



LAPORAN BENCHMARKING PENJAMINAN MUTU



FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2024

**LAPORAN BENCMARKING UNIT PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
DENGAN
UNIT JAMINAN MUTU
SEKOLAH VOKASI
UNIVERSITAS GADJAH MADA**



**OLEH :
UNIT PENJAMINAN MUTU**

**UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Benchmarking Penjaminan Mutu yang dilaksanakan pada tanggal
3 Mei 2024 ini telah disetujui dan disahkan pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 3 Mei 2024

Mengetahui,

Dekan



Prof. Dr. Komarudin, S.Pd., M.A.
NIP 197409282003121002

Ketua Penjamu,

Wisnu Rachmad Prihadi, M.Pd.
NIP 199104042019031015

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kepada Allah S.W.T karena hanya dengan rahmat-Nya maka penyusunan Laporan Hasil kegiatan Bencmarking Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta dengan Unit Jaminan Mutu Universitas Gadjah Mada Tahun Akademik 2023/2024 telah dapat diselesaikan.

Laporan ini merupakan hasil kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi UNY merupakan upaya sistematis dan konsisten yang dilalukan Unit Penjaminan Mutu sebagai tolak ukur pembandingan dalam upaya melaksanakan proses penjaminan mutu melalui Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi dan mengacu Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Hal ini sesuai dengan amanat UU No. 12 Tahun 2012 bahwa penjaminan mutu perguruan tinggi ditujukan untuk pendidikan mutu berdasarkan Standar Mutu Pendidikan Tinggi yang berlaku di Universitas Negeri Yogyakarta. Standar dimaksud juga telah disesuaikan dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi untuk setiap aspek mutu yakni mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu kegiatan ini khususnya kepada Unit Jaminan Mutu Sekolah Vokasi UGM sehingga kegiatan Bencmarking ini berjalan dengan baik. Semoga laporan ini makin meningkatkan mutu Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi UNY.

Yogyakarta, 3 Mei 2024
Ketua UPM



Wisnu Rachmad Prihadi, M.Pd.
NIP. 199104042019031015

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1. Latar Belakang	6
1.2. Tujuan	6
BAB II PELAKSANAAN.....	7
2.1. Tempat dan Waktu Pelaksanaan.....	7
2.2. Peserta	7
BAB III HASIL	8
3.1. Hasil.....	8
BAB IV KESIMPULAN	10
4.1. Kesimpulan	10

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi bertugas mendukung Dekan Fakultas Vokasi dalam pelaksanaan tugas penjaminan mutu. Unit Penjaminan Mutu bertugas untuk mengkoordinasikan pelaksanaan pengendalian mutu Pendidikan dan pelayanan akademik di Fakultas Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta dibantu oleh Gugus Penjaminan Mutu yang bertugas ditingkat jurusan dan prodi. Unit Penjaminan Mutu dan Gugus Penjaminan Mutu berperan sebagai konseptor dalam penjaminan mutu sedangkan jurusan dan prodi sebagai eksekutor. Mengingat peran penting Unit Penjaminan Mutu sebagai konseptor sekaligus pengontrol pelaksanaan Pendidikan dan pelayanan akademik, maka Unit Penjaminan Mutu harus memiliki dasar yang kuat dalam dasar penyusunan konsep dan aspek penilaian, oleh karena itu, kami dari Unit Penjaminan Mutu merasa sangat membutuhkan kegiatan *Benchmarking* dengan Unit Penjaminan Mutu diluar UNY guna meningkatkan kapasitas dan kualitas dari Unit Penjaminan Mutu Fakultas Vokasi.

1.2. Tujuan Program

Adapun tujuan kegiatan ini adalah:

- a. Untuk menganalisis/mempelajari strategi pencapaian Sekolah Vokasi UGM sebagai Langkah FV menuju kriteria unggul pada tahun 2030.
- b. Untuk mengetahui serta mempelajari sistem pendukung penjaminan mutuberkelanjutan.

BAB II

PELAKSANAAN

2.1. Waktu Kunjungan Kerja

Kegiatan benchmarking ini dilaksanakan pada hari Jum'at , tanggal 3 Mei 2024, di Sekolah Vokasi UGM.

2.2. Peserta Benchmarking

Narasumber

Dekan Sekolah Vokasi UGM	:	Prof. Dr.-Ing. Ir. Agus Maryono, IPM, ASEAN Eng
WD Bid. Akademik dan Kemahasiswaan	:	Dr. Leo Indra Wardhana, S.E., M.Sc., CFP
Kepala Unit Jaminan Mutu	:	Alif Subardono, S.T.,M.Eng.
Admin SV UGM	:	Bestiane Younisha Kemalaras

Tim Penjaminan Mutu FV

Jabatan		Susunan Tim Pelaksana
Pengarah	:	Prof. Dr. Komarudin, S.Pd., M.A.
Penanggung Jawab	:	Dr. Ir. Sutopo, S.Pd., M.T.
Ketua Kegiatan	:	Wisnu Rachmad Prihadi, M.Pd
Wakil Ketua	:	Ratna Kumala Setyaningrum M.Or.
Sekretaris	:	Ma'rifani Fitri Arisa, M.Pd.
Tim Penjamu Vokasi	:	Afia Fauziah, M.Sc.
		Hanifah Nur Istanti, M.Pd.
		Warda Indadihayati, M.Pd.
		Usman Nursusanto, M.Pd.
		Oktaf Agni Dhewa, M.Cs.
		Komar Roni, M.T
		Kurniawan Sigit Wahyudi, M.Pd.
		Elviana, M.Eng.
		Lu'lu'ul Jannah, S.E.,M.Si
		Danang Setyaramadani, M.P.A.

Jabatan		Susunan Tim Pelaksana
		Ayu Diana Ansori., S.E. M.B . A
		Farid Imam Nurhadi, M.Or.
		Sri Ayu Wahyuti, M.Pd.
Dokumentasi	:	Muharom Eko Sofianto
Bagian Umum	:	Hadna Al Falasani

BAB III

HASIL

3.1. Hasil Kunjungan Kerja

Hasil dari kegiatan benchmarking yang dilakukan ke sekolah vokasi UGM,

1. Akreditasi internasional di UGM ada dua, yakni QS dan THE (untuk akreditasi internasional) AMI dilaksanakan dua tahun sekali untuk meminimalisir pendanaan audit. Badan akreditasi di UGM juga banyak ada Lamemba, lamteknik, dll. Kedudukan Jaminan Mutu di Fisipol UGM disetarakan dengan wakil dekan. Tetapi hanya untuk Fisipol saja.
2. Auditor AMI di UPPS ditentukan oleh Universitas, Auditor AMI berbeda fakultas. Dosen memasukkan data-data ke aplikasi Simaster. Aplikasi simaster digunakan untuk upload dokumen masing-masing dosen sehingga dari asesor AMI dapat menilai dari aplikasi tersebut
3. Manajemen resiko sudah dilaksanakan di SV UGM, akan tetapi baru saja dikembangkan oleh SV UGM. Manajemen resiko meliputi Prodi, keuangan, SDM (dibuat peta SDM). Setiap departemen membuat analisa resiko. Analisis resiko di penjaminan mutu, WD SDM dan aset, WD Akademik dan lain sebagainya.
4. Aplikasi simaster digunakan untuk menghandle berbagai kegiatan dari korprodi dan data-data prodi, S2 dll. Kegiatan yang direview untuk kinerja itu dari mahasiswa.
5. Arah penjaminan mutu itu praktis karena mengikuti akreditasi dan poin-poin dari BAN-PT. Tinjauan Manajemen dilaksanakan prodi setelah AMI di ranah kadep. Tindak lanjut dari fakultas dan kadep. Departemen punya renstra. AMI pada tahun berikutnya ditanyakan kembali oleh asesor. Penilai melibatkan fakultas lain jika belum divisit.
6. Reward and punishment dari UGM. Dosen UGM menjadi milik UGM dan kewajiban dosen untuk meningkatkan institusi. Reward and punishment kalau tidak menjadi lektor kepala tidak bisa menjadi ketua penelitian atau PkM. Tunjangan semakin besar kalau kepangkatan semakin tinggi. Bisa jadi ketua peneliti, ketua PkM. Pembimbing disertasi, tridharma yang lain. Bagian memahami dosen-dosen di universitas, fakultas untuk dosen-dosen baru. Sanksi dari departemen antara lain dikurangi sks mengajarnya. Ada dosen yang penilaiannya kurang baik, sehingga sks ngajar diturunkan. Portofolio dosen disampaikan kepada dosen. Buku kode etik dosen dapat digunakan sebagai dokumen penunjang untuk reward dan punishment

3.2 Rekomendasi hasil benchmaarking:

- a. Persiapan akreditasi
- b. Aplikasi untuk menghandle berbagai kegiatan dari korprodi dan data-data prodi, S2 dll.
- c. Manajemen Resiko. meliputi Prodi, keuangan, SDM (dibuat peta SDM). Setiap departemen membuat analisa resiko. Analisis resiko di penjaminan mutu, WD SDM dan aset, WD Akademik dan lain sebagainya.

BAB IV

KESIMPULAN

4.1. Kesimpulan

Benchmarking penjaminan mutu merupakan upaya sistematis dan konsisten yang dilakukan dalam upaya melaksanakan proses penjaminan mutu melalui Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi dan mengacu Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Hal ini sesuai dengan amanat UU No. 12 Tahun 2012 bahwa penjaminan mutu perguruan tinggi ditujukan untuk pendidikan mutu. Oleh karena itu, kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom dan diharapkan untuk terus melakukan pengendalian dan peningkatan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang baik.

Lampiran

