditambah. Auditor menyarankan adanya penambahan dosen serta kolaborasi dengan prodi lain yang relevan. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi, skor yang diperoleh adalah 3,40. Auditor menyoroti

bahwa biaya operasional pendidikan (BOP) masih terlalu kecil, sehingga perlu dilakukan perhitungan ulang agar lebih proporsional. Pada aspek Pendidikan, prodi mencatat skor 3,78, dengan catatan bahwa jumlah bimbingan akademik seharusnya lebih dari tiga kali per semester, sehingga perlu ditingkatkan.

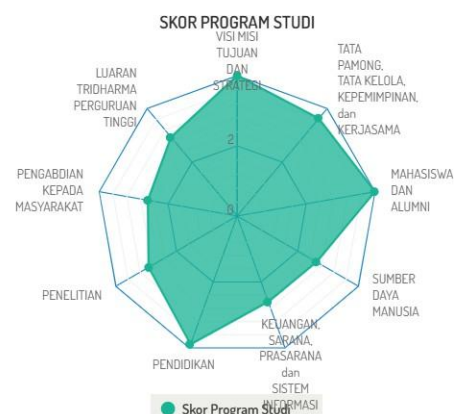
Hasil yang lebih rendah terlihat pada aspek Penelitian, dengan skor 2,45, karena jumlah penelitian yang dilakukan masih sedikit. Auditor merekomendasikan penambahan judul penelitian dan akumulasi karya penelitian secara lebih menyeluruh. Aspek Pengabdian kepada Masyarakat juga masih rendah dengan skor 2,67, karena jumlah kegiatan pengabdian (PkM) terbatas. Auditor menyarankan penambahan mitra, terutama dari luar negeri, agar kegiatan pengabdian lebih berkembang. Terakhir, aspek Luaran Tridharma Perguruan Tinggi memperoleh skor 3,78. Auditor mencatat bahwa hak cipta belum tercantum, sehingga perlu ditambah jumlahnya, termasuk dengan mendorong adanya paten.

Secara keseluruhan, hasil visitasi menunjukkan bahwa Program Studi D4 Pemasaran UNY memiliki capaian yang baik pada aspek VMTS, tata kelola, serta pendidikan, namun masih perlu memperkuat SDM, penelitian, pengabdian masyarakat, dan luaran tridharma. Beberapa hal krusial yang harus segera ditindaklanjuti adalah peningkatan jumlah penelitian, pengabdian dengan mitra eksternal, serta penambahan luaran berupa hak cipta dan paten.

14) Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran

ADMINISTRASI PERKANTORAN - D4

Periode : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025



Hasil visitasi menunjukkan capaian yang bervariasi di setiap aspek. Dari sisi Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), prodi memperoleh skor 4,00. Auditor mencatat bahwa penyusunan laporan survey VMTS belum disusun sesuai urutan dan masih

tercampur dengan laporan lain, sehingga perlu dipilah dan dibuat laporan khusus mengenai VMTS. Pada aspek Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama, skor yang diperoleh adalah 3,63, dengan catatan perlunya penambahan kerja sama internasional untuk memperkuat jejaring dan daya saing prodi. Aspek Mahasiswa dan Alumni, prodi meraih skor 4,00, namun auditor menilai tindak lanjut terhadap kelemahan yang ditemukan masih belum terlihat jelas, serta bukti berupa SK belum tersedia. Disarankan agar tindak lanjut kelemahan dilengkapi dengan SK Rektor.

Pada aspek Sumber Daya Manusia, skor yang diperoleh relatif rendah, yaitu 2,62. Jumlah dosen bergelar doktor maupun dosen dengan jabatan Lektor Kepala masih sangat terbatas, beban mengajar dosen berat, dan jumlah bimbingan tugas akhir terlalu banyak. Auditor merekomendasikan percepatan studi lanjut dosen ke jenjang doktor, pengajuan jabatan akademik Lektor Kepala, penambahan dosen baru, serta pemerataan beban bimbingan. Aspek Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi juga mencatat skor rendah, yakni 2,60. Auditor menilai biaya operasional pendidikan (BOP) perlu dihitung ulang dan ditingkatkan agar dapat mencakup seluruh kebutuhan komponen pendidikan. Sementara itu, aspek Pendidikan mendapat skor 3,89, namun masih terdapat ketidaksesuaian bukti layanan kepuasan sarana dan prasarana. Auditor menyarankan agar bukti layanan tersebut disesuaikan kembali.

Pada aspek Penelitian, skor yang diperoleh adalah 2,92. Kerja sama penelitian dengan pihak luar negeri dinilai masih kurang, sehingga perlu ditingkatkan. Hal serupa juga berlaku pada aspek Pengabdian kepada Masyarakat, dengan skor 2,59, karena jumlah kerja sama pengabdian dengan mitra luar negeri masih terbatas. Auditor menekankan pentingnya memperluas jaringan kerja sama, khususnya di tingkat internasional. Terakhir, aspek Luaran Tridharma Perguruan Tinggi memperoleh skor 2,94. Auditor menyoroti IPK lulusan yang masih perlu ditingkatkan agar minimal berada pada angka 3,00, serta masa tunggu lulusan yang perlu dihitung ulang khusus untuk data kurang dari lima tahun terakhir.

Hasil visitasi menunjukkan bahwa Program Studi D4 Administrasi Perkantoran UNY memiliki capaian yang baik pada aspek VMTS, mahasiswa, dan pendidikan, tetapi menghadapi tantangan besar pada penguatan SDM, pengelolaan keuangan, penelitian, pengabdian masyarakat, serta luaran tridharma. Prodi perlu segera melakukan tindak lanjut strategis agar mutu dapat ditingkatkan secara merata.

BAB III

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Secara keseluruhan, hasil audit menunjukkan bahwa Program Studi di Fakultas Vokasi UNY telah berjalan baik namun belum optimal. Pencapaian pada aspek visi misi, mahasiswa, serta pendidikan patut dipertahankan, tetapi aspek strategis seperti SDM, penelitian, pengabdian, dan luaran tridharma masih perlu perhatian khusus. Kondisi ini menegaskan perlunya strategi komprehensif agar seluruh prodi mampu bersaing secara nasional khususnya internasional.

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS)

Secara umum sudah baik dengan skor tinggi. Namun, masih ada catatan terkait keselarasan penjabaran VMTS serta pelaksanaan survei pemahaman yang perlu diperbarui dan dilaporkan lebih sistematis.

2. Tata Pamong, Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Kerja Sama

Skor relatif baik, tetapi dokumentasi kerja sama belum optimal. Perlu ditingkatkan jumlah kerja sama, khususnya dengan mitra internasional, dan uraian kepemimpinan publik masih perlu dipertegas.

3. Mahasiswa dan Alumni

Prestasi mahasiswa cukup baik di tingkat nasional. Tantangan utama adalah peningkatan frekuensi pembimbingan akademik serta penguatan tracer study dan forum alumni agar layanan karier lebih maksimal.

4. Sumber Daya Manusia (SDM)

Aspek ini masih menjadi kelemahan utama. Jumlah dosen bergelar doktor serta yang memiliki jabatan fungsional tinggi masih terbatas. Beban mengajar belum merata dan jumlah dosen bersertifikat pendidik masih kurang.

5. Keuangan, Sarana, Prasarana, dan Sistem Informasi

Sebagian besar sudah memadai, meski ada yang masih perlu optimalisasi BOP agar sesuai kebutuhan pendidikan.

6. Pendidikan

Proses pembelajaran berjalan cukup baik, namun kegiatan akademik nonkelas (seminar, kuliah tamu, visiting professor) masih terbatas. Beberapa bukti layanan

kepuasan sarpras juga belum sesuai standar.

7. Penelitian

Masih rendah pada sebagian besar program studi. Jumlah penelitian, terutama yang didanai eksternal dan melibatkan mitra luar negeri, masih terbatas sehingga perlu ditingkatkan.

8. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Cenderung lemah karena kegiatan sebagian besar masih bergantung pada pendanaan internal. Perlu memperluas jejaring mitra, khususnya internasional, serta meningkatkan jumlah kegiatan.

9. Luaran Tridharma Perguruan Tinggi

Skor cukup, namun luaran berupa HKI, paten, dan publikasi internasional masih terbatas. Beberapa catatan juga terkait IPK lulusan dan masa tunggu kerja yang masih perlu ditingkatkan.

B. Rekomendasi

Demi meningkatkan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi, setiap program studi perlu memperkuat berbagai aspek yang masih menjadi catatan dalam audit mutu internal. Dari sisi visi, misi, tujuan, dan strategi, konsistensi pelaksanaan serta sinkronisasi dengan fakultas dan universitas harus terus dijaga melalui review berkala serta pelaporan survei pemahaman yang lebih sistematis. Tata pamong dan tata kelola perlu diperkuat dengan pembuatan basis data kerja sama yang terdokumentasi secara rapi, diiringi dengan peningkatan jumlah kerja sama strategis baik di tingkat nasional maupun internasional. Pada aspek mahasiswa dan alumni, penting untuk meningkatkan intensitas pembimbingan akademik agar lebih terstruktur, sekaligus membentuk forum alumni aktif dan mengoptimalkan tracer study berbasis digital sehingga layanan karier lulusan dapat lebih terarah.

Penguatan sumber daya manusia menjadi prioritas, terutama dengan mendorong percepatan studi lanjut S3, peningkatan jabatan fungsional dosen, serta penambahan jumlah dosen baru guna pemerataan beban mengajar dan bimbingan. Pemberian insentif dan pendampingan penulisan karya ilmiah juga diperlukan agar produktivitas akademik semakin meningkat. Dalam pengelolaan keuangan dan sarana prasarana, perlu dilakukan peninjauan ulang terhadap besaran biaya operasional pendidikan agar lebih proporsional

dengan kebutuhan, disertai penyediaan anggaran khusus untuk mendukung publikasi, perolehan HKI, dan paten. Sementara itu, bidang pendidikan perlu diperkaya dengan kegiatan akademik nonkelas seperti seminar, kuliah tamu, dan program *visiting professor*, serta dengan integrasi hasil penelitian dosen ke dalam kurikulum dan rencana pembelajaran semester.

Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat juga harus ditingkatkan, baik dalam jumlah maupun kualitas. Pembentukan kelompok riset lintas dosen dan prodi, penyelenggaraan klinik penulisan artikel, serta peningkatan partisipasi dalam hibah penelitian eksternal menjadi langkah penting untuk memperkuat kontribusi akademik. Demikian pula, pengabdian masyarakat perlu diperluas melalui jejaring mitra internasional dan pemanfaatan teknologi digital, agar dampak kegiatan lebih nyata dan berkelanjutan. Terakhir, luaran tridharma perguruan tinggi masih perlu mendapat perhatian lebih. Setiap dosen sebaiknya memiliki target tahunan berupa publikasi, HKI, paten, atau produk inovasi, yang pemenuhannya dimonitor secara rutin. Apresiasi kepada dosen dan mahasiswa berprestasi akan memotivasi peningkatan capaian, sekaligus mendukung peningkatan kualitas lulusan, baik dari sisi capaian akademik maupun masa tunggu kerja. Dengan langkah-langkah tersebut, mutu program studi dapat meningkat secara menyeluruh dan daya saing di tingkat nasional maupun internasional dapat semakin diperkuat.

LAMPIRAN



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK ELEKTRO
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK ELEKTRO Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	dokumen yang semula tidak bisa di akses akhirnya bisa di akses namun perlu dilengkapi sesuai permintaan instrumen	Observasi	dokumen di siapkan sesuai instrumen AMI
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.35	bukti yang semula tidak dapat diakses akhirnya dapat di ditampilkan namun masih perlu dilengkapi	Minor	kelengkapan bukti/foto/dokumen sesuaikan dengan standar
			Data kerjasama perlu dilengkapi	Minor	disampaikan ada kegiatan VP tahun 2024 namun belum ada laporan kegiatan VP maka perlu disusun laporan VP 2024
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	3.75	data seurvey tidak sesuai dengan judul	Minor	dokumen survey perlu di sesuaikan dengan masing-masing judul pada instrumen survey tracer survey kepuasan mahasiswa terhadap ... survey alumni
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3	dokumen jabfung belum ada data prestasi dosen belum ada	Minor	lengkapi dengan dokumen SK jabfung dokumen prestasi dosen
			laporan survey perlu di elaborasi agar tidak gelondongan data beban kerja dosen bimbingan tugas akhir	Minor	data survey disesuaikan dengan permintaan instrumen beban mengajar di PS sendiri dalam satu tahun terakhir 12-14 silahkan download record bimbingan dari sibimta

5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3.6	BOP nilainya masih sangat rendah	Observasi	perlu di cek jumlah siswa dan anggaran
6	PENDIDIKAN	4	pembimbingan akademik yang tidak terekam dengan baik. Bimbingan TAS perlu direkam dalam sibimta	Minor	pelru memanfaatkan fitur bimbingan akademik pada SIAKAD download aktivitas ppembimbingan tugas akhir pada sibimta
			survey kepuasan masih bercampur dengan standar lain	Minor	melakukan ekstraksi pada laporan survey agar sesuai dengna permintaan standar
7	PENELITIAN	2.85	penelitian yang melibatkan mahasiswa belum tampak	Minor	pada laporan tambahkan nama mahasiswa sesuai sistem simppm menambahkan laporan penelitian penugasan dan penelitian LN
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2.88	SK belum lengkap keterlibatan mahasiswa belum tampak pada laporan	Minor	SK prlu di pisah berdasarkan DTPS menambahkan nama mahassiswa pada lapiran sesuai simppm
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	2.95	data HaKI masih sangat minim	Minor	penelitian dan pengabdian dosen bisa di HaKI kan dalam bentuk kekayaan dan paten sederhana

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 30 Aug 2025

Auditor



(Ahmad Chafid Alwi)

Yogyakarta, 30 Aug 2025

Auditor



(Heri Yogo Prayadi)

Yogyakarta, 30 Aug 2025

Auditee



TEKNIK ELEKTRO - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK ELEKTRONIKA
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK ELEKTRONIKA Universitas Negeri Yogyakarta.
Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	renstra dan renop	Minor	renstra dan renop prodi bisa di penuhi
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	2.95	MoA dan IA internasional	Minor	bisa di tingkatkan berkaitan dengan MoA dan Ia Internasional
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	3.75	tracer study alumni	Minor	bisa dibuat dan di berikan saat yudisium
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.08	jabatan fungsional	Minor	bisa di akselerasi peningkatan jabatan fungsional
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3	biaya operasional pendidikan	Minor	tambahkan biaya operasional pendidikan
			biaya publikasi	Minor	bisa di tulis terpisah khusus untuk publikasi
6	PENDIDIKAN	3.22	Visiting profesor	Minor	bisa dimasukkan kegiatan visiting profesor yang di ikuti oleh mahasiswa di prodi lain
7	PENELITIAN	3.16	Penelitian Luar negeri	Minor	Ditambah terkait dengan penelitian kerja sama luar negeri
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2.89	PkM internasional	Minor	Bisa diselenggarakan PkM internasional
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.56	Masukkan anggota mahasiswa	Minor	Bisa dimasukkan anggota mahasiswa

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 25 Aug 2025

Auditor



(Pasca Tri Kaloka)

Yogyakarta, 25 Aug 2025

Auditor



(Tejo Nurseto)

Yogyakarta, 25 Aug 2025

Auditee



TEKNIK ELEKTRONIKA - D4

Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK MESIN
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK MESIN Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	1. Belum ada undangan RTM yg khusus mengundang gugus penjamu dan pimpinan 2. Belum ada rencana strategis dan operasional Prodi	Minor	1. Perlu dilampirkan Undangan RTM yg khusus mengundang gugus penjamu dan pimpinan 2. Bisa dilengkapi dengan rencana strategis dan operasional Prodi
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	4	Perlu dilengkapi rekap kerjasama MoU dan IA dalam bentuk excel kemudian ditautkan dengan link dokumen.	Minor	1. List kerjasama MoU dan IA dalam bentuk excel kemudian ditautkan dengan link dokumen.
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Belum dimasukan dokumen survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen		Dimasukan dokumen survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.92	Belum ada link bukti terkait DUK Perlu dibuat file SK mengajar dan list per dosen bisa dibuat dalam bentuk excel Rasio beban kerja dosen perlu diperbaiki Kekurangan Jumlah Dosen Prodi Kekurangan prestasi dosen tingkat nasional dan internasional	Minor	Perlu ditambahkan dengan link bukti terkait DUK file SK mengajar dan list per dosen bisa dibuat dalam bentuk excel Di perbaiki input rasio beban kerja dosen Perlu ditambah jumlah Dosen Prodi yang sesuai Perlu ditambahkan prestasi dosen tingkat nasional dan internasional
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4			

6	PENDIDIKAN	3.67	Jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester masih kurang P jumlah bimbingan dan bukti bimbingan masih kurang Jumlah kegiatan di luar kelas (seperti kuliah umum, seminar, konferensi, lokakarya, pelatihan, FGD, bedah buku, dan pertukaran mahasiswa) dalam satu semester perlu ditambahkan	Minor	Perlu di tingkatkan Jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester Perlu ditingkatkan jumlah bimbingan dan bukti bimbingan (Bisa screeshot WA) tingkatkan Jumlah kegiatan di luar kelas (seperti kuliah umum, seminar, konferensi, lokakarya, pelatihan, FGD, bedah buku, dan pertukaran mahasiswa) dalam satu semester
7	PENELITIAN	4	Penelitian perlu melibatkan mahasiswa. Dokumen tersimpan rapi agar pada saat audit diketahui jumlahnya dalam bentuk excel Luaran penelitian perlu diperbanyak, terutama publikasi dan HKI Melibatkan dana penelitian internasional perlu ditingkatkan jika ada	Minor	peningkatan keterlibatan mahasiswa saat penelitian Merapihkan rekapan jumlah penelitian Mengusahakan dana penelitian internasional
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.67	Rekapan dan kerapihan data terkait pengabdian masyarakat perlu ditambahkan terutama nasional dan internasional disertakan dengan bukti-buktinya	Minor	Jumlah PkM perlu ditingkatkan terutama yang skala nasional dan internasional
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.11	Luaran tridharma belum maksimal, terutama seperti HaKI, dan Paten dari dosen	Minor	Perlu ditingkatkan luaran tridharma bagi dosen dan prodi

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 28 Aug 2025

Auditor



(Tejo Nurseto)

Yogyakarta, 28 Aug 2025

Auditor



(Rizki Mulyawan)

Yogyakarta, 28 Aug 2025

Auditee



TEKNIK MESIN - D4



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK OTOMOTIF
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK OTOMOTIF Universitas Negeri Yogyakarta.
Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Deksripsi lengkap, dokumen sudah terlink dengan web		- Kriteria 1 sudah bagus dan harus dipertahankan. - Untuk dokumen berupa laporan dapat dilengkapi dengan daftar isi sehingga memudahkan asesor untuk mencari bagian yang diperlukan
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	4	Untuk implementasi sudah bagus, terkait bukti masih terdapat beberapa folder dokumen bukti terkait klasifikasi MOA dan IA yang masih kosong	Observasi	Melengkapi folder dokumen yang masih kosong
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4			- Deksripsi sistem layanan kepada mahasiswa dapat dijelaskan dengan lebih detail misalnya mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian bentuknya seperti apa - Kualitas input mahasiswa dapat dibuatkan dalam tabel sehingga keterbacaan lebih bagus

4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.77	Skor untuk beban kerja dosen masih belum maksimal karena rerata beban kerja dosen masih terlalu tinggi	Observasi	Prodi dapat merancang rencana terkait perekrutan dan studi lanjut bagi dosen sehingga jumlah dosen aktif dapat dioptimalkan supaya rerata beban kerja dosen tidak terlalu tinggi.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4	Dokumen kriteria keuangan, sarpras dan SI sudah cukup lengkap		Sudah bagus dan dapat dipertahankan
6	PENDIDIKAN	4	Dokumen kriteria pendidikan lengkap, namun masih terdapat folder yang masih kosong karena dokumen belum diklasifikasikan		Sudah bagus dan dapat dipertahankan
7	PENELITIAN	4			Prodi dapat meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.09	Skor kriteria PkM masih belum maksimal karena jumlah perolehan dana PkM dengan sumber eksternal masih sedikit		Prodi dapat berusaha meningkatkan perolehan dana PkM dengan pembiayaan di luar PT
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.89	Dokumen sudah cukup lengkap hanya terdapat beberapa dokumen yang perlu dibuatkan rangkuman dalam bentuk tabel untuk memudahkan asesor mencari bukti yang relevan. Untuk memaksimalkan skor prodi dapat meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam publikasi sebagai luaran	Observasi	- Dokumen prestasi mahasiswa dapat dibuatkan dalam bentuk tabel yang memuat daftar, jenis prestasi dan link bukti sehingga lebih mudah terbaca - Prodi dapat meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam publikasi

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Nawan Primasoni)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditor



(Muniya Alteza)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditee



TEKNIK OTOMOTIF - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK SIPIL
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK SIPIL Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	3	- Penjelasan terkait kesesuaian VMTS Prodi, UPPS dan UNY masih minim. Perlu didetailkan, bisa dibuat dalam bentuk tabel. - Penjelasan terkait kerealistikan visi keilmuan dan tujuan prodi dilihat dari daya dukung yg dimiliki belum tajam dan komprehensif. - Penjelasan terkait strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan prodi juga belum dalam dan konkrit. - Evaluasi VMTS belum ada, dokumen tindaklanjut tidak ada. - Narasi jawaban perlu dipertegas per point a-e.	Observasi	- Buat laporan tindak lanjut (AMI, survey pemahaman VMTS, e-monev, kepuasan civitas akademika). - Dokumen terkait VMTS perlu disusun secara lengkap dan spesifik misal: untuk penyusunan VMTS jangan disamakan dengan peninjauan VMTS.

2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.88	- Terkait deskripsikan: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/PS; b) pelaksanaan lima pilar good governance (kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil); c) pelaksanaan fungsi tata kelola (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian/pengawasan, dan tindak lanjut); d) pelaksanaan kepemimpinan (kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik). - Narasi jawaban masih terlalu simple. Perlu dipertegas untuk point-point yang mana saja, buat bulleting atau numbering a-d. - Beberapa bukti dokumen masih belum tersedia (kepemimpinan publik), dokumen masih ditampilkan dalam satu folder tanpa klasifikasi lebih lanjut sesuai dengan yang diminta (MOA dan IA)	Observasi	- Perbaiki narasi jawaban yang detail dan menyeluruh. - Menambahkan bukti dokumen terkait kepemimpinan publik - Dokumen yang memerlukan pengesahan wajib dilengkapi dengan lembar pengesahan sebagai bukti keabsahan dokumen. - Dokumen PPEPP dapat disiapkan dengan lengkap untuk semua siklus, dan memastikan bahwa dokumen sesuai dengan level kegiatan, apakah diselenggarakan di tingkat fakultas atau prodi. - Penyajian dokumen MOA dan IA dapat diklasifikasikan sesuai kegiatan Tridarma (pengajaran, penelitian atau pengabdian)
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	3.75	- Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa perlu dideskripsikan dengan lebih rinci. - Sistem layanan kepada mahasiswa dapat dideskripsikan secara lebih detail mengacu pada jenis pembinaan mahasiswa misalnya mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian bentuknya seperti apa. - Link dokumen merujuk ke folder-folder yang kosong.	Observasi	- Mendeskripsikan kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa dan layanan kepada mahasiswa sesuai berbagai kategori dengan memberikan contoh kegiatan yang telah dilakukan. - Perbaiki link, berikan bukti dokumen yang konkrit dan sesuai misalnya bukti kegiatan pembinaan alumni dan mahasiswa. Dokumen sebaiknya lengkap berupa laporan dan dokumentasi. - Prodi perlu memastikan kelengkapan dokumen hasil survei terhadap mahasiswa maupun alumni dan dokumen tindak lanjut hasil survei.

4	SUMBER DAYA MANUSIA	2.62	Link dokumen merujuk ke folder-folder yang kosong. Saat visitasi dapat menunjukkan bukti-buktinya.	Observasi	- Perbaiki link, berikan bukti dukung. - Prodi perlu mempertimbangkan penambahan SDM baik dosen maupun tendik karena beban kerja dosen masih terlalu tinggi sehingga skor sangat rendah. Prodi dapat mempertimbangkan untuk memasukkan tendik di level fakultas sehingga jumlahnya lebih representatif. - Data berupa kualifikasi akademik, kepangkatan, bidang keahlian dari dosen dapat dibuat dalam bentuk tabel excel sehingga lebih mudah mendapatkan gambaran menyeluruh kondisi keseluruhan SDM
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	2.8	- Link dokumen merujuk ke folder-folder yang kosong. - Penghitungan BOP perlu diperjelas.	Observasi	- Prodi perlu menyiapkan data pendukung untuk perhitungan BOP pendidikan, penelitian maupun PkM. Misalnya untuk pendidikan prodi harus mengecek apakah memang semua sumber dana sudah dimasukkan karena skor BOP masih sangat rendah. - Rekapitulasi data penelitian dan PkM dapat dibuat dalam format excel yang sehingga langsung dapat menggambarkan keseluruhan perolehan dana penelitian maupun PkM.
6	PENDIDIKAN	3.56	Link dokumen bukti banyak yg kosong	Observasi	- Perbaiki link, berikan dokumen bukti dukung yang sesuai, misalnya dokumen terkait penyusunan, pelaksanaan, evaluasi, dan perbaikan kurikulum untuk memenuhi CPL. - Khusus untuk dokumen survei kepuasan terhadap kinerja dosen dan layanan administrasi dapat dilink dengan website prodi.

7	PENELITIAN	3.33	- Kerjasama penelitian dengan mitra perusahaan atau mitra luar negeri masih kurang. - Beberapa dokumen kebijakan penelitian dan evaluasi pelaksanaan kebijakan penelitian perlu dilengkapi.	Observasi	- Perlu ditingkatkan lagi kerjasama penelitian dengan mitra perusahaan atau mitra luar negeri. - Melengkapi dokumen kebijakan penelitian dan evaluasi pelaksanaan kebijakan penelitian misal undangan, edaran terkait penelitian, laporan kemajuan penelitian dll
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.33	- Roadmap PkM belum ada di link bukti dukung. - Beberapa dokumen kebijakan PkM dan evaluasi pelaksanaan kebijakan PkM perlu dilengkapi.	Observasi	- Buat dokumen Roadmap PkM Prodi. Penyusunan dapat mengacu pada Rencana Strategis PkM UNY maupun fakultas. - Melengkapi dokumen kebijakan dan evaluasi PkM misal undangan/ edaran, kontrak PkM dll. - Rekapitulasi kegiatan PkM prodi dapat dibuat dalam format excel untuk dapat langsung memberikan gambaran menyeluruh jumlah judul, keterlibatan dosen & mahasiswa. - Skor kriteria ini masih dapat ditingkatkan dengan upaya prodi memperoleh lebih banyak pendanaan PkM dengan sumber eksternal di luar PT
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.22	Link bukti dukung dokumen kosong	Observasi	- Perlu perbaikan link, berikan dokumen bukti dukung yang sesuai. - Semua laporan survei kepuasan mahasiswa, tracer study & kepuasan pengguna wajib disediakan. - Dokumen daftar luaran prodi dapat dibuat rekapitulasi dalam format excel sesuai jenisnya misal prestasi mahasiswa, publikasi, perolehan hak cipta/ paten yang disertai dengan link untuk memudahkan pengecekan dokumen bukti

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Rustam Asnawi)

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Muniya Alteza)

Yogyakarta, 31 Aug 2025

Auditee



TEKNIK SIPIL - D4

Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK BOGA
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK BOGA Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	3.5	1. Strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan Prodi belum dideskripsikan. 2. Metode dan hasil evaluasi VMTS program studi dan tindak lanjutnya belum dideskripsikan 3. Renstra prodi belum terlampir di link 4. Update Renstra UNY PTNBH 2023-2026	Minor	1. Renstra UNY dapat diganti yang terbaru 2023-2026 2. Tautan Renop UNY dapat diganti dengan renop UNY Terakhir di tautan (file sudah ada di undangan RTM) 3. Restra Prodi. 4. Dokumentasi hasil sosialisasi VMTS dapat lebih dioptimalkan dengan diunggah ke Web Prodi. 5. Undangan RTM, Dokumen Rapat koordinasi rutin, bukti tindak lanjut. 6. OTK terbaru UNY tahun 2025.
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.75	1. Berbagai dokumen legal tentang kebijakan tertulis tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/ PS masih belum dideskripsikan. 2. Akan lebih baik jika dituliskan sebagai referensi tata kelola prodi. 3. Dokumen2 yang berkaitan dengan SPMI (level nasional dan UNY) masih belum dideskripsikan. Akan lebih baik jika dokumennya dituliskan untuk memastikan bahwa prodi telah memiliki dokumen tersebut.	Minor	1. Perlu pembaharuan OTK terbaru UNY tahun 2025. 2. Dokumen kepemimpinan publik. 3. Dokumen SPMI perlu difinalisasi. 4. SK penjaminan mutu dapat diturunkan dari SK Beban kerja lebih menjadi SK Dekan

3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	1. Kebijakan tertulis perlu diupdate. Seperti Renstra, Peraturan Akademik, dll 2. Link bukti tidak dapat diakses (memerlukan ijin)	Minor	1. Dokumen laporan yang diunggah belum spesifik terhadap hasil-hasil survey.
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.46	Berbagai dokumen kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan	Minor	1. Laporan survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan Manajemen SDM. 2. Laporan survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan Manajemen SDM di tahun 2024. 3. Percepatan studi lanjut dosen dan jabfung dari AA ke Lektor. 4. Perlu peningkatan dokumen rekognisi dosen di program studi.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3.6	1. Poin b) sosialisasi kebijakan (media dan sasaran); c) ketersediaan dana, sarana, prasarana dan sistem informasi (akademik dan non akademik) yang mencakup kelengkapan, kualitas, dan keterawatan; dan d) evaluasi dan tindaklanjutnya. 2. BOP masih < 5jt/mahasiswa. 3. Perlu diidentifikasi lagi data penelitian dosen prodi, baik sebagai ketua, maupun anggota.	Minor	1. Perlu pencermatan dan perhitungan ulang BOP 2. Perlu diidentifikasi lagi data penelitian dosen prodi, baik sebagai ketua, maupun anggota.
6	PENDIDIKAN	3.94	1. Link Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan RPS, tidak bisa diakses. 2. Perlu didokumentasikan pertemuan/pembimbingan akademik (online atau offline)	Minor	1. Dokumen-dokumen SPMI Universitas terbaru dapat diunduh pada web di ditpenjamu.uny.ac.id . 2. Laporan hasil kegiatan sosialisasi dapat dipublikasikan di website. 3. Link Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Link RPS memerlukan akses 4. Prodi dapat memberikan contoh kartu bimbingan yang sudah terisi (tidak kosong), dan bukti real pembimbingan/ konsultasi Pembimbingan Akademis.
7	PENELITIAN	3.33	1. Belum didekripsikan dokumen2 terkait kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang penelitian 2. Perlu dijabarkan bagaimana roadmap penelitian prodi, kondisi terkini dan hasil evaluasinya	Minor	1. Dokumen roadmap penelitian prodi dapat disusun dalam format yang sah. 2. Perlu diidentifikasi dan dihitung lagi data penelitian dosen prodi (baik sebagai ketua maupun anggota). 3. Perlunya peningkatan keterlibatam mahasiswa.

8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.33	1. Dokumen-dokumen kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra/RIP, roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM) masih belum dideskripsikan 2. Perlu dijabarkan bagaimana roadmap PkM, realisasi dan kesesuaiannya dengan VMTS	Minor	1. Penjabaran narasi dokumen-dokumen kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra/RIP, roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM) 2. Perlu dijabarkan bagaimana roadmap PkM, realisasi dan kesesuaiannya dengan VMTS
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.95	1. Belum ada Renstra dan Evaluasi Renstra Prodi 2. Laporan Kepuasan Pengguna lulusan belum memuat kepuasan pengguna	Minor	1. Perlu disiapkan data mahasiswa yang masuk dalam publikasi hasil penelitian, bukan hanya dalam proposal atau laporan hasil penelitian. 2. Laporan Kepuasan Pengguna lulusan

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 28 Aug 2025

Auditor



(Yosep Efendi)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Sigit Dwi Andrianto)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditee



TEKNIK BOGA - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TEKNIK BUSANA
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TEKNIK BUSANA Universitas Negeri Yogyakarta.
Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Visi dan misi sudah jelas, dapat dilakukan sosialisasi secara berkala kepada civitas akademika sehingga pemahaman serta keterlibatan mereka meningkat.	Observasi	Sosialisasi kepada dosen, tendik dan mahasiswa secara berkala.
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	4	Tata kelola sudah berjalan, juga telah terdapat jejaring kerjasama internasional sesuai bidang PS.	Observasi	Memperkuat jaringan kerja sama tingkat nasional maupun internasional dengan industri.
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Sistem layanan mahasiswa sudah baik, studi penelusuran alumni juga telah dilakukan, dapat ditingkatkan monitoring hasil tindak lanjutnya.	Observasi	Dokumentasi bukti tindak lanjut dari umpan balik survey mahasiswa dan alumni.
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.65	Jumlah dosen tetap pada PS sudah memenuhi, namun masih membutuhkan peningkatan pada kualifikasi akademik, jabatan fungsional, dan sertifikasi pendidik.	Minor	Peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan, sertifikasi profesi, dan studi lanjut perlu lebih terprogram dan terdokumentasi.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4	Keuangan dan kondisi Sarana prasarana sudah memadai, PS juga telah menggunakan beberapa sistem informasi untuk layanan kepada mahasiswa.	Observasi	Pemanfaatan sistem-sistem informasi lainnya untuk mendukung kegiatan akademik
6	PENDIDIKAN	4	Proses pembelajaran sudah sesuai standar, telah dilakukan peninjauan kurikulum secara berkala.	Observasi	Integrasi luaran penelitian dan PkM dari DTSP dapat ditingkatkan.
7	PENELITIAN	3.93	Kegiatan penelitian dosen sudah berjalan, juga terdapat penelitian dengan skema kerjasama luar negeri (internasional).	Minor	Publikasi di jurnal internasional bereputasi dapat lebih ditingkatkan

8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	4	Kegiatan PkM sudah berjalan baik, ada 1 kegiatan PKm internasional yang sudah dilakukan.	Observasi	Jumlah PkM internasional dan pendanaan dari luar institusi dapat lebih ditingkatkan
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.89	Luaran (publikasi, karya, inovasi, prestasi) masih perlu ditingkatkan, khususnya untuk luaran Paten.	Observasi	Optimalisasi luaran berupa publikasi, HKI dan Paten dapat ditingkatkan melalui program DRPM.

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditor



(Wisnu Nugroho)

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Bonita Destiana)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditee



TEKNIK BUSANA - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : TATA RIAS DAN KECANTIKAN
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 TATA RIAS DAN KECANTIKAN Universitas Negeri Yogyakarta. Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Visi dan misi sudah jelas dan terimplementasi, namun perlu disosialisasikan lebih intensif kepada mahasiswa dan alumni agar pemahaman serta keterlibatan mereka meningkat.	Observasi	Sosialisasi kepada dosen, tendik dan mahasiswa lebih diintensifkan
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.67	Tata kelola sudah berjalan, tetapi perlu diperkuat dengan dokumentasi kebijakan yang lebih konsisten, serta perluasan jejaring kerjasama internasional dan industri kecantikan.	Minor	Menambah dan memperkuat jaringan kerja sama tingkat nasional maupun internasional dengan industri bidang kecantikan.
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Sistem layanan mahasiswa sudah baik, namun tracer study alumni perlu ditingkatkan keberlanjutannya untuk mendapatkan umpan balik yang lebih sistematis.	Observasi	Keberlanjutan hasil tracer study
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.54	Ketersediaan dosen sudah memenuhi, tetapi peningkatan kompetensi melalui pelatihan, sertifikasi profesi, dan studi lanjut perlu lebih terprogram dan terdokumentasi.	Minor	Peningkatan jumlah dosen bergelar doktor dan akselerasi kenaikan jabatan fungsional dosen ke Lektor Kepala.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3.8	Sarana prasarana sudah memadai, namun perlu pembaruan fasilitas laboratorium kecantikan sesuai perkembangan teknologi serta optimalisasi penggunaan sistem informasi akademik.	Minor	Optimalisasi sistem informasi akademik

6	PENDIDIKAN	4	Proses pembelajaran sudah sesuai standar, namun perlu penguatan implementasi kurikulum berbasis kampus berdampak dan inovasi model pembelajaran berbasis proyek (Project Based Learning).	Observasi	Optimalisasi pembelajaran berbasis problem dan project
7	PENELITIAN	4	Kegiatan penelitian dosen sudah berjalan, tetapi publikasi di jurnal internasional bereputasi dan HKI/produk inovasi perlu ditingkatkan secara lebih terencana.	Minor	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah dosen di jurnal terindeks Peningkatan jumlah HKI dan Paten
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.93	Kegiatan PKM sudah berjalan baik, ada 1 kegiatan PKM internasional yang sudah dilakukan. PKM perlu lebih diarahkan sesuai roadmap prodi dan melibatkan mahasiswa secara lebih luas agar dampaknya optimal.		Jumlah PKM internasional dan pendanaan dari luar institusi dapat lebih ditingkatkan
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.33	Luaran (publikasi, karya, inovasi, prestasi) masih perlu ditingkatkan, khususnya di bidang kompetisi mahasiswa tingkat nasional/internasional dan produk inovasi berbasis kecantikan.	Minor	Optimalisasi prestasi mahasiswa, luaran berupa publikasi, HKI dan Paten dapat ditingkatkan

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 28 Aug 2025

Auditor



(Riana Isti Muslikhah)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Bonita Destiana)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditee



TATA RIAS DAN KECANTIKAN -
D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : PENGOBATAN TRADISIONAL
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 PENGOBATAN TRADISIONAL Universitas Negeri Yogyakarta. Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Sudah lengkap		Dipertahankan
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	4	Sudah bagus		Dipertahankan
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	3.25	Belum ada survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen dikarenakan prodi ini baru berdiri tahun 2021 dan pada tahun 2024 prodi belum memiliki lulusan. Prodi baru meluluskan angkatan pertama pada tahun 2025		
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.64	Sudah sesuai		
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4	Sudah baik		Dipertahankan
6	PENDIDIKAN	4	Sudah baik		Dipertahankan
7	PENELITIAN	3.33	Penelitian dengan sumber pembiayaan dalam negeri masih minim	Observasi	Bisa dimaksimalkan untuk penelitian dengan sumber pembiayaan dalam negeri dengan melakukan optimalisasi pemanfaatan dana kementerian Dikti melalui skema kompetisi nasional

8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.33	PKM dengan sumber pembiayaan dalam negeri dan luar negeri masih minim	Observasi	Bisa ditingkatkan untuk PKM dari berbagai sumber misalnya optimalisasi proposal PkM ke DRPM Kemsaintekdikti
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	2.27	Produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTPS dan/atau mahasiswa mendapatkan sertifikat HKI atau Paten dalam 3 tahun terakhir masih minim.	Observasi	Bisa ditingkatkan lagi untuk perolehan sertifikat HKI atau paten mengingat prospek prodi pengobatan tradisional Indonesia cukup bagus

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 30 Aug 2025

Auditor



(Panca Putri Rusdewanti)

Yogyakarta, 30 Aug 2025

Auditor



(Suwarjo)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditee



PENGOBATAN TRADISIONAL - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR-E



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : PENGELOLAAN USAHA REKREASI
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 PENGELOLAAN USAHA REKREASI Universitas Negeri Yogyakarta. Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	3	Rencana Induk Pengembangan berisi RIPenelitian, yang dimaksud adalah RPJP. Undangan peninjauan VMTS yang ada tahun 2023	Minor	Rencana Induk Pengembangan diganti dengan RPJP. Undangan, notulen dan dokumentasi peninjauan VMTS diperbaharui tahun 2024.
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	2.02	1. Data Kerjasama dalam bidang pendidikan, Penelitian, PkM belum dibuat lebih terperinci yang dilengkapi dengan dokumen kerjasama sehingga dokumen kerjasama tingkat universitas, fakultas dan prodi dapat diidentifikasi lagi. Aktivitas Praktik Industri Terbimbing dan Mandiri dapat dioptimalkan sebagai salah satu progrma yang menghasilkan mitra dan dokumen kerjasama, untuk menguatkan kerjasama bidang pendidikan. 2. Terdapat penambahan data dokumen kerjasama (14 dokumen kerjasama pendidikan, 2 dokumen kerjasama pengabdian dan 2 dokumen kerjasama pengelolaan lembaga	Observasi	Dapat diidentifikasi lagi dokumen kerjasama tingkat universitas, fakultas dan prodi.
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Belum ada uraian deskripsi dokumen2 apa saja yang menjadi dasar kebijakan PMB dan kemahasiswaan.	Observasi	Perlu dilengkapi Hasil evaluasi PMB dan Kemahasiswaan dan link bukti fisik yang mendukung kriteria mahasiswa dan alumni.

4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.46	Perhitungan sks dari beban kinerja dosen belum dicermati secara maksimal sehingga jumlah sks belum dihitung sesuai bukti fisik yang ada.	Observasi	Pencermatan ulang jumlah sks DTPS pada beban kinerja dosen.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3	1. Rincian Data Penelitian dengan format Judul Penelitian, Ketua & Anggota Tim, Sumber & Jenis Dana, dan Jumlah Dana belum ada sehingga perhitungan dana operasional belum dihitung secara maksimal. 2. Terdapat penambahan data dana penelitian mejadi Rp. 109.000.000 3. Terdapat penambahan dana pengabdian menjadi Rp 26.000.000	Observasi	1. Perlu diidentifikasi lagi data penelitian dosen prodi, baik sebagai ketua maupun anggota 2. Link berisi SK/kontrak, harusnya berupa file tabel rincian Judul Penelitian, Ketua & Anggota Tim, Sumber & Jenis Dana, dan Jumlah Dana untuk memudahkan perhitungan
6	PENDIDIKAN	3.11	Hasil sampling review beberapa RPS, masih belum mencantumkan referensi hasil penelitian dan pengabdian dosen sebagaimana tertulis dalam deskripsi yaitu sebagai bahan ajar	Observasi	update RPS yang memaskkan publikasi hasil penelitian dan pengabdian pada bagian referensi.
7	PENELITIAN	2.85	1. Produktivitas Penelitian dosen belum terinci dengan baik sehingga kembali jumlah judul penelitian dosen prodi, baik sebagai ketua maupun anggota belum terhitung dengan maksimal. 2. Terdapat tambahan data penelitian	Observasi	Perlu penelusuran jumlah penelitian DTPS.
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2.85	Rincian Daftar PkM (Judul, Ketua & Anggota Tim, Kepakaran Ketua, dan Mahasiswa yang terlibat) belum terinci dengan jelas.	Observasi	Dapat diidentifikasi kembali jumlah judul PkM dosen prodi, baik sebagai ketua maupun anggota
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	2	1. Dokumen Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dan Laporan Kepuasan Pengguna lulusan belum sesuai. 2. Terdapat penambahan data publikasi Scopus (2), Sinta 2 (2), Sinta 3 (2), Sinta 4 (1) dan Sinta 5 (1)	Observasi	Dokumen Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dan Laporan Kepuasan Pengguna lulusan.

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditor



(Siti Marwati)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditor



(Yosep Efendi)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditee



PENGELOLAAN USAHA
REKREASI - D4

Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : PROMOSI KESEHATAN
 Jenjang : D4
 Fakultas : Fakultas Vokasi
 Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
 Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
 Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 PROMOSI KESEHATAN Universitas Negeri Yogyakarta.
 Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Uraian terkait keselarasan VMTS Prodi dengan UPPS dan Universitas belum dijelaskan secara komprehensif. Survey Pemahaman tingkat VMTS prodi perlu disesuaikan dengan VMTS terbaru prodi.	Observasi	Survey Pemahaman tingkat VMTS prodi perlu disesuaikan dengan VMTS terbaru prodi.
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.22	Kepemimpinan publik pimpinan ditingkat fakultas dan prodi belum diuraikan dan data kerja sama belum diunggah oleh prodi.	Minor	Perlu mengidentifikasi dan mendokumentasikan data kerjasama prodi secara periodik dan meningkatkan jumlah kerjasama yang relevan dengan prodi pada bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di tingkat nasional dan internasional
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Tidak ada temuan	Observasi	Capaian prestasi mahasiswa perlu dipertahankan dan perlu ditingkatkan ke depan terutama untuk kompetisi-kompetisi tingkat internasional
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3.62	Hanya terdapat satu dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala dan dosen prodi yang memiliki serdik berjumlah 4 orang.	Minor	1. Perlu upaya percepatan kenaikan jabatan dosen terutama untuk menuju jabfung Lektor Kepala dan Guru Besar. Prodi juga dapat melibatkan Dosen di Lingkungan UNY yang relevan bidang keahliannya yang memiliki Jabfung Lektor Kepala dan Guru Besar untuk memperkuat komposisi DTPS prodi. 2. Memfasilitasi Dosen untuk dapat memperoleh sertifikat pendidik

5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4	Tidak terdapat temua	Observasi	Capaian yang ada perlu dipertahankan
6	PENDIDIKAN	3.22	Kegiatan mahasiswa di luar kelas masih belum optimal	Minor	Perlu meningkatkan jumlah kegiatan di luar kelas misal kegiatan visiting profesor, seminar, dan lainnya yang relevan dengan bidang keahlian prodi
7	PENELITIAN	4	Tidak ada temuan	Observasi	Capaian yang ada dapat dipertahankan dan ditingkat secara bertahap supaya dosen prodi dapat bersaing pada penelitian-penelitian dengan pendanaan dari luar kampus baik ditingkat nasional maupun internasional.
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.05	Kegiatan pengabdian masyarakat oleh DTPS masih terbatas dengan sumber pendanaan dari universitas.	Minor	Perlu program pendampingan kepada DTPS untuk dapat bersaing dan dapat memperoleh sumber pendanaan PkM dari luar universitas baik ditingkat nasional dan internasional.
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.67	Data HKI atau Paten dari DTPS atau mahasiswa belum diinputkan oleh prodi dan prestasi mahasiswa masih terbatas pada tingkat nasional.	Minor	1. Peningkatan luaran hasil kegiatan Tridharma dalam bentuk HKI atau Paten, setiap penelitian dan PkM serta produk hasil pembelajaran dapat diupayakan untuk mendapatkan HKI atau Paten. 2. Perlu dorongan dan juga bimbingan kepada mahasiswa untuk dapat ikut berkompetisi dan berprestasi pada kejuaraan tingkat nasional dan internasional.

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Priadi Surya)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Nirmala Adhi Yoga Pambayun)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditee



PROMOSI KESEHATAN - D4



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : AKUNTANSI
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 AKUNTANSI Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4		-	
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.75	Peningkatan Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi	Minor	
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4		-	
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3	Peningkatan jumlah dosen PS yang bergelar doktor, yang berjabatan fungsional lebih dari asisten ahli, dan memiliki sertifikat pendidik	Observasi	
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	4		-	
6	PENDIDIKAN	3.67		-	
7	PENELITIAN	3.13	Perlu ditingkatkan jumlah Penelitian dengan sumber pembiayaan dalam dan luar negeri	Minor	
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	3.13	Perlu ditingkatkan jumlah PkM dengan sumber pembiayaan dalam dan luar negeri	Minor	
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.56		-	

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 02 Sep 2025

Auditor



(Ayu Sandra Dewi)

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Tri Kusnawati)

Yogyakarta, 29 Aug 2025

Auditee



AKUNTANSI - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : PEMASARAN
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 PEMASARAN Universitas Negeri Yogyakarta.

Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	sudah sesuai	Minor	
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	4	sudah sesuai	Minor	Melengkapi data MoU dan IA
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	3.75	jumlah pembimbingan akademik masih terbatas.	Minor	peningkatan pembimbingan akademik menjadi minimal 3 kali dalam 1 semester.
4	SUMBER DAYA MANUSIA	3	Belum ada LK, sertifikat pendidikan dosen ditambah.	Observasi	Bisa berkolaborasi dg prodi lain yang sesuai dg manajemen pemasaran. Penambahan dosen.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	3.4	Biaya operasional pendidikan terlalu kecil.	Observasi	Dihitung kembali terkait BOP.
6	PENDIDIKAN	3.78	Jumlah bimbingan PA seharusnya bisa lebih dari 3.	Minor	Ditingkatkan menjadi minimal 3x untuk PA.
7	PENELITIAN	2.45	Jumlah penelitian sedikit, bisa ditambah.	Observasi	Menambah judul penelitian, diakumulasikan dengan semua penelitian yang dilakukan.
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2.67	Jumlah PkM terbatas.	Observasi	Menambah mitra PkM, terutama dengan mitra Luar Negeri.
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	3.78	Hak Cipta belum dicantumkan.	Minor	Menambah jumlah Hak Cipta an paten

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Puji Wulandari Kuncorowati)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditor



(Amelia Fauziah Husna)

Yogyakarta, 27 Aug 2025

Auditee



PEMASARAN - D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



BERITA ACARA SARAN DAN LAPORAN TAHAP VISITASI AUDIT MUTU INTERNAL

Program Studi : ADMINISTRASI PERKANTORAN
Jenjang : D4
Fakultas : Fakultas Vokasi
Audit : Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025
Periode Audit : 07 Jul 2025 s/d 29 Jul 2025
Lingkup Audit : Kelompok Standar Pendidikan

Pada hari ini, telah dilaksanakan visitasi audit mutu internal oleh Auditor Internal Universitas Negeri Yogyakarta terhadap auditee : D4 ADMINISTRASI PERKANTORAN Universitas Negeri Yogyakarta. Berdasarkan keputusan auditor dan auditee diperoleh hasil dan saran perbaikan sebagai berikut:

Tabel Saran Perbaikan

No	KRITERIA	NILAI	TEMUAN	KATEGORI	SARAN PERBAIKAN
1	VISI MISI TUJUAN DAN STRATEGI	4	Menjawab belum sesuai urutan, laporan survey VMTS semua.	Minor	Dibuat laporan survey. Laporanb bisa dipilah dan dibuat laporan khusus survey VMTS.
2	TATA PAMONG, TATA KELOLA, KEPEMIMPINAN, dan KERJASAMA	3.63	Perlu menambah Kerjasama internasional.	Minor	Perlu menambah Kerjasama internasional.
3	MAHASISWA DAN ALUMNI	4	Tindak lanjut belum terlihat. Bukti SK belum ada.	Minor	Kelemahan apa,ada tindak lanjutnya. Dilengkapi SK Rektor.
4	SUMBER DAYA MANUSIA	2.62	Jumlah dosen doctor kurang. Jumlah dosen LK kurang. Beban mengajar berat. Jumlah bimbingan TA terlalu banyak.	Observasi	Segera dilanjutkan untuk melanjutkan doctor. Segera bisa mengajukan untuk LK. Perlu tambahan dosen. Pemerataan jumlah bimbingan.
5	KEUANGAN, SARANA, PRASARANA dan SISTEM INFORMASI	2.6	BOP bisa dihitung kembali dan ditingkatkan kembali.	Observasi	Bisa dinaikkan/dihitung ulang untuk BOP. Semua komponen dimasukkan.
6	PENDIDIKAN	3.89	Bukti layanan kepuasan sarpras tidak sesuai.	Minor	Bukti disesuaikan Kembali agar sesuai.
7	PENELITIAN	2.92	Jumlah Kerjasama penelitian dg Luar Negeri masih kurang	Observasi	Peningkatan Kerjasama dengan luar negeri.
8	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	2.59	Jumlah Kerjasama PkM dg Luar Negeri masih kurang	Observasi	Peningkatan Kerjasama dengan luar negeri.
9	LUARAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	2.94	IPK lulusan dan masa tunggu lulusan.	Minor	IPK lulusan bisa ditingkat untuk minimal nilai 3 dan masa tunggu lulusan dihitung yang kurang dari 5 tahun.

Berita acara ini telah dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh para pihak. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Herwin Yogo Wicaksono)

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditor



(Amelia Fauziah Husna)

Yogyakarta, 01 Sep 2025

Auditee



ADMINISTRASI PERKANTORAN -
D4



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR